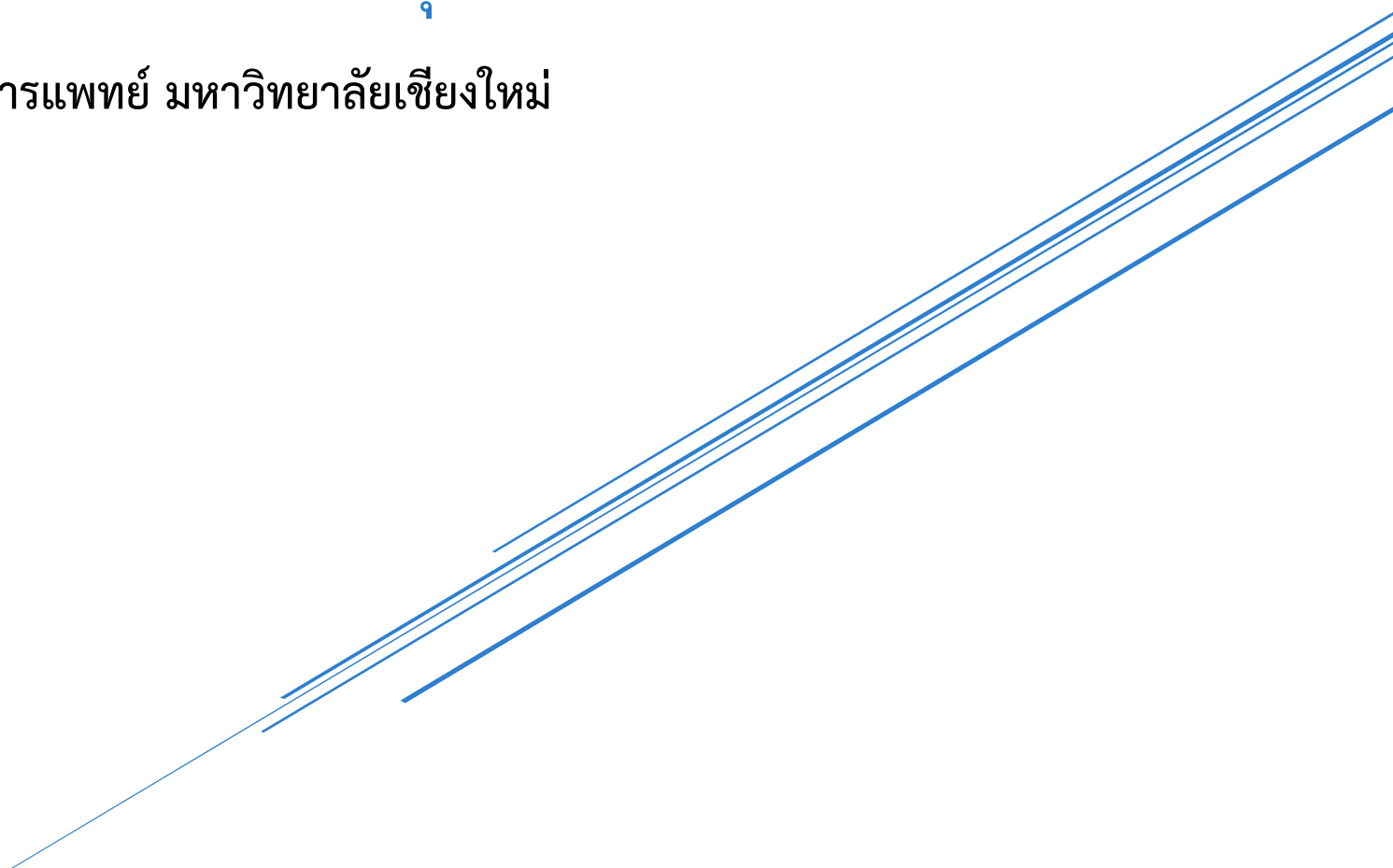




แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ปี 2568

คณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ปี 2568

กลยุทธ์ที่ 1 : การส่งเสริมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1. ส่งเสริมการรับรู้และเข้าใจเรื่องจริยธรรมในการปฏิบัติงาน 1.1 จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมในการปฏิบัติงาน 1.2 กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรม No gift policy 1.3 กิจกรรมการสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	ตลอดปี 28 เม.ย. 2568	สื่อประชาสัมพันธ์ 3 ชิ้น/ปี บุคลากรร้อยละ 80 เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อสร้างวัฒนธรรม No gift policy	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ใช้งบประมาณของกิจกรรมสัมมนา คณะเทคนิคการแพทย์ 300,000 บาท	รศ.ดร.จัญญู ทิพย์พยอม (รองคณบดี) ผศ.ดร.สุรชัย พัดงาม (ผู้ช่วยคณบดี)
2. ส่งเสริมการมีจริยธรรมอันดีในบุคลากรตามแนวทางศาสนาพุทธ 2.1 จัดกิจกรรมทางพุทธศาสนาในวันสถาปนาคณะฯ	3 ม.ค. 2568	บุคลากรเข้าร่วมไม่น้อยกว่า 150 คน	100,000 บาท	กรรมการศิลปวัฒนธรรม คณะเทคนิคการแพทย์ มช.

โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
2.2 จัดกิจกรรมทางพุทธศาสนาในวันทำบุญวันเข้าพรรษา	ก.ค. 2568	บุคลากรเข้าร่วมไม่น้อยกว่า 100 คน	32,000 บาท	
3. สร้างความตระหนักเกี่ยวกับกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน 3.1 สำนักงานสัญญา เพื่อให้ ความรู้กับบุคลากร เกี่ยวกับระเบียบด้าน การเงินและพัสดุ 3.2 ส่งบุคลากรเข้ารับการ อบรมเพิ่มเติมเป็นระยะ	มี.ค-เม.ย. 2568 ตลอดปี	บุคลากรร้อยละ 80 เข้าร่วม กิจกรรม มีบุคลากรไปอบรมกฎ ระเบียบการเงิน พสดุ บุคคล การวิจัย การศึกษา ด้านละ อย่างน้อย 1 คน	 3,000 บาท/คน/ปี	เลขานุการคณะฯ และ หัวหน้างาน เลขานุการคณะฯ และ หัวหน้างาน

กลยุทธ์ที่ 2 : จัดทำระบบปฏิบัติการเพื่อลดโอกาสในการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1. จัดทำระบบงานที่มีมาตรฐาน โปร่งใส และตรวจสอบได้ 1.1 จัดทำ/ปรับปรุงคู่มือการ ปฏิบัติงาน (SOP) พร้อมระบบ ตรวจสอบติดตาม	ตลอดปี	มีระบบปฏิบัติการที่ชัดเจน ตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน มีคู่มือ/แนวปฏิบัติงาน (SOP) ครบถ้วนใน กระบวนการหลัก	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	เลขานุการคณะฯ และ หัวหน้างาน

กลยุทธ์ที่ 3 : จัดทำระบบทวนสอบ/ตรวจสอบการปฏิบัติการเพื่อลดโอกาสในการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1. เพิ่มมาตรการควบคุมภายในโดยนำเทคโนโลยีมาบริหารจัดการเพื่อความถูกต้อง 1) การเปิดใช้ระบบจับคู่เลขบัญชีและชื่อเจ้าของบัญชีในการโอนเงิน 2) การตรวจสอบรายการโอนเงินโดยใช้ AI	ตลอดปี	ไม่มีความผิดพลาดที่นำไปสู่การทุจริตในการปฏิบัติงาน	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	เลขานุการคณะฯ และหัวหน้างาน
2. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างประจำเพื่อตรวจสอบความโปร่งใสในการประเมินผลการปฏิบัติงาน	กุมภาพันธ์ 2568	การประเมินการปฏิบัติงานของข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างประจำเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ยุติธรรม โปร่งใสและตรวจสอบได้	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	รองบริหาร และ หัวหน้างานบริหารทั่วไป ผอ.ศูนย์บริการฯ