

รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนพัฒนาบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

(1 ตุลาคม 2563 – 30 กันยายน 2564)

ยุทธศาสตร์ที่ 1: บุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ จำนวน 10 ตัวชี้วัด

| ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | ผลการดำเนินงาน | สรุป |
|--|---|---|------|
| 1.1 อาจารย์มีความสามารถในการสอนเพื่อพัฒนาทักษะในศตวรรษที่ 21 (เชื่อมโยงตัวชี้วัดในแผนฯ 1.1, 1.2, 1.9) การนับตามคำนิยาม การสอนในศตวรรษที่ 21 : สอนโดยสอดแทรกทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 (3 R 4 C)ด้านใดด้านหนึ่ง) โดยมอบหมายให้...อาจารย์ผู้ประสานงาน กระบวนวิชา/หัวหน้าแขนงวิชา/หัวหน้าภาควิชา (นับปีการศึกษา 2563) (ตัวชี้วัดที่ 2.8-2.17) | ร้อยละของอาจารย์ที่จัดการเรียนการสอนให้มีทักษะในศตวรรษที่ 21 ต่ออาจารย์ประจำทั้งหมด ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 95 | รวมทั้งหมด 109 /109 คน คิดเป็นร้อยละ 100% - MT 42/42 คน คิดเป็นร้อยละ 100% - OT 24/24 คน คิดเป็นร้อยละ 100% - RT 18/18 คน คิดเป็นร้อยละ 100% - PT 24/24 คน คิดเป็นร้อยละ 100% *ไม่นับรวมผู้ลาศึกษาต่อ 7 ราย (PT1, OT4, RT1) | ✓ |
| 1.2 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการเป็นวิทยากร อาจารย์พิเศษ ผู้ทรงคุณวุฒิ ภายนอกคณะ Reviewer วารสารวิชาการในประเทศ ผู้ประเมินตำแหน่งทางวิชาการ โครงการวิจัยนอกคณะฯ (ตัวชี้วัดที่ 1.1 และ 1.2) (นับตามปีงบประมาณ) | บุคลากรสายวิชาการเป็นวิทยากร อาจารย์พิเศษ ผู้ทรงคุณวุฒิ ภายนอกคณะ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 | รวมทั้งหมด 68/109 คน คิดเป็นร้อยละ 72.22% - MT 28/42 คน คิดเป็นร้อยละ66.67% - OT 19/24 คน คิดเป็นร้อยละ 79.17% - RT 13/18 คน คิดเป็นร้อยละ 72.22% - PT 18/24 คน คิดเป็นร้อยละ 75% *ไม่นับรวมผู้ลาศึกษาต่อ 7 ราย (PT1, OT4, RT1) | ✓ |
| 1.3 บุคลากรสายวิชาการเป็นวิทยากร อาจารย์พิเศษ ผู้ทรงคุณวุฒิ ในระดับนานาชาติ Reviewer วารสารวิชาการ ต่างประเทศ, (ตัวชี้วัดที่ 2.5 และ 2.6 และ 3.5) (นับตามปีงบประมาณ) | บุคลากรสายวิชาการเป็นวิทยากร อาจารย์พิเศษ ผู้ทรงคุณวุฒิ ในระดับนานาชาติ ไม่น้อยกว่า 8 คน | รวมทั้งหมด 21 คน - MT 7 คน - OT 6 คน - RT 4 คน - PT 4 คน | ✓ |

| ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | ผลการดำเนินงาน | สรุป |
|--|---|--|----------|
| <p>1.4 จำนวนบทความที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในฐานข้อมูลสากลระดับนานาชาติ (SCOPUS, SJR, Web of Science, CINAHL, EBSCO Host) ต่ออาจารย์ไม่ต่ำกว่า 1 : 1.30 และระดับภาควิชาไม่ต่ำกว่า 0.75 : 1 (ตัวชี้วัด 2.1)</p> | <p>จำนวนบทความที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในฐานข้อมูลสากลระดับนานาชาติ (SCOPUS, SJR, Web of Science, CINAHL, EBSCO Host) ต่ออาจารย์ไม่ต่ำกว่า 1 : 1.30</p> | <p>รวมทั้งหมด 155 เรื่อง คิดเป็น 1.383 เรื่อง ต่ออาจารย์ประจำระดับภาควิชา</p> <p>RT 61/18 = 3.39 MT 111/42 = 2.64 OT 16/25 = 0.64 PT 13/23 = 0.57 (รายงานตามปีปฏิทิน)</p> <p>*ข้อมูล 12 ต.ค. 2564 [https://bit.ly/2K9nQuo] *บุคลากรสายวิชาการ = 112 ลาศึกษาต่อ 4</p> | <p>○</p> |
| <p>1.5 บุคลากรคณะฯ มีส่วนร่วมในงานบริการวิชาการอย่างน้อย 1 ครั้งต่อปีงบประมาณ เพื่อบริการทางด้านวิชาชีพแก่ผู้รับบริการ (ตัวชี้วัดที่ 4.1-4.4) (ร่วมให้บริการวิชาการชุมชนกับศูนย์บริการฯ, บรรยายแก่ชุมชน, ออกอากาศ, เขียนบทความ และกิจกรรมจิตอาสา มหาวิทยาลัยเชียงใหม่)</p> | <p>บุคลากรคณะฯ ร้อยละ 80 มีส่วนร่วมในงานบริการวิชาการ</p> | <p>- ออกให้บริการวิชาการชุมชน ร่วมกับศูนย์บริการฯ ปีงบประมาณ 2564 รวมทั้งหมด 189 คน คิดเป็นร้อยละ 67.02 (บุคลากรทั้งหมด 282 คน)</p> <p>PT - 22/34 (64.71%) OT - 31/32 (96.88%) MT - 55/64 (85.94%) RT - 16/23 (69.57%) สนง. - 36/49 (73.47%) ศูนย์ - 29/69 (42.03%)</p> <p>*ไม่นับรวมผู้ลาศึกษาต่อ 8 ราย (PT1, OT4, RT3)</p> | <p>✘</p> |
| <p>1.6 มีแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) โดยมุ่งเน้นสมรรถนะและขีดความสามารถรายบุคคล</p> | <p>คณะฯ มีแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) โดยมุ่งเน้นสมรรถนะและขีดความสามารถรายบุคคล</p> | <p>- คณะฯ ได้เพิ่มหลักเกณฑ์การประเมินสมรรถนะประจำกลุ่มงาน/หน่วยงาน และสมรรถนะผู้บริหารใน แผนพัฒนาบุคลากร ฉบับปรับปรุง ปีงบประมาณ พ.ศ.2563 เรียบร้อยแล้ว และมอบหมายให้หัวหน้าภาควิชา/หน่วยงานจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) แล้ว มีกำหนดส่งแผนฯ ภายในเดือนพฤศจิกายน 2564</p> | <p>✘</p> |

| ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | ผลการดำเนินงาน | สรุป |
|---|--|--|---|
| 1.7 มีผลการประเมินการปฏิบัติงานของสายปฏิบัติการด้านการส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ (Expertise) อยู่ในระดับตามความคาดหวัง | ผลการประเมินการปฏิบัติงานของสายปฏิบัติการด้านการส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ (Expertise) อยู่ในระดับตามความคาดหวัง ร้อยละ 90 ของจำนวนบุคลากรสายปฏิบัติการทั้งหมด (ไม่รวมศูนย์บริการฯ) | <p>ผลประเมินด้านการส่งเสริมความเชี่ยวชาญตามความคาดหวัง ภาพรวม 94.48%</p> <ul style="list-style-type: none"> - PT 6/7 = 85.71% - OT 6/6 = 100% - MT 12/12 = 100% - RT 2 = 100% - สنج. 39/45 = 86.67% <p>**RTกรอกแบบประเมินผิดประเภท 2 ราย</p> | ✓ |
| 1.8 ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บริการบุคลากรสายปฏิบัติการในภาพรวมของภาควิชา สำนักงานคณะฯ และรายหน่วยงานของสำนักงาน ≥ 4.00 | ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อการปฏิบัติงานของสายปฏิบัติการในภาพรวมของภาควิชา สำนักงานคณะฯ และรายหน่วยงานของสำนักงาน ≥ 4.0 | <p>ผลประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บริการบุคลากรสายปฏิบัติการ</p> <p>ภาพรวม</p> <p>ภาพรวมภาควิชา = 4.58</p> <ul style="list-style-type: none"> - PT = 4.17 - OT = 4.59 - MT = 4.55 - RT = 5.00 <p>ภาพรวมสำนักงานคณะฯ 4.13</p> <p>รายหน่วยงานของสำนักงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานวิจัยและวิเทศสัมพันธ์ = 4.67 - งานบริการการศึกษา = 3.90 - งานบริหารทั่วไป = 4.20 - งานการเงินฯ = 3.97 - งานนโยบายแผนฯ = 3.69 | <p>✗</p> <p>✗</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✗</p> <p>✓</p> <p>✗</p> <p>✗</p> |
| 1.9 ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บริการศูนย์บริการฯ ในภาพรวม และรายคลินิก (≥ 4.0) | ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บริการศูนย์บริการฯ ในภาพรวม และรายคลินิก (≥ 4.0) | <p>ข้อมูลจากผู้ให้บริการจำนวน 450 ราย</p> <ul style="list-style-type: none"> - ความพึงพอใจภาพรวมของศูนย์บริการฯ คิดเป็น 4.71 (94.20%) - รายคลินิก แบ่งเป็น <ul style="list-style-type: none"> MT 4.76 (95.20%) PT 4.67 (93.40%) OT 4.84 (96.80%) RT 4.79 (95.80%) <p>**อยู่ระหว่างเก็บข้อมูลไตรมาส4</p> | ✓ |

| ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | ผลการดำเนินงาน | สรุป |
|--|---|--|------|
| 1.10 ทุกหน่วยงานมีแผนอัตรากำลังระยะสั้น (3 ปี) | ทุกหน่วยงานมีแผนอัตรากำลังระยะสั้น (3 ปี) | - ทุกหน่วยงานมีแผนอัตรากำลังระยะสั้น 3 ปี(2562-2564) | ✓ |

ยุทธศาสตร์ที่ 2: บุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์มีการสร้างสรรค์ผลงานนวัตกรรม จำนวน 2 ตัวชี้วัด

| ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | ผลการดำเนินงาน | สรุป |
|--|--|---|------|
| 2.1 มีบุคลากรและนักศึกษาผลิตผลงานที่เป็นนวัตกรรม | บุคลากรและนักศึกษาผลิตผลงานที่เป็นนวัตกรรมจำนวน ≥ 6 ผลงาน | <p>6 ผลงาน</p> <p>- โครงการ AMS DIY จำนวน 4 ผลงาน (น.ส.กฤตยาณัฐ รศ.ดร.นันทินี อ.ดร.กิตติชัย และ ผศ.ดร.หัสสุภย์)</p> <p>- โครงการนวัตกรรม 2 ผลงาน (สิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตรที่ยื่นจดในประเทศ = 1 ผลงาน (กรรมวิธีการตรวจคัดกรองฮีโมโกลบินด้วยการตกตะกอนโปรตีนและชุดตรวจจากกรรมวิธีดังกล่าว โดย(รศ.ดร.ธนูศักดิ์) และ จำนวนการให้บริการ IP ต่อปี (สิทธิบัตร) หรือ จำนวน Spin off/Startup ต่อปี (ธุรกิจ) หรือผลงานที่เทียบเท่า TRL 8-9 (ผลงาน) = 1 (เส้นมักกะโรนีที่มีส่วนผสมของกล้วยดิบดัดแปลงและกรรมวิธีการผลิต รศ. ดร.รัชดา)</p> | ✓ |

| ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | ผลการดำเนินงาน | สรุป |
|---|---|---|----------|
| <p>2.2 จำนวนผลงานวิจัยรับใช้สังคม (โครงการวิจัยเสริมสร้างชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน)</p> | <p>จำนวนผลงานวิจัยรับใช้สังคม (โครงการวิจัยเสริมสร้างชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน) จำนวน 2 โครงการ</p> | <p>จำนวน 9 โครงการ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การประเมินความเสี่ยงจากการได้รับเรดอนในที่อยู่อาศัยใน อ.ตอยหล่อ และอ.สารภี จ.เชียงใหม่ (ผศ.ดร.ธาริกา) 2. การเร่งกระบวนการขับพิษด้วยคลื่นในเกษตรกรที่สัมผัสสารกำจัดศัตรูพืช (ผศ.ดร.ศุภวัชร) 3. ผลของโปรแกรมกิจกรรมบำบัดที่ใช้การผสมผสานการเคลื่อนไหวทางกายด้วยแท่งไม้ไผ่และกิจกรรมกลุ่มต่อภาวะซึมเศร้าในผู้สูงอายุที่มีความบกพร่องทางด้านความคิด ความเข้าใจเล็กน้อย (ผศ.ดร.จิรนนท์) 4. การส่งเสริมกิจกรรมทางกายอย่างต่อเนื่องสำหรับผู้สูงอายุ ต.แม่ก้า อ.สันป่าตอง จ.เชียงใหม่ (อ.อารยา) 5. ความสามารถด้านการทำกิจวัตรประจำวัน และคุณภาพชีวิตของผู้พิการจากโรคหลอดเลือดสมองที่เข้ารับบริการจากศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพขององค์การบริหารส่วนงานตำบลแม่ก้า อ.สันป่าตอง จ.เชียงใหม่ (รศ. ร.อ.ดร.พิศศักดิ์) 6. การตรวจคัดกรองมะเร็งปากมดลูกด้วยวิธีเอชพีวี ดีเอ็นเอ จากปัสสาวะในผู้หญิงอายุระหว่าง 30 ถึง 65 ปี ในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ก้า อ.สันป่าตอง จ.เชียงใหม่ (ผศ.ดร.ธนวรรณ) 7. การพัฒนาโปรแกรมฟื้นฟูสมรรถภาพปอดแบบฝึกที่บ้านในผู้ที่มีโอกาสเกิดภาวะปอดอุดกั้นเรื้อรังจากการทำนายผ่านระบบอัจฉริยะ (อ.ดร.บุษบา) 8. ระบบบริการสุขภาพแบบครบวงจรในการตรวจคัดกรองมะเร็งเร็งปากมดลูก จากสิ่งส่งตรวจที่เก็บด้วยตนเอง ในผู้หญิงอายุระหว่าง 30 ถึง 65 ปี ในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ก้า อ.สันป่าตอง จ.เชียงใหม่ (ผศ.ดร.ธนวรรณ) | <p>✓</p> |

| | | | |
|--|--|--|--|
| | | 9. การสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรคพิษสุนัขบ้าแก่อาสาสมัครหมู่บ้านในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลดอยหล่อ จ.เชียงใหม่ (อ.ดร.ชิดชไม) | |
|--|--|--|--|

ยุทธศาสตร์ที่ 3: บุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติงานอย่างมีความสุข จำนวน 2 ตัวชี้วัด

| ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | ผลการดำเนินงาน | สรุป |
|--|--|---|------|
| 3.1 ผลคะแนนการประเมินความผูกพัน (ความไม่ผูกพัน) ของบุคลากร (ตัวชี้วัด 5.5) | ผลคะแนนการประเมินความผูกพัน (ความไม่ผูกพัน) ของบุคลากร(ตัวชี้วัด 5.5) ≥ 4 | สำรวจความผูกพันบุคลากรในเดือนธันวาคม 2564 (สถาปนาคณะฯ) (ปี 2563 = 4.02) | ○ |
| 3.2 บุคลากรมีความสุขในการทำงาน (Hapinometer Score) | บุคลากรมีความสุขในการทำงาน $\geq 70\%$ | ปี 2564 ยังไม่มีการสำรวจ (ปี 2563= 66.30%) | ○ |