



การดำเนินการระบบคุณธรรมและความโปร่งใส คณะกรรมการแพทย์ 2567

จัญญา ทิพย์พยอม
อาทิตย์ พวงมะลิ
สัมนานุคตากรประจำปี 2567

CMU-ITA

**การประเมินระดับ
คุณธรรมและความ
โปร่งใสของหน่วยงาน**

CMU-ITA



IIT




EIT



OIT





CMU-OIT 2567

ตัวชี้วัดที่ 1 การเปิดเผยข้อมูล

การบริหารงานและงบประมาณการปฏิบัติงาน

การจัดซื้อจัดจ้าง

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ตัวชี้วัดที่ 2 การป้องกันการทุจริต

การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน

การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ตัวชี้วัดที่ 2 การป้องกันการทุจริต

ทุจริตคืออะไร ?

เราเคยทุจริตหรือ
เปล่า ?

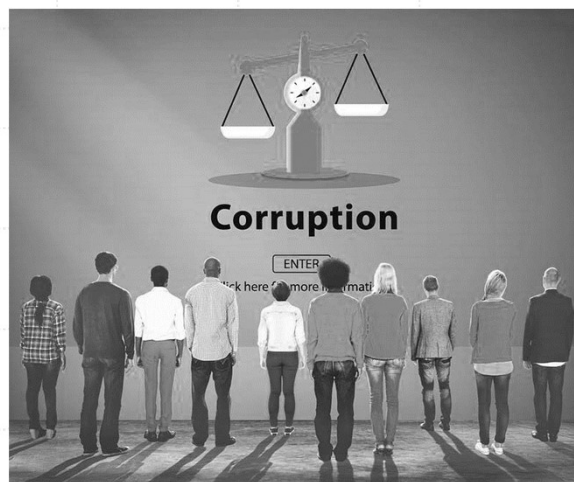
ทุจริตมีกี่แบบ ?



ปัจจัยที่ทำให้เกิดการทุจริต

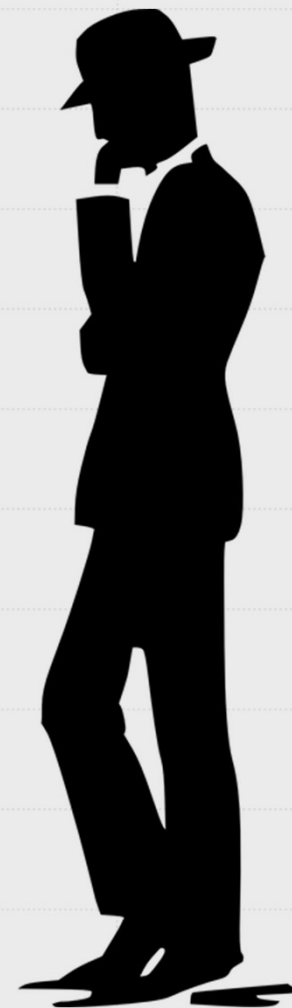


บุคคล

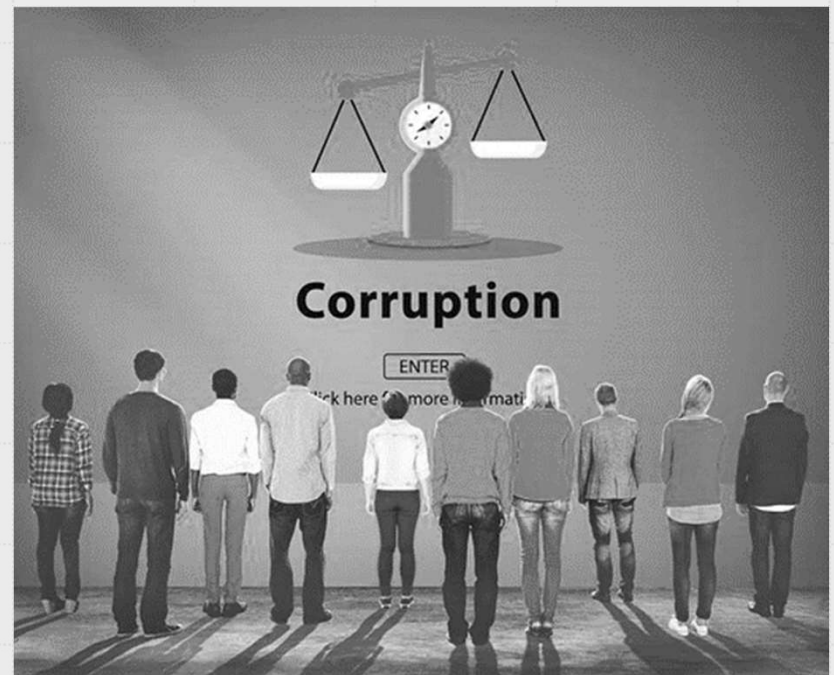


สิ่งแวดล้อม

จะพัฒนาองค์กรอย่างไร
ไม่ให้เกิดการทุจริต



จะพัฒนาองค์กรอย่างไรไม่ให้
เกิดการทุจริต





แผนปฏิบัติการเพื่อป้องกันการทุจริต คณะเทคนิคการแพทย์

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ว่าด้วยประมวลจริยธรรมผู้บริหารและปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

พ.ศ. 2566



โทษทางวินัย

ร้ายแรง

ไม่ร้ายแรง

โทษทางวินัยร้ายแรง..... ทำให้เกิดความเสียหายร้ายแรง

- ทุจริต
- ประมาทเลินเล่อ
- เปิดเผยความลับของทางราชการ
- ขัดคำสั่งหรือหลีกเลี่ยงไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง

โทษทางวินัยร้ายแรง..... ทำให้เกิดความเสียหายร้ายแรง

- รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา
- ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่
- คุกคาม เหยียดหยาม กดขี่ข่มเหงประชาชน
- กระทำความผิดอาญาจนได้รับจนได้รับโทษจำคุกหรือหนักกว่าจำคุก
- ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

คู่มือแนวทางการลงโทษ
ผู้ปฏิบัติงานใน
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

โทษ ภาคทัณฑ์

ทาง

วินัย ตัดเงินเดือน

5

สถาน ลดเงินเดือน

ปลดออก

ไล่ออก

ขอบคุณค่ะ