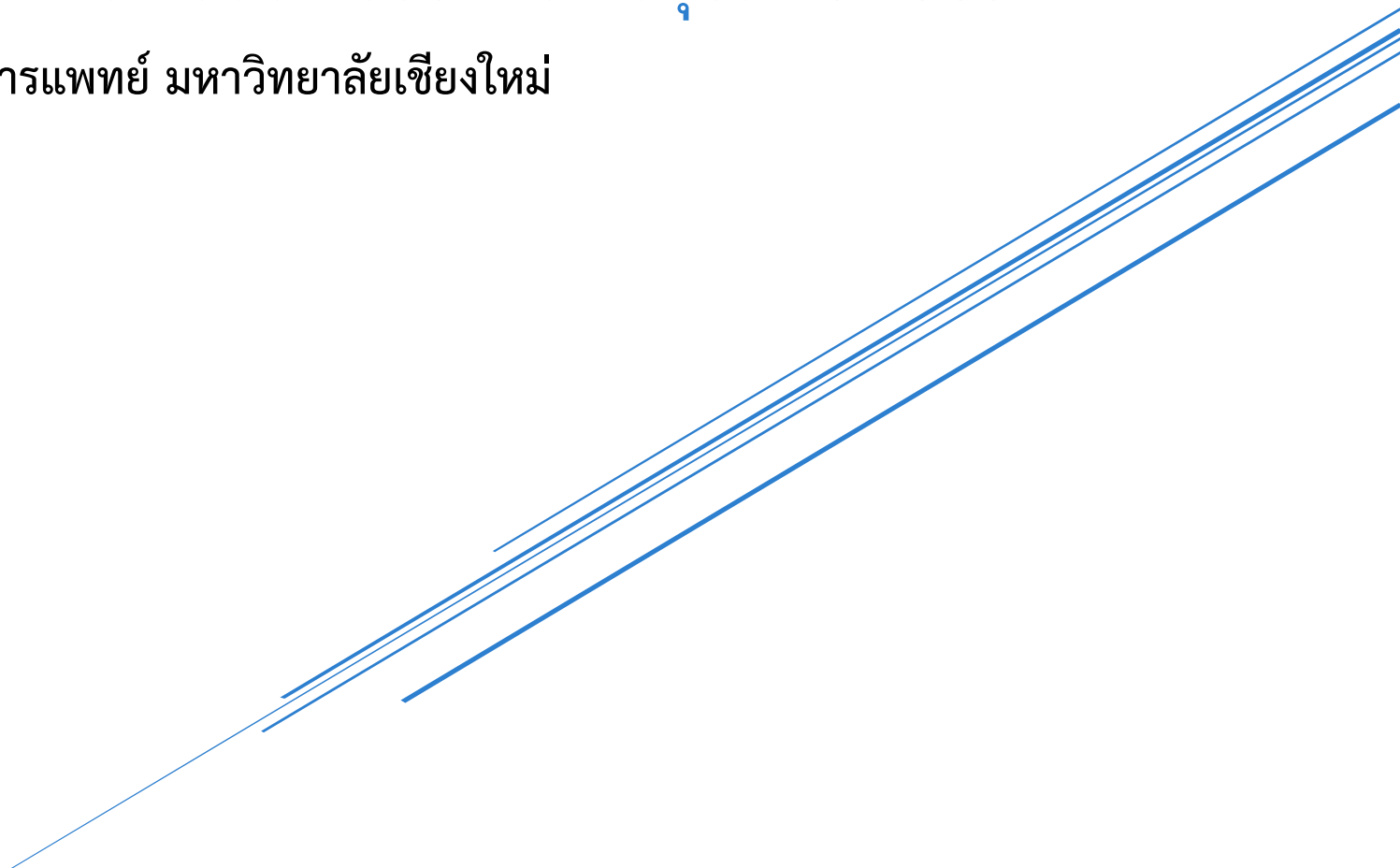




รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ปี 2568

คณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่



รายงานผลการดำเนินงานแผนการป้องกันการทุจริต ปี 2568

กลยุทธ์ที่ 1 : การส่งเสริมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	เป้าหมาย	งบประมาณ ใช้จริง/ที่ตั้งไว้	ผลการดำเนินงาน
1. ส่งเสริมการรับรู้และเข้าใจเรื่องจริยธรรมในการปฏิบัติงาน 1.1 จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมในการปฏิบัติงาน 1.2 กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรม No gift policy 1.3 กิจกรรมการสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	1 ต.ค. 67-30 ก.ย. 68 28 เม.ย. 68	สื่อประชาสัมพันธ์ 3 ชิ้น/ปี บุคลากรร้อยละ 80 เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อสร้างวัฒนธรรม No gift policy	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ใช้งบประมาณของกิจกรรมสัมมนา คณะเทคนิคการแพทย์ 300,000 บาท	เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมในการปฏิบัติงาน 2 ชิ้น จัดสัมมนาบุคลากรและมีกิจกรรมประกาศนโยบาย No gift policy และ กิจกรรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส https://www.ams.cmu.ac.th/site/article?id=4359

โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	เป้าหมาย	งบประมาณ ใช้จริง/ที่ตั้งไว้	ผลการดำเนินงาน
2. ส่งเสริมการมีจริยธรรม อันดีในบุคลากรตาม แนวทางศาสนาพุทธ 2.1 จัดกิจกรรมทาง พุทธศาสนาในวัน สถาปนาคณะฯ 2.2 จัดกิจกรรมทาง พุทธศาสนาในวัน ทำบุญวัน เข้าพรรษา	3 ม.ค. 2568 8 ก.ค. 2568	บุคลากรเข้าร่วมไม่ น้อยกว่า 150 คน บุคลากรเข้าร่วมไม่ น้อยกว่า 100 คน	87,120 บาท/100,000 บาท 27,794 บาท/ 32,000 บาท	— มีกิจกรรมการทำบุญในวันสถาปนาคณะ และมี บุคลากรเข้าร่วม 255 คน — จัดกิจกรรมวันเข้าพรรษา ณ พุทธมณฑลจังหวัด เชียงใหม่ ต.ดอยหล่อ อ.ดอยหล่อ จ.เชียงใหม่ และ มีบุคลากรเข้าร่วม 58 คน
3. สร้างความตระหนัก เกี่ยวกับกฎระเบียบที่ เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงาน 3.1 สำนักงานสัญญา เพื่อให้ความรู้กับ บุคลากรเกี่ยวกับ ระเบียบด้าน การเงินและพัสดุ	มี.ค-เม.ย. 2568	บุคลากรร้อยละ 80 เข้าร่วมกิจกรรม	20,000 บาท/ 20,000 บาท	— จัดสำนักงานสัญญาเพื่อชี้แจงระเบียบด้านการเงิน และพัสดุจำนวน 4 ครั้ง มีบุคลากรภาควิชา เข้าร่วม จำนวน 159 คน และบุคลากรสำนักงาน เข้าร่วม จำนวน 20 คน

โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	เป้าหมาย	งบประมาณ ใช้จริง/ที่ตั้งไว้	ผลการดำเนินงาน
3.2 ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพิ่มเติมเป็นระยะ	1 ต.ค. 67-30 ก.ย. 68	มีบุคลากรไปอบรม กฎ ระเบียบการเงิน พัสดุ บุคคล การ วิจัย การศึกษา ด้าน ละอย่างน้อย 1 คน	3,000 บาท/คน/ปี	— ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมด้านกฎระเบียบด้านการเงินการคลังและพัสดุจำนวน 9 คน (3 หัวข้อ) — ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมด้านกฎระเบียบด้านการบริหารงานบุคคล จำนวน 5 คน (5 เรื่อง)

กลยุทธ์ที่ 2 : จัดทำระบบปฏิบัติการเพื่อลดโอกาสในการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	เป้าหมาย	งบประมาณ ใช้จริง/ที่ตั้งไว้	ผลการดำเนินงาน
1. จัดทำระบบงานที่มี มาตรฐาน โปร่งใส และ ตรวจสอบได้ 1.1 จัดทำ/ปรับปรุงคู่มือ การปฏิบัติงาน (SOP) พร้อมระบบตรวจสอบ ติดตาม	1 ต.ค. 67-30 ก.ย. 68	มีระบบปฏิบัติการที่ ชัดเจน ตรวจสอบได้ ในทุกขั้นตอน มี คู่มือ/แนว ปฏิบัติงาน (SOP) ครบถ้วนใน กระบวนการหลัก	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	— จัดทำ SOP คู่มือ/ขั้นตอนการปฏิบัติงานของ สำนักงานคณะกรรมการแพทย์ ด้านการเรียนการสอน (2 ฉบับ) ด้านการบริหารทั่วไปและการ บริหารงานบุคคล (7 ฉบับ) ด้านการวิจัยและวิเทศ สัมพันธ์ (3 ฉบับ) ด้านการเงินและพัสดุ (10 ฉบับ) ด้านสื่อสารองค์กรและสารสนเทศ (2 ฉบับ) และ ด้านนโยบายและแผน และประกันคุณภาพ การศึกษา (2 ฉบับ)

กลยุทธ์ที่ 3 : จัดทำระบบทวนสอบ/ตรวจสอบการปฏิบัติการเพื่อลดโอกาสในการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	เป้าหมาย	งบประมาณ ใช้จริง/ที่ตั้งไว้	ผลการดำเนินงาน
1. เพิ่มมาตรการควบคุมภายในโดยนำเทคโนโลยีมาบริหารจัดการเพื่อความถูกต้อง 1) การเปิดใช้ระบบจับคู่เลขบัญชีและชื่อเจ้าของบัญชีในการโอนเงิน 2) การตรวจสอบรายการโอนเงินโดยใช้ AI	1 ต.ค. 67-30 ก.ย. 68	ไม่มีความผิดพลาดที่นำไปสู่การทุจริตในการปฏิบัติงาน	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	— มีการนำระบบ SCB business net preregister มาใช้ในการยืนยันตัวตนก่อนอนุมัติจ่ายเงิน ไม่มีความผิดพลาดในการโอนเงินเข้าชื่อบัญชี ไม่ตรงกับเลขที่บัญชีที่จ่าย — ยกเลิก เพื่อป้องกันข้อมูลรั่วไหล
2. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างประจำเพื่อตรวจสอบความโปร่งใสในการประเมินผลการปฏิบัติงาน	กุมภาพันธ์ 2568	การประเมินการปฏิบัติงานของข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างประจำเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ยุติธรรม โปร่งใสและตรวจสอบได้	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	— มีการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างประจำเพื่อตรวจสอบความโปร่งใสในการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามคำสั่งคณะเทคนิคการแพทย์ ที่ 023/2568 ลงวันที่ 20 มกราคม 2568 แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ประจำปี 2568