



กรอบแผนพัฒนาการศึกษา

คณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (พ.ศ.2566-2570) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.2568 และ

แผนปฏิบัติการประจำปี 2569

กรอบแผนพัฒนาการศึกษาคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (พ.ศ.2566-2570)
ฉบับปรับปรุงปี พ.ศ. 2568

อ้างอิง : [455CF1-17C-295](#)

ปรัชญาของคณะเทคนิคการแพทย์

ความรู้ความชำนาญในการปฏิบัติงานของนักศึกษาคณะเทคนิคการแพทย์ พร้อมจิตสำนึกในการให้บริการ ด้านการตรวจวินิจฉัย บำบัดรักษา และป้องกันโรค ตลอดจนการส่งเสริมสุขภาพ และฟื้นฟูสมรรถภาพ จะเป็น หลักประกันอันอบอุ่น แก่ประชากรในสังคมให้มีคุณภาพชีวิตที่ดียิ่งขึ้น

ปณิธาน

คณะเทคนิคการแพทย์เป็นศูนย์กลางทางวิชาการและงานวิจัย และเป็นสากล เพื่อประโยชน์สูงสุด แก่ประชาชนโดยรวม บัณฑิตจากคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้รับการฝึกฝนอบรมให้มีความรู้ ความชำนาญตามมาตรฐานวิชาชีพ รู้จักขนขวายหาความรู้ด้วยตนเอง รู้หลักวิธีวิจัยเพื่อค้นคว้าองค์ความรู้ใหม่ มี นิสัยเอื้อเพื่อ โอบอ้อมอารี มีจิตบริการ ตลอดจนมีความรับผิดชอบหน้าที่และสังคม บุคลากรในคณะปฏิบัติงาน อย่างมีประสิทธิภาพ ร่วมสร้างสรรค์เพื่อพัฒนาคุณภาพของงาน และคุณภาพชีวิตที่ดีของตนเองและผู้รับบริการ

วิสัยทัศน์

คณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เป็นสถาบันชั้นนำในการผลิตองค์ความรู้และนวัตกรรม ด้านสุขภาพเพื่อความยั่งยืนของสังคม

เป้าหมายการบรรลุวิสัยทัศน์

1. รายได้สะสม (accumulated income) ที่ได้จากการนำองค์ความรู้/นวัตกรรมไปต่อยอดเชิงพาณิชย์ ไม่น้อยกว่า 24 ล้านบาทในปี 2570
2. ค่า Socio-economic Impact ที่เกิดจากการนำองค์ความรู้/นวัตกรรมด้านสุขภาพไปบริการวิชาการ แก่ชุมชน-สังคม ไม่น้อยกว่า 200 ล้านบาทในปี 2570

พันธกิจ

คณะเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติตามพันธกิจของการก่อตั้งมหาวิทยาลัยเชียงใหม่และคณะฯ ดังนี้

1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณธรรม คุณภาพ และมีทักษะการเป็นพลเมืองโลก
2. วิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายของประเทศ เพื่อส่งเสริมสุขภาพของชุมชนและสังคม
3. บริการวิชาการเพื่อสร้างความเข้มแข็งและยั่งยืนด้านสุขภาพให้แก่ชุมชนและสังคม
4. สืบสานวัฒนธรรมล้านนา-ไทย และบำรุงรักษาสิ่งแวดล้อมเพื่อธำรงไว้ซึ่งเอกลักษณ์ของท้องถิ่น
5. บริหารจัดการองค์กรให้เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงเพื่อให้เกิดผลการดำเนินงานที่เป็นเลิศ

ค่านิยมองค์กร

กำหนดขึ้นจากการประชุมร่วมกันของคณะกรรมการบริหารประจำคณะฯ โดยมุ่งหวังให้เป็นค่านิยมและพฤติกรรมสนับสนุนการดำเนินงานไปสู่วิสัยทัศน์ของคณะฯ ได้แก่ “Improvement and Innovation”

ซึ่งค่านิยมองค์กรดังกล่าวส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรคือ “ร่วมกันทำวันพรุ่งนี้ให้ดีขึ้นด้วยนวัตกรรม”

สมรรถนะหลัก (Core Competency)

คณะกรรมการบริหารประจำคณะเทคนิคการแพทย์ใช้หลักเกณฑ์ VRIO Framework มากำหนดสมรรถนะหลักของคณะฯ คือ “มีการบูรณาการความเชี่ยวชาญและองค์ความรู้ของสาขาวิชาชีพในคณะฯ ที่สามารถดูแลสุขภาพของคนทุกช่วงวัย”

นโยบาย กลยุทธ์ และแผนการดำเนินงาน

คณะเทคนิคการแพทย์กำหนดนโยบาย กลยุทธ์ และแผนการดำเนินงานโดยคำนึงถึงวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ภายใต้พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. 2551 ตามมาตรา 7 และ มาตรา 8 ดังต่อไปนี้

มาตรา 7 มหาวิทยาลัยเป็นสถานศึกษาสมบูรณ์แบบทางวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง มีวัตถุประสงค์ให้การศึกษ ส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ทำการวิจัยเพื่อความเป็นเลิศทางวิชาการ และเกิดประโยชน์แก่สังคม เป็นส่วนรวม บริการทางวิชาการแก่สังคม ทะนุบำรุงและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

มาตรา 8 การดำเนินการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามมาตรา 7 ให้มหาวิทยาลัยให้ความสำคัญและคำนึงถึง

- (1) ความเสมอภาคในโอกาสทางการศึกษา
- (2) ความมีเสรีภาพและความเป็นเลิศทางวิชาการ ควบคู่ไปกับความมีคุณธรรม
- (3) มาตรฐานและคุณภาพทางวิชาการอันเป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ
- (4) ความโปร่งใสและตรวจสอบได้ รวมทั้งความรับผิดชอบต่อรัฐและสังคม
- (5) ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการบริหารและการจัดการ
- (6) การบริหารแบบมีส่วนร่วมของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

อีกทั้งยังคำนึงถึงปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ของคณะฯ และแผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ระยะเวลาที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570) ดังนั้นในการบริหารคณะเทคนิคการแพทย์ จึงมุ่งเน้นการใช้จุดแข็งและโอกาสให้เกิดประโยชน์ เพื่อผลักดันให้คณะฯ บรรลุวิสัยทัศน์ คือ “เป็นสถาบันชั้นนำที่รับผิดชอบต่อด้านสุขภาพของสังคม” ร่วมกับการแก้ไขและลดจุดอ่อน หลีกเลียง และ/หรือ หาวิธีบรรเทาอุปสรรคเพื่อให้คณะฯ มีพื้นฐานสำหรับดำเนินพันธกิจหลักทั้ง 4 ข้อได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การวิเคราะห์จุดแข็ง-จุดอ่อน-โอกาส-อุปสรรค (SWOT analysis)

ตลอดเดือนมีนาคมถึงเดือนพฤษภาคม 2565 คณะกรรมการบริหารประจำคณะเทคนิคการแพทย์ ได้ร่วมกันวิเคราะห์สถานภาพของคณะฯ ในปัจจุบัน รวมทั้งรวบรวมข้อมูลปัจจัยภายในและภายนอก ในด้านสังคม เศรษฐกิจ นโยบาย ทรัพยากร และบุคลากร รวมถึงแผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570) เพื่อนำข้อมูลทั้งหมดนี้มาวิเคราะห์ จุดแข็ง-จุดอ่อน-โอกาส-อุปสรรค (SWOT analysis) ร่วมกัน ดังแสดงในตารางที่ 1

ตารางที่ 1. การวิเคราะห์ จุดแข็ง-จุดอ่อน-โอกาส-อุปสรรค (SWOT analysis)

Strength	Weakness
S1 ศูนย์บริการเทคนิคการแพทย์คลินิกเป็นแหล่งสนับสนุนงบประมาณการดำเนินงานของคณะฯ	W1 ผลงานวิจัยและตีพิมพ์ส่วนมากมาจากนักวิจัยบางสาขาวิชา/บางกลุ่มเท่านั้น
S2 มีศูนย์ความเป็นเลิศทางการวิจัย ศูนย์/หน่วยวิจัยฯ กลุ่มวิจัยฯ ที่ผลิตผลงานทางวิชาการในระดับสากล	W2 การต่อยอดงานวิจัยสู่นวัตกรรมและเชิงพาณิชย์มีน้อย
S3 มีความร่วมมือด้านการดูแลสุขภาพชุมชนกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง	W3 ระบบบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลยังไม่สมบูรณ์
S4 มีหลักสูตรด้านสหเวชศาสตร์ สามารถบูรณาการการดูแลสุขภาพแบบองค์รวม	W4 ระบบการจัดการข้อมูลสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจไม่มีประสิทธิภาพ
	W5 วัฒนธรรมการทบทวนกระบวนการปฏิบัติงาน (work process) ไม่เป็นไปอย่างสม่ำเสมอ
Opportunities	Threats
O1 สถานการณ์ของประเทศที่เข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ ทำให้ต้องการใช้บัณฑิตจากคณะฯ	T1 งบประมาณแผ่นดินไม่เพียงพอ
O2 นโยบายด้านการวิจัยของรัฐบาลและแหล่งทุนที่เน้นการผลิตนวัตกรรมและการพึ่งพาตนเอง	T2 ระเบียบพัสดุ การเงินและการบริหารบุคคลของมหาวิทยาลัย ไม่เอื้ออำนวยต่อความคล่องตัวในการดำเนินงานของคณะฯ
O3 นโยบายของจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ให้ความสำคัญกับการดูแลสุขภาพของชนในชุมชน	T3 Disruptive Technology
O4 มหาวิทยาลัยมีนโยบายส่งเสริมให้มีการจัดการเรียนการสอนในรูปแบบ Lifelong Education	T4 กฎระเบียบและข้อบังคับของสภาวิชาชีพ/กรรมการวิชาชีพ
O5 มหาวิทยาลัยสนับสนุนให้คณะฯ มีการบริหารงานตามแนวทาง EdPEX/TQA	
O6 Global และ local trend ได้แก่ Digital technology, Emerging Infectious Diseases (EID), NCDs, Aging และ PM 2.5	
O7 ค่านิยมของคนรุ่นใหม่ที่สนใจหลักสูตร non degree เพื่อใช้ในการประกอบอาชีพ	

ภายหลังการวิเคราะห์ จุดแข็ง-จุดอ่อน-โอกาส-อุปสรรค (SWOT analysis) คณะกรรมการบริหารประจำคณะเทคนิคการแพทย์ได้ร่วมกันกำหนดความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์ (Strategic Advantages: SA) จากจุดแข็ง (Strength) ดังตารางที่ 2 กำหนดความท้าทายเชิงกลยุทธ์ (Strategic Challenges: SC) จากจุดอ่อน (Weakness) และอุปสรรค (Threats) ดังตารางที่ 3

ตารางที่ 2. ความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์ (Strategic Advantages: SA)

ความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์ (Strategic Advantages: SA)
SA1: มีศูนย์บริการเทคนิคการแพทย์คลินิกเป็นแหล่งสนับสนุนงบประมาณการดำเนินงานของคณะฯ
SA2: มีศูนย์ความเป็นเลิศทางการวิจัย ศูนย์/หน่วยวิจัยฯ และกลุ่มวิจัยฯ ที่ผลิตผลงานทางวิชาการในระดับสากล
SA3: มีความร่วมมือด้านดูแลสุขภาพชุมชนกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง
SA4: มีหลักสูตรด้านสหเวชศาสตร์ สามารถบูรณาการการดูแลสุขภาพแบบองค์รวม

ตารางที่ 3. ความท้าทายเชิงกลยุทธ์ (Strategic Challenges: SC)

ความท้าทายเชิงกลยุทธ์ (Strategic Challenges: SC)
SC1: การพัฒนาหลักสูตรและระบบการจัดการศึกษาที่ตอบโจทย์ความต้องการของผู้เรียน ลูกค้ำในอนาคต และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
SC2: การเพิ่มความยืดหยุ่นและความคล่องตัวในการบริหารจัดการให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง
SC3: การนำองค์ความรู้จากงานวิจัยไปสร้างนวัตกรรมเพื่อส่งเสริมสุขภาพของชุมชนและสังคม
SC4: การต่อยอดงานวิจัยไปสู่เชิงพาณิชย์
SC5: การตอบสนองและรับมือกับภาวะวิกฤตที่เกิดขึ้นโดยไม่คาดหมาย

พร้อมกันนี้คณะกรรมการบริหารประจำคณะเทคนิคการแพทย์ได้ร่วมกันพิจารณาและคัดเลือกโอกาส (Opportunities) ที่สำคัญ ร่วมกัน โดยพิจารณาจากเกณฑ์ ดังนี้

- Criteria 1: ผลกระทบที่จะเกิดต่อวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย ให้ค่าน้ำหนัก 40%
- Criteria 2: ความสอดคล้องกับสมรรถนะหลักของมหาวิทยาลัย ให้ค่าน้ำหนัก 30%
- Criteria 3: ความพร้อมด้านงบประมาณ ให้ค่าน้ำหนัก 15%
- Criteria 4: ความพร้อมด้านอัตรากำลัง ให้ค่าน้ำหนัก 15%

เมื่อลงคะแนนและประมวลผลแล้ว จึงได้กำหนดประเด็นที่เป็นโอกาสที่สำคัญ โดยมีคะแนนรวมมากกว่า 85% และกำหนดเป็นโอกาสเชิงกลยุทธ์ (Strategic Opportunities : SOp) ตามตารางที่ 4

ตารางที่ 4. โอกาสเชิงกลยุทธ์ (Strategic Opportunities : SOp)

โอกาสเชิงกลยุทธ์ (Strategic Opportunities : SOp)
SOp1: ความต้องการฝึกอบรมและศึกษาต่อของนักศึกษาที่เพิ่มมากขึ้น และความต้องการนักศึกษาวิชาชีพในสาขาขาดแคลนของประเทศ (O1,4,7)
SOp2: มหาวิทยาลัยสนับสนุนการสร้างร่วมมือกับพันธมิตรทั้งในและต่างประเทศ (O2,6)
SOp3: นโยบายของประเทศในการสนับสนุนให้มีการพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อนำไปใช้ประโยชน์และต่อยอดเชิงพาณิชย์ (O2,6)
SOp4: องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ความสนใจในการดูแลสุขภาพของคนในชุมชนเพิ่มขึ้น (O3)

คณะกรรมการบริหารประจำคณะเทคนิคการแพทย์ยังได้ร่วมกันวิเคราะห์ TOWS Matrix เพื่อใช้จุดแข็งร่วมกับโอกาส ใช้โอกาสลดจุดอ่อน ใช้จุดแข็งรับมืออุปสรรค พร้อมทั้งแก้ไขจุดอ่อนและเลี่ยงอุปสรรค ดังตารางที่ 5

ตารางที่ 5. การวิเคราะห์ TOWS Matrix โดยคณะกรรมการบริหารประจำคณะเทคนิคการแพทย์

TOWS	Strength	Weakness
Opportunities	<p>S-O1 [S₄O_{1,4,7}] พัฒนาหลักสูตร lifelong learning / non-degree ที่สอดคล้องกับสถานการณ์ของสังคมผู้สูงอายุและนโยบายของประเทศ</p> <p>S-O2 [S₂O₆] พัฒนาระบบนิเวศการวิจัย (research ecosystem) เพื่อผลิตผลงานวิจัยที่สามารถตอบโจทย์ชุมชน สังคมและทิศทางการเปลี่ยนแปลงของโลก (Local & Global Trend)</p> <p>S-O3 [S₃O₃] จัดการเรียนรู้ร่วมกับชุมชนและร่วมแก้ไขปัญหาสุขภาพที่สำคัญของชุมชน</p>	<p>W-O1 [W_{3,4,5}O₅] พัฒนาระบบการบริหารงานตามแนวทางเกณฑ์คุณภาพเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ (EdPEX/TQC) โดยมุ่งเน้นการจัดการทรัพยากรบุคคล การจัดการข้อมูลสารสนเทศ และกระบวนการปฏิบัติงาน</p> <p>W-O2 [W₁O_{2,6}] จัดการองค์ความรู้จากกลุ่มวิจัยเดิมเพื่อสร้างกลุ่มวิจัยใหม่ที่สอดคล้องกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงของชุมชน สังคมและโลก</p> <p>W-O3 [W₂O₂] สนับสนุนการต่อยอดผลงานวิจัยและนวัตกรรมเข้าสู่เชิงพาณิชย์ตามนโยบายของรัฐบาลและแหล่งทุน</p>
Threats	<p>S-T1 [S₁T₁] วางแผนบริหารเงินรายได้จากศูนย์บริการฯ เพื่อตอบโจทย์ยุทธศาสตร์ของคณะฯ และเพิ่มศักยภาพของศูนย์บริการฯ</p> <p>S-T2 [S_{2,4}T₃] บูรณาการองค์ความรู้ระหว่างสาขาวิชา (IPE&IPR) เพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี และใช้เทคโนโลยีให้เกิดประโยชน์สูงสุด</p> <p>S-T3 [S₄T₄] พัฒนาหลักสูตรเพื่อรองรับความต้องการของผู้เรียนในอนาคต</p>	<p>W-T1 [W_{4,5}T₃] ติดตามและประเมินสถานการณ์เพื่อเตรียมตัวรับมือกับความเปลี่ยนแปลง โดยใช้กระบวนการบริหารความเสี่ยง</p>

จากการวิเคราะห์ TOWS Matrix ทำให้สามารถกำหนดวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objectives: SO) ได้ทั้งหมด 6 ข้อดังนี้

- SO1: ผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ และทักษะวิชาชีพ ควบคู่กับมีความโดดเด่นด้านการวิจัย
- SO2: พัฒนาหลักสูตรทางเลือก/หลักสูตรฝึกอบรมให้สอดคล้องกับนโยบายของประเทศและรองรับความต้องการของผู้เรียน
- SO3: พัฒนาระบบนิเวศการวิจัย (research ecosystem) เพื่อผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ
- SO4: บริหารจัดการผลงานวิจัยและนวัตกรรมเข้าสู่เชิงพาณิชย์
- SO5: บูรณาการองค์ความรู้ระหว่างสาขาวิชาเพื่อสร้างองค์ความรู้หรือนวัตกรรมที่สามารถแก้ไขปัญหาสุขภาพของชุมชน
- SO6: บริหารจัดการคณะฯ เพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศอย่างยั่งยืน

เมื่อได้กำหนดวิสัยทัศน์ เป้าหมายการบรรลุวิสัยทัศน์ สมรรถนะหลัก วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objectives: SO) โอกาสเชิงกลยุทธ์ (Strategic Opportunities: SOp) ความท้าทายเชิงกลยุทธ์ (Strategic Challenges: SC) ความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์ (Strategic Advantages: SA) เป็นที่เรียบร้อยแล้ว คณะกรรมการบริหารประจำคณะเทคนิคการแพทย์จึงร่วมกันจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาคณะเทคนิคการแพทย์ขึ้น พร้อมทั้ง

กำหนดแนวทางการบริหารคณะฯ ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ระยะเวลาที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570) ดังนี้

ตารางที่ 6 วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายเพื่อใช้ขับเคลื่อนการบรรลุเป้าหมายวิสัยทัศน์

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objectives: SO)	Goals	เป้าหมาย/ค่าคาดการณ์				
		2566	2567	2568	2569	2570
SO1: ผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ และทักษะวิชาชีพ ควบคู่กับมีความโดดเด่นด้านการวิจัย [SA4, SC1, SOp1, SOp2]	1. ร้อยละของนักศึกษาระดับปริญญาตรีที่ตีพิมพ์ผลงานภาคนิพนธ์ในวารสารวิชาการ หรือนวัตกรรมที่มีระดับพร้อมเพื่อเข้าสู่กระบวนการนำไปใช้งานจริง (RL4 ขึ้นไป)	8	12	15	18	22
	2. ร้อยละของผลงานตีพิมพ์ของนักศึกษาและผู้สำเร็จการศึกษา ระดับบัณฑิตศึกษาอยู่ในฐานข้อมูล SCOPUS ระดับ Q1 และ Q2 ที่สอดคล้องกับ SDGs	40	45	50	55	60
	3. จำนวนสาขาวิชาที่มีผลการสอบใบประกอบวิชาชีพครั้งแรก อยู่ในลำดับที่ 1 ของสถาบันผู้ผลิตทั้งหมดในแต่ละสาขาวิชานั้น	4	4	4	4	4
	4. จำนวนหลักสูตรระดับปริญญาที่ตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย			1 (ST)	1 (MT)	
SO2: พัฒนาหลักสูตรทางเลือก/หลักสูตรฝึกอบรมให้สอดคล้องกับนโยบายของประเทศและรองรับความต้องการของผู้เรียน [SA3, SA4, SC1, SOp1, SOp2]	จำนวนหลักสูตรทางเลือกที่ยัง active และมีผู้เรียนในหลักสูตร 1. non-degree 2. degree	10	14	16	16	18
SO3: พัฒนาระบบนิเวศการวิจัย (research ecosystem) และจัดการองค์ความรู้เพื่อผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ [SA2, SA3, SOp2]	จำนวนสาขาวิชาที่มีอัตราส่วนของผลงานวิจัยต่ออาจารย์ประจำที่ตีพิมพ์ในวารสารในฐานข้อมูล SCOPUS เป็นลำดับที่ 1 หรือ 2 เมื่อเทียบกับคู่แข่งในรายสาขาวิชา	4	4	4	4	4
SO4: บริหารจัดการผลงานวิจัยและนวัตกรรมเข้าสู่เชิงพาณิชย์ [SA2, SC3, SC4, SOp3]	รายได้สะสมจากนวัตกรรมหรือองค์ความรู้ที่นำไปต่อยอดในเชิงพาณิชย์ (ล้านบาท)(นับสะสม) (ปรับค่าเป้าหมายในปี 2568 จาก 6 ล้านบาท เป็น 11 ล้านบาท เนื่องจากผลการดำเนินการปี 2567 เป็น 6.54 ล้านบาท)	2	4	11	17	24

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objectives: SO)	Goals	เป้าหมาย/ค่าคาดการณ์				
		2566	2567	2568	2569	2570
SO5: บูรณาการองค์ความรู้ระหว่างสาขาวิชาเพื่อสร้างองค์ความรู้หรือนวัตกรรมที่สามารถแก้ไขปัญหাসุภาพของชุมชน [SA3, SA4, SC3, SOp2, SOp4]	จำนวนชุมชนที่มีผลการวิเคราะห์ผลตอบแทนทางสังคมจากการลงทุน (SROI) จากการนำองค์ความรู้ของคณะฯ ไปใช้ประโยชน์อย่างน้อย 3 เท่า อย่างน้อย 8 ชุมชนในปี 2570 (นับสะสม)	N/A	N/A	6	7	8
	ผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคม (Socio-Economic Impact) (ล้านบาท)(นับสะสม)	50	80	120	160	200
SO6: บริหารจัดการคณะฯ เพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศอย่างยั่งยืน [SA1, SC2, SC5, SOp2]	TQC+ Societal Contribution ภายในปี 2570	-	-	TQC	-	TQC+

ตารางที่ 7 กลยุทธ์ระดับคณะ แผนปฏิบัติการ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายของแผนปฏิบัติการเพื่อใช้ขับเคลื่อนการบรรลุวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (ปรับปรุง 2567-2570)

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objectives: SO)	เป้าหมายการบรรลุ วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Goals) (lagging indicators)	เป้าหมายวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Goal Target)					แผนปฏิบัติการ (Action Plan)	ตัววัดความสำเร็จ ของแผนปฏิบัติการ (leading indicators)	เป้าหมายของตัววัดแผนปฏิบัติการ (Indicator Target)					ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		2566	2567	2568	2569	2570			2566	2567	2568	2569	2570		
SO1: ผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ และ ทักษะวิชาชีพ ควบคู่กับมี ความโดดเด่นด้านการวิจัย [SA4, SC1, SOp1, SOp2]	1. ร้อยละของนักศึกษาระดับ ปริญญาตรีที่ตีพิมพ์ผลงานภาค นิพนธ์ในวารสารวิชาการ หรือ นวัตกรรมที่มีระดับพร้อมเพื่อ เข้าสู่กระบวนการนำไปใช้งาน จริง (RL ระดับ 4 ขึ้นไป)	8	12	15	18	22	ส่งเสริมการตีพิมพ์ผลงาน ในรูปแบบ manuscript หรือ นวัตกรรมจัดอยู่ใน RL ระดับ 4 ขึ้นไป (L)	จำนวนอาจารย์ที่ปรึกษาภาค นิพนธ์ที่มีกระบวนการส่งเสริม ให้ นศ.ได้รับการตีพิมพ์ผลงาน ภาคนิพนธ์นักศึกษาหรือสร้าง นวัตกรรมจัดอยู่ใน RL ตั้งแต่ ระดับ 4 ขึ้นไป (อัตราส่วน อาจารย์ต่อ นศ. คือ อย่างน้อย 1:2) อจ. 1 คนต้อง contribute 1 เรื่องภายใน 5 ปี	10	25	25	25	25	รองคณบดี (สายนที)	
	2. ร้อยละของผลงานตีพิมพ์ของ นักศึกษาและผู้สำเร็จการศึกษา ระดับบัณฑิตศึกษาอยู่ใน ฐานข้อมูล SCOPUS ในระดับ Q1 หรือ Q2 และสอดคล้องกับ SDGs	40	45	50	55	60	ส่งเสริมการรับนักศึกษาที่ มีศักยภาพสูงเข้าศึกษาต่อ ระดับบัณฑิตศึกษา และ เตรียมความพร้อมให้ ได้รับทุนศักยภาพสูงที่มี เงื่อนไขการตีพิมพ์ผลงาน ในระดับ Q1/Q2 (L)	ร้อยละของนักศึกษา บัณฑิตศึกษาที่ได้รับทุนที่มี เงื่อนไขการตีพิมพ์ผลงานใน ระดับ Q1/Q2 ต่อจำนวน นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาที่รับเข้า ในแต่ละปีการศึกษา	30	35	40	45	50	ผู้ช่วยคณบดี (อุษณีย์)	
	3. จำนวนสาขาวิชาที่มีผลการสอบ ใบประกอบวิชาชีพครั้งแรกอยู่ ในลำดับที่ 1 ของสถาบันผู้ผลิต ทั้งหมดในแต่ละสาขาวิชานั้น	4	4	4	4	4	ส่งเสริมการจัดการศึกษา เพื่อให้บัณฑิตมีความรู้ และทักษะวิชาชีพ (L)	ร้อยละของ นศ.ที่เข้าร่วม กิจกรรมเตรียมความพร้อม การสอบใบประกอบวิชาชีพ ร้อยละของ นศ.ที่สอบ ประมวลความรู้ (comprehensive) ผ่านตาม เกณฑ์ที่แต่ละสาขาวิชา กำหนดไว้	100	100	100	100	100	หัวหน้า ภาควิชา	
	4. จำนวนหลักสูตรระดับปริญญา ที่ตอบสนองความต้องการของ ประเทศ			1	1		สรรหาอาจารย์ ผู้รับผิดชอบหลักสูตร สาขา Speech Therapy (L)	จำนวนผู้รับผิดชอบหลักสูตร	4	5	5	5	5	รองคณบดี (สายนที)	

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objectives: SO)	เป้าหมายการบรรลุ วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Goals) (lagging indicators)	เป้าหมายวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Goal Target)					แผนปฏิบัติการ (Action Plan)	ตัววัดความสำเร็จ ของแผนปฏิบัติการ (leading indicators)	เป้าหมายของตัววัดแผนปฏิบัติการ (Indicator Target)					ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ		
		2566	2567	2568	2569	2570			2566	2567	2568	2569	2570				
							การจัดทำหลักสูตรเพื่อขอ เปิดหลักสูตรใหม่ (S)	จำนวนหลักสูตรที่ผ่านความ เห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย ชั้นตอนที่ 1	2								
								จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการ อนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย		1	1						
								ร้อยละของนักศึกษาที่รับเข้า เมื่อเทียบกับแผนการรับฯ ของ หลักสูตรใหม่			80 (ST)	80 (ST/ MT)	80 (ST/ MT)				
แผนพัฒนาบุคลากร SO1	สายวิชาการ: - ส่งเสริมทักษะในการเขียน manuscript และทักษะในการวิเคราะห์ข้อมูล Design thinking - พัฒนาทักษะการออกแบบการเรียนรู้ การวัดและประเมินผล การบริหารจัดการ หลักสูตร - พัฒนาทักษะทางวิชาชีพ - ส่งเสริมการจัดการเรียนรู้แบบ active learning สายปฏิบัติการ: - ฝึกอบรมเรื่องข้อกำหนดและขั้นตอนการเปิดหลักสูตรใหม่ ขออัตรากำลังสายวิชาการ ปี 66-68 = ปีละ 3 ตำแหน่ง ปี 69-70 = ปีละ 2 ตำแหน่ง นักวิชาชีพ ปี 67 = 1 ตำแหน่ง <i>ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 70 ของบุคลากรสายวิชาการมีสมรรถนะตามค่าคาดหวัง หรือสูงกว่า และร้อยละ 50 ของบุคลากรสายปฏิบัติการมีสมรรถนะตามค่าคาดหวังหรือสูงกว่า</i>						ประเด็นความเสี่ยง SO1	ความเสี่ยงที่คาดว่าจะเกิดขึ้น 1. Mindset ของบุคลากรในการพัฒนางานวิจัย term paper ให้สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้จริง 2. อาจารย์ที่ได้รับทุนวิจัยที่มีเงื่อนไขให้ตีพิมพ์บทความวิชาการระดับ Q1/Q2 มีจำนวนน้อย 3. นศ.บัณฑิตศึกษาที่ได้รับทุนที่มีเงื่อนไข ให้ตีพิมพ์บทความวิชาการระดับ Q1/Q2 มีจำนวนน้อย 4. จำนวนนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาที่มีแนวโน้มลดลง 5. นศ. ป.ตรี ขาดความพร้อมในการเข้าสอบใบประกอบวิชาชีพ แนวทางการป้องกัน 1. เร่งสร้างความเข้าใจถึงประโยชน์ที่บุคลากรและนักศึกษาจะได้รับจากการตีพิมพ์เผยแพร่ภาคินพนธ์ และพัฒนานวัตกรรมจากภาคินพนธ์ให้มีระดับ RL ตั้งแต่ระดับ 4 ขึ้นไป 2. สนับสนุนให้อาจารย์และนักศึกษารับทุนที่มีเงื่อนไขให้ตีพิมพ์บทความวิชาการระดับ Q1/Q2 3. วิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลต่อการสอบใบประกอบฯ และส่งเสริมให้นักศึกษามีความพร้อมในการสอบใบประกอบวิชาชีพ 4. แสวงหานักศึกษาให้เข้าศึกษาต่อในระดับบัณฑิตศึกษา									
SO2: พัฒนาหลักสูตรทางเลือก/ หลักสูตรฝึกอบรมให้ สอดคล้องกับนโยบายของ	จำนวนหลักสูตรทางเลือกที่ยัง active และมีผู้เรียนในหลักสูตร 1. non-degree 2. degree	10	14	16	16	18	ผลักดันให้เกิดหลักสูตร ทางเลือกที่ตอบโจทย์ ความต้องการของผู้เรียน (L)	จำนวนหลักสูตรอบรมระยะ สั้น (ทั้งแบบสะสมหน่วยกิต และไม่สะสมหน่วยกิต) ที่ จัดการผ่านวิทยาลัยการศึกษา ตลอดชีวิต (นับสะสม)	6	10	10	12	14	ผู้ช่วยคณบดี (สุรัชฌีย์)			

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objectives: SO)	เป้าหมายการบรรลุ วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Goals) (lagging indicators)	เป้าหมายวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Goal Target)					แผนปฏิบัติการ (Action Plan)	ตัววัดความสำเร็จ ของแผนปฏิบัติการ (leading indicators)	เป้าหมายของตัววัดแผนปฏิบัติการ (Indicator Target)					ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		2566	2567	2568	2569	2570			2566	2567	2568	2569	2570		
ประเทศและรองรับความต้องการของผู้เรียน [SA3, SA4, SC1, SOp1, SOp2]	CMU-AP5: KPI8 จำนวนผู้เรียนและนักศึกษาในระบบการเรียนรู้ตลอดชีวิตของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ KR: หลักสูตร Non-degree ทั้งหมดที่ดำเนินการผ่าน LE							CMU MOOC (นับสะสม)	4	6	9	11	12	ผู้ช่วยคณบดี (สุรัชฌีย์)	
							สนับสนุนให้เกิดหลักสูตรฝึกอบรบด้านการดูแลผู้สูงอายุและสุขภาพผ่านวิทยาลัยการศึกษาดูแลชีวิต (L)	จำนวนหลักสูตรฝึกอบรบด้านผู้สูงอายุและสุขภาพ (นับสะสม)	0	1	1	2	2	ผู้ช่วยคณบดี (สุรัชฌีย์)	
							ส่งเสริมการจัดการหลักสูตร/การเรียนการสอนของหลักสูตรปกติเพื่อรองรับระบบธนาคารหน่วยกิต (L)	จำนวนกระบวนวิชาของหลักสูตรปกติที่รองรับการสะสมหน่วยกิตในระดับปริญญาตรี (นับสะสม)	N/A	3	4	6	8	ผู้ช่วยคณบดี (สุรัชฌีย์)	
								จำนวนกระบวนวิชาของหลักสูตรปกติที่รองรับการสะสมหน่วยกิตในระดับบัณฑิตศึกษา (นับสะสม)	N/A	14	16	18	20	ผู้ช่วยคณบดี (สุรัชฌีย์)	
แผนพัฒนาบุคลากร SO2	สายวิชาการ: - พัฒนาทักษะทางวิชาชีพ - ส่งเสริมการจัดการเรียนรู้แบบ active learning - พัฒนาทักษะการออกแบบการเรียนรู้ การวัดและประเมินผล การบริหารจัดการหลักสูตร สายปฏิบัติการ: - ส่งเสริมการเรียนรู้กฎระเบียบ พัฒนาทักษะการสร้างสื่อการเรียนรู้ อัตรากำลัง: เพิ่มบุคลากรสายปฏิบัติการ 1 ตำแหน่งเพื่อสนับสนุนการผลิตสื่อ						ประเด็นความเสี่ยง SO2 ความเสี่ยงที่คาดว่าจะเกิดขึ้น 1. จำนวนผู้เรียนไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนด 2. หลักสูตรอบรมฯ ไม่สามารถเปิดซ้ำ หรือ เปิดได้อย่างต่อเนื่อง 3. หลักสูตรไม่ตอบโจทย์ความต้องการของผู้เรียนหรือตลาดที่เปลี่ยนแปลงไป 4. การสะสมหน่วยกิตในระดับบัณฑิตศึกษามีความเป็นไปได้ยากเมื่อเทียบกับ ป.ตรี แนวทางการป้องกัน 1. ประชาสัมพันธ์หลักสูตรในกลุ่มเป้าหมายและเชิงรุกมากขึ้น (ปัจจุบันมีเครือข่ายครูแนะแนวมากขึ้น และฐานข้อมูลติดต่อกลับของนักเรียน ม.ปลาย ซึ่งการประสานสัมพันธ์กับกลุ่มเป้าหมายที่เป็นนักเรียน ม.ปลาย ี่มีความเป็นไปได้ กรณีหากจะเปิดหลักสูตรที่เป็นกลุ่มเป้าหมายอื่น ในแต่ละภาควิชาสามารถกระจายข้อมูลให้ศิษย์เก่าได้) 2. ปัจจุบันมีการนำแบบประเมินความพึงพอใจของก่อนและหลังการอบรมมาส่งให้กรรมการ LE และผู้รับผิดชอบหลักสูตร ดังนั้นการในกรณีการขอเปิดหลักสูตรใหม่ หรือ การเปิดซ้ำ กรรมการ LE จะมีการพิจารณานำประเด็นเรื่อง <ul style="list-style-type: none"> • ความต้องการ/ข้อเสนอแนะของผู้เรียน • ความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ยังไม่มี แต่ควรทำเพิ่มในบางหลักสูตร) • ความคุ้มค่า คุ่มทุน 								

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objectives: SO)	เป้าหมายการบรรลุ วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Goals) (lagging indicators)	เป้าหมายวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Goal Target)					แผนปฏิบัติการ (Action Plan)	ตัววัดความสำเร็จ ของแผนปฏิบัติการ (leading indicators)	เป้าหมายของตัววัดแผนปฏิบัติการ (Indicator Target)					ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		2566	2567	2568	2569	2570			2566	2567	2568	2569	2570		
								จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศ หรือ Visiting Professor	2	2	2	2	3	ผู้ช่วยคณบดี (รัชดา)	
							พัฒนาห้องปฏิบัติการ BSL3 เพื่อรองรับการวิจัย ด้านโรคติดเชื้ออุบัติใหม่ อุบัติซ้ำ (S)	ห้องปฏิบัติการผ่านการรับรอง มาตรฐานห้องปฏิบัติการ		-	-	ผ่าน	-	รองคณบดี (เพ็ญภา)	
							ผลักดัน JAMS ให้อยู่ใน ระดับ Q1 หรือ Q2 ของ ฐานข้อมูล Scopus (L)	ระดับคุณภาพของวารสาร JAMS		Scopus	Scopus Q4	Scopus Q3	Scopus Q1-2	รองคณบดี (อาทิตย์)	
แผนพัฒนาบุคลากร SO3	สายวิชาการ: - พัฒนากิจกรรมเขียนข้อเสนอโครงการวิจัย การขอทุนวิจัย การเตรียม manuscript และ การวิเคราะห์ข้อมูล - อบรมจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์และสัตว์ทดลอง - อบรมแนวทางการบริหารจัดการวารสารให้กับกองบรรณาธิการ สายปฏิบัติการ: - ฝึกอบรมความรู้เกี่ยวกับการรับรองมาตรฐานห้องปฏิบัติการ - อบรมแนวทางการเตรียมวารสารเข้าสู่ฐาน Scopus						ประเด็นความเสี่ยง SO3	ความเสี่ยงที่คาดว่าจะเกิด: 1. การตีพิมพ์ในฐานข้อมูลสากล (Scopus) ไม่บรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้ 2. บุคลากรปรับตัวไม่ทันต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง 3. วารสารวิชาการในฐานข้อมูลสากลมีการปรับเปลี่ยนสถานะอย่างรวดเร็ว (MDPI) แนวทางป้องกัน: 1. ให้การสนับสนุนปัจจัยส่งเสริมความสำเร็จ (เช่น ให้ทุนสนับสนุนการวิจัย [seeding money/matching fund]), สนับสนุน visiting professors, กลุ่มวิจัย, ตรวจสอบภาษาสำหรับ นิพนธ์ต้นฉบับ, สนับสนุนค่า page charging, สมนาคุณเงินรางวัล) 2. จัดอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เช่น international grant writing, high impact manuscript writing, มาตรฐานจริยธรรมทางการวิจัย, มาตรฐานห้องปฏิบัติการการวิจัย, ระเบียบ/แนวปฏิบัติ และความรู้ที่เกี่ยวข้องทางการวิจัย เป็นต้น 3. ส่งเสริมให้การตีพิมพ์ผลงานนานาชาติในฐานข้อมูลสากลเป็นส่วนหนึ่งของ TOR/JA/OKR/PA							
SO4: บริหารจัดการผลงานวิจัย และนวัตกรรมเข้าสู่เชิง พาณิชย์ [SA2, SC3, SC4, SOP3]	รายได้สะสมจากนวัตกรรมหรือองค์ ความรู้ที่นำไปต่อยอดในเชิง พาณิชย์ (ล้านบาท) (นับสะสม) CMU-AP2: KPI3 จำนวนต้นแบบนวัตกรรมที่ นำร่องใช้งานในมหาวิทยาลัย KR: จำนวนต้นแบบนวัตกรรมที่ พัฒนาขึ้นด้วยความเชี่ยวชาญของ มหาวิทยาลัยและตอบสนองความ ต้องการของผู้ใช้จริง	2	4	11	17	24	ส่งเสริมการสร้างงานวิจัย ที่โดดเด่น/มุ่งเป้าสู่การ นำไปใช้ได้จริงหรือ สามารถต่อยอดในเชิง พาณิชย์ (L)	จำนวนโครงการความร่วมมือ ด้านนวัตกรรมกับภาคเอกชน/ อุตสาหกรรม/ ผู้ประกอบการและ อปท.	4	4	5	5	6	รองคณบดี (อาทิตย์)	
								จำนวนอนุสิทธิบัตร/สิทธิบัตร ทั้งในและต่างประเทศ (นับ สะสม)	8	16	25	34	44	รองคณบดี (อาทิตย์)	
								จำนวนนวัตกรรมด้านผู้สูงอายุ และสุขภาพ RL 4-7 (นับ สะสม)	11	23	36	50	65	รองคณบดี (อาทิตย์)	

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objectives: SO)	เป้าหมายการบรรลุ วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Goals) (lagging indicators)	เป้าหมายวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Goal Target)					แผนปฏิบัติการ (Action Plan)	ตัววัดความสำเร็จ ของแผนปฏิบัติการ (leading indicators)	เป้าหมายของตัววัดแผนปฏิบัติการ (Indicator Target)					ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		2566	2567	2568	2569	2570			2566	2567	2568	2569	2570		
	CMU-AP2: KPI4 จำนวนต้นแบบนวัตกรรมที่มีศักยภาพและได้รับการยกระดับความพร้อมเพื่อเข้าสู่กระบวนการนำไปใช้งานจริง							จำนวนนวัตกรรมด้านผู้สูงอายุและสุขภาพ RL 8-9 (ผลงาน) หรือ IP (licensing) หรือ Spin-off/Startup (ธุรกิจ) (นับสะสม)	3	6	9	12	15	รองคณบดี (อาทิตย์)	
	CMU-AP3: KPI6 จำนวนผลงานที่ถูกนำไปใช้ประโยชน์ในเชิงสังคม เชิงนโยบายสาธารณะ หรือเชิงพาณิชย์ (ผลงาน) KR: จำนวนผลงานที่นำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์						รักษารฐานลูกค้าเดิม เพิ่มจำนวนลูกค้าใหม่ (L)	จำนวนยอดขายที่เพิ่มขึ้นจากนวัตกรรมเดิม (ล้านบาท)	2.00	1.85	4.85	5.85	6.85	รองคณบดี (อาทิตย์)	ปรับค่าเป้าหมายโดยทบทวนผลการดำเนินการปี 2567 มีรายได้จากจากนวัตกรรม 3.97 ล้านบาท ในปี 2568 จึงปรับเป้าหมายเป็น 5.00 ล้านบาท และเพิ่มเป้าให้เติบโตปีละ 1 ล้านบาทจนถึงปี 2570
							จำนวนยอดขายจากนวัตกรรมใหม่ (ล้านบาท)	0.00	0.15	0.15	0.15	0.15	รองคณบดี (อาทิตย์)		

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objectives: SO)	เป้าหมายการบรรลุ วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Goals) (lagging indicators)	เป้าหมายวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Goal Target)					แผนปฏิบัติการ (Action Plan)	ตัววัดความสำเร็จ ของแผนปฏิบัติการ (leading indicators)	เป้าหมายของตัววัดแผนปฏิบัติการ (Indicator Target)					ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		2566	2567	2568	2569	2570			2566	2567	2568	2569	2570		
แผนพัฒนาบุคลากร SO4	สายวิชาการ: - ส่งเสริมความรู้เรื่อง Readiness Level (RL) การจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา - พัฒนาทักษะในการจัดการนวัตกรรมเข้าสู่เชิงพาณิชย์ และการพัฒนา Business model						ประเด็นความเสี่ยง SO4	ความเสี่ยงที่คาดว่าจะเกิด: 1. รายรับจากการต่อยอดในเชิงพาณิชย์ (accumulated income) ไม่ถึงเป้าหมายที่วางไว้ 2. ขาดแคลนนวัตกรรมใหม่ที่มีศักยภาพเชิงพาณิชย์ ไม่ทันต่อความต้องการของตลาดที่เปลี่ยนแปลงไป 3. ผลิตภัณฑ์นวัตกรรมไม่ได้รับความคุ้มครองด้านทรัพย์สินทางปัญญา แนวทางป้องกัน: 1. ผลักดันให้เกิดเครือข่ายความร่วมมือกับภาครัฐกิจ/เอกชน/ผู้ประกอบการ/อุตสาหกรรม/STeP/ย่านนวัตกรรมสวนดอก/TLOUBI 2. บ่มเพาะนิเวศวิจัยเชิงนวัตกรรมและทักษะการเป็นนวัตกรรม 3. ค้นหาโจทย์วิจัยที่ตรงกับความต้องการของผู้ใช้ประโยชน์จากผลงานวิจัยเชิงนวัตกรรม/แหล่งทุน และรวบรวมนักวิจัยที่มีศักยภาพเพื่อแก้ปัญหาความต้องการของผู้ใช้ผลงาน 4. สนับสนุนทุนวิจัยต่อยอดเชิงนวัตกรรม เช่น translational research, RL 4-7, RL 8-9, การจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา 5. ส่งเสริมเชิงนโยบายในระดับภาคฯ และสมมนาคุณการนำผลงานวิจัยเชิงนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ในชุมชน/สังคม และต่อยอดเชิงพาณิชย์							
SO5: บูรณาการองค์ความรู้ระหว่างสาขาวิชาเพื่อสร้างองค์ความรู้หรือนวัตกรรมที่สามารถแก้ไขปัญหาสุขภาพของชุมชน	จำนวนชุมชนที่มีผลการวิเคราะห์ผลตอบแทนทางสังคมจากการลงทุน (SROI) จากการนำองค์ความรู้ของคณะฯ ไปใช้ประโยชน์อย่างน้อย 3 เท่า อย่างน้อย 8 ชุมชนในปี 2570 (นับสะสม)	N/A	N/A	6	7	8	บูรณาการวิชาการระหว่างสาขาวิชาของคณะฯ ในการส่งเสริมสุขภาพของชุมชน (L)	จำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความร่วมมือกับคณะฯ (นับสะสม)	5	7	7	8	8	ผู้ช่วยคณบดี (ศิริพันธ์)	
								จำนวนโครงการวิจัยเชิงพื้นที่เพื่อการดูแลสุขภาพชุมชนเป้าหมาย (Matching กับภาควิชา)	4	4	4	4	4	รองคณบดี (อาทิตย์)	

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objectives: SO)	เป้าหมายการบรรลุ วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Goals) (lagging indicators)	เป้าหมายวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Goal Target)					แผนปฏิบัติการ (Action Plan)	ตัววัดความสำเร็จ ของแผนปฏิบัติการ (leading indicators)	เป้าหมายของตัววัดแผนปฏิบัติการ (Indicator Target)					ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		2566	2567	2568	2569	2570			2566	2567	2568	2569	2570		
[SA3, SA4, SC3, SOp2, SOp4]	ผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคม (Socio-Economic Impact) (ล้านบาท)(นับสะสม) CMU-AP3: KPI5 จำนวนชุมชนที่ได้รับ ผลกระทบเชิงเศรษฐกิจ สังคม หรือสิ่งแวดล้อม จากการนำองค์ ความรู้/ผลงานของมหาวิทยาลัย ไปใช้ประโยชน์ อย่างน้อย 3 เท่า	50	80	120	160	200		จำนวนโครงการวิจัยเชิงพื้นที่ เพื่อการดูแลสุขภาพชุมชน เป้าหมาย (โครงการ Challenge) โดยมุ่งเน้นโครงการ - Tele-rehabilitation/ Tele-consultation - โครงการวิจัยต่อยอดจากการ ใช้ข้อมูลจากงานบริการ วิชาการชุมชน - โครงการต่อยอดศูนย์ฟื้นฟู สมรรถภาพผู้มีภาวะพึ่งพิงใน การดูแลสุขภาพชุมชน - NCD, PM2.5 & related diseases	4	4	4	4	4	รองคณบดี (อาทิศย์)	
								จำนวนโครงการบริการ วิชาการด้านสุขภาพพร้อมกับ ชุมชนเป้าหมาย	5	5	5	5	5	ผู้ช่วยคณบดี (ศิริพันธุ์)	
								จำนวนกระบวนการวิชา/กิจกรรม พัฒนาคุณภาพนักศึกษา (ส่วนกลาง) ที่มีการจัด กิจกรรมในพื้นที่ชุมชน เป้าหมาย	5	5	5	5	5	รองคณบดี (สายนที) ผู้ช่วยคณบดี (เพื่อนใจ)	
								ร่วมกับ อปท.ในการจัดตั้ง ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพผู้มี ภาวะพึ่งพิง (L)	จำนวนศูนย์ฟื้นฟูที่คณะฯ ร่วม ดำเนินการกับ อปท. (นับสะสม)	3	4	5	6	7	ผู้ช่วยคณบดี (ศิริพันธุ์)

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objectives: SO)	เป้าหมายการบรรลุ วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Goals) (lagging indicators)	เป้าหมายวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Goal Target)					แผนปฏิบัติการ (Action Plan)	ตัววัดความสำเร็จ ของแผนปฏิบัติการ (leading indicators)	เป้าหมายของตัววัดแผนปฏิบัติการ (Indicator Target)					ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		2566	2567	2568	2569	2570			2566	2567	2568	2569	2570		
แผนพัฒนาบุคลากร SO5	สายวิชาการ: - พัฒนาทักษะทางวิชาชีพ ทักษะในการทำงานในชุมชน การเขียนโครงการและ การบริหารโครงการ - ส่งเสริมความรู้ในการคำนวณค่า SROI สายปฏิบัติการ: - พัฒนาทักษะการบริหารจัดการโครงการ						ประเด็นความเสี่ยง SO5	ประเด็นความเสี่ยง 1. ค่า SEI ไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมาย แนวทางป้องกัน 1. จัดอบรมเชิงปฏิบัติการการคำนวณค่า SROI ทั้งในกลุ่มงานวิจัย การจัดการศึกษา และงานบริการ วิชาการ 2. สนับสนุนให้บุคลากรลงพื้นที่เพื่อหาโจทย์วิจัยจากชุมชน							
SO6: บริหารจัดการคณะฯ เพื่อ มุ่งสู่ความเป็นเลิศอย่าง ยั่งยืน [SA1, SC2, SC5, SOP2]	TQC+ ภายในปี 2570	-	-	TQC	-	TQC+	ปรับกระบวนการทำงาน ให้มีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล ท้นต่อการ เปลี่ยนแปลง (L)	จำนวนกระบวนการทำงานที่มี ประสิทธิภาพและมี ประสิทธิผล ที่ส่งเสริมพันธกิจ ของคณะฯ (นับสะสม/ข้อไม่ ซ้ำ)	15	20	25	30	35	รองคณบดี (เพื่อคุณภาพ)/ ผอ.ศูนย์ฯ / ทนภ.	
							สร้างระบบบริหารจัดการ ข้อมูลเพื่อสนับสนุนการ ตัดสินใจโดยใช้ข้อมูลจริง (management by facts) (L)	ระบบจัดเก็บข้อมูลและ สารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ พร้อมใช้งาน				แล้ว เสร็จ	เปิดใช้ งาน	รองคณบดี (เพื่อคุณภาพ)	
							แสวงหารายได้เพื่อ สนับสนุนการบริหารงาน ที่ยั่งยืน (L)	ร้อยละของรายได้ของ ศูนย์บริการฯ ที่เพิ่มขึ้นจาก ปีงบประมาณก่อนหน้า	8	8	8	8	8	ผอ.ศูนย์ฯ	
							บริหารจัดการบุคลากรให้ มีความสุขและผูกพัน (L)	ร้อยละของบุคลากรที่มี ความสุข	70	70	70	70	70	รองคณบดี (จรรยาบรรณ) ผู้ช่วยคณบดี (สุจริตนิยม)	
							คะแนนความผูกพัน (มากกว่า 4 จากคะแนนเต็ม 5)		4	4	4	4	4	รองคณบดี (จรรยาบรรณ)	

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objectives: SO)	เป้าหมายการบรรลุ วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Goals) (lagging indicators)	เป้าหมายวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Goal Target)					แผนปฏิบัติการ (Action Plan)	ตัววัดความสำเร็จ ของแผนปฏิบัติการ (leading indicators)	เป้าหมายของตัววัดแผนปฏิบัติการ (Indicator Target)					ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		2566	2567	2568	2569	2570			2566	2567	2568	2569	2570		
แผนพัฒนาบุคลากร SO6	<p>สายปฏิบัติการ:</p> <ul style="list-style-type: none"> - พัฒนาทักษะ Design thinking Lean กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง - พัฒนาทักษะ Excel Power BI - พัฒนาทักษะทางวิชาชีพ และทักษะทางการตลาด - ส่งเสริม Service mind 						ประเด็นความเสี่ยง SO6	<p>ประเด็นความเสี่ยงที่คาดว่าจะเกิดขึ้น</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. บุคลากรปรับตัวไม่ทันต่อการเปลี่ยนแปลง 2. รายได้ของศูนย์บริการฯ ไม่เป็นไปตามเป้า 3. Disruptive technology <p>แนวทางป้องกัน</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. สร้างความเข้าใจให้บุคลากร และส่งเสริมค่านิยมองค์กรในการปรับปรุงงานและการสร้างนวัตกรรม 2. จัดระบบส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรให้มีความก้าวหน้าทางอาชีพ และพัฒนาสมรรถนะ 3. บริหารจัดการ CRM ทุกกลุ่มให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น 4. นำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้กับงาน 5. สรรหาบุคลากรที่มีศักยภาพสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี 							

**วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ เป้าหมายตัวชี้วัดหลักต้น (leading indicators)
และแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2569**

SO1: ผลลัพธ์ที่มีความรู้ และทักษะวิชาชีพ ควบคู่กับมีความโดดเด่นด้านการวิจัย [SA4, SC1, SOP1, SOP2]

แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมการตีพิมพ์ผลงานในรูปแบบ manuscript หรือนวัตกรรมจัดอยู่ใน RL ระดับ 4 ขึ้นไป (L)

ตัวชี้วัด 1. จำนวนอาจารย์ที่ปรึกษาภาคินพนธ์ที่มีกระบวนการส่งเสริมให้ นศ.ได้รับการตีพิมพ์ผลงานภาคินพนธ์นักศึกษาหรือสร้างนวัตกรรมจัดอยู่ใน RL ตั้งแต่ระดับ 4 ขึ้นไป (อัตราส่วนอาจารย์ต่อ นศ. คือ อย่างน้อย 1:2) อาจารย์ 1 คนต้อง contribute 1 เรื่องภายใน 5 ปี

แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมการรับนักศึกษาที่มีศักยภาพสูงเข้าศึกษาต่อระดับบัณฑิตศึกษา และเตรียมความพร้อมให้ได้รับทุนศักยภาพสูงที่มีเงื่อนไขการตีพิมพ์ผลงานในระดับ Q1/Q2 (L)

ตัวชี้วัด 2. ร้อยละของนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาที่ได้รับทุนที่มีเงื่อนไขการตีพิมพ์ผลงานในระดับ Q1/Q2 ต่อจำนวนนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาที่รับเข้าในแต่ละปีการศึกษา

แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมการจัดการศึกษาเพื่อให้บัณฑิตมีความรู้และทักษะวิชาชีพ

ตัวชี้วัด 3. ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมเตรียมความพร้อมการสอบใบประกอบวิชาชีพ

ตัวชี้วัด 4. ร้อยละของนักศึกษาที่สอบประมวลความรู้ (comprehensive) ผ่านตามเกณฑ์ของแต่ละสาขาวิชาที่กำหนดไว้

แผนปฏิบัติการ การจัดทำหลักสูตรเพื่อขอเปิดหลักสูตรใหม่ (S)

ตัวชี้วัด 5. ร้อยละของนักศึกษาที่รับเข้าเมื่อเทียบกับแผนการรับฯ ของหลักสูตรใหม่

ตัวชี้วัดที่ 1: จำนวนอาจารย์ที่ปรึกษาภาคินพนธ์ที่มีกระบวนการส่งเสริมให้ นศ.ได้รับการตีพิมพ์ผลงานภาคินพนธ์นักศึกษาหรือสร้างนวัตกรรมจัดอยู่ใน RL ตั้งแต่ระดับ 4 ขึ้นไป (อัตราส่วนอาจารย์ต่อ นศ. คืออย่างน้อย 1:2) อาจารย์ 1 คนต้อง contribute 1 เรื่องภายใน 5 ปี		ค่าเป้าหมาย 2569 : 25 KPI Owner: รองคณบดี (สายนที)			
รหัส	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	รายงานผล	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/หมายเหตุ
AMS1.1-01	โครงการจัดซื้อโปรแกรมสำเร็จรูปที่จำเป็นต่อการสอน	AMS	Q2	350,000	สายนที (เช่น MATLAB, GraphPadPrism, etc) 692119921A-00060
AMS1.1-02	โครงการสนับสนุนการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานในรูปแบบ manuscript หรือนวัตกรรมจัดอยู่ใน RL ระดับ 4 ขึ้นไป (ค่าสมนาคุณตีพิมพ์/นวัตกรรม)	AMS	Q4	200,000	สายนที 69211E643C-00130
AMS1.1-03	โครงการสนับสนุนการจัดทำ Manuscript จากผลงานภาคินพนธ์ (สนับสนุนอาหารและเครื่องดื่มไม่เกิน 1000 บาทต่อเรื่อง)	AMS	Q1,2,3,4	50,000	สายนที (เป้าหมาย Manuscript 50 เรื่อง) 6921199217-00020

ตัวชี้วัดที่ 1: จำนวนอาจารย์ที่ปรึกษาภาคนิพนธ์ที่มีกระบวนการส่งเสริมให้ นศ.ได้รับการตีพิมพ์ผลงานภาคนิพนธ์นั้กศึกษาหรือสร้างนวัตกรรมจัดอยู่ใน RL ตั้งแต่ระดับ 4 ขึ้นไป (อัตราส่วนอาจารย์ต่อนศ. คืออย่างน้อย 1:2) อาจารย์ 1 คนต้อง contribute 1 เรื่องภายใน 5 ปี			ค่าเป้าหมาย 2569 : 25 KPI Owner: รองคณบดี (สายนท)		
รหัส	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	รายงานผล	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/หมายเหตุ
MT1.1-01	โครงการสนับสนุนการตีพิมพ์ผลงานภาคนิพนธ์ในวารสารวิชาการ (ที่อยู่ในฐานข้อมูล TCI หรือนานาชาติ) หรือการเกิดนวัตกรรมตั้งแต่ระดับ 4 ขึ้นไป	MT	Q1,2,3,4	30,000	สาวิตรี/กมลรัตน์ งบอุดหนุน (5000 บาทต่อ 1 ผลงาน) จำนวน 6 ผลงาน 692119903C-00150
MT1.1-02	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การเขียนบทความทางวิชาการสำหรับนักศึกษาชั้นปีที่ 4	MT	Q2	15,000	วุฒิชัย/กมลรัตน์ ใช้งบประมาณจากงบดำเนินการศึกษา ได้รับจัดสรรวงเงิน 105,044 บาท 692119903C-00150
MT1.1-03	โครงการทุนสนับสนุนการนำเสนอผลงานวิชาการจากงานภาคนิพนธ์	MT	Q1,2,3	10,000	สาวิตรี/กมลรัตน์ งบอุดหนุน 69211E643C-00130
MT1.1-04	โครงการสนับสนุนการตรวจทาน manuscript จากงานภาคนิพนธ์ เพื่อการตีพิมพ์	MT	Q1,2,3,4	20,000	สาวิตรี/กมลรัตน์ งบอุดหนุน 69211E643C-00130
RT1.1-01	โครงการสนับสนุนการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิชาการในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ หรือนวัตกรรมระดับ RL4 ขึ้นไป	RT	Q1,2,3,4	150,000	ศิริประภา แก้วแจ้ง 6921199437-00030
OT1.1-01	โครงการสนับสนุนการตีพิมพ์ Tempaper ในวารสาร TCI 1 หรือ CMU RL 4 ขึ้นไป ของนักศึกษาปริญญาตรี (ภาคนิพนธ์)	OT	Q1,2,3,4	25,000	สรินยา ฝ่ายวิจัยภาควิชาฯ *จำนวน 5 ผลงาน 69211E643C-00130
PT1.1-01	โครงการสนับสนุนการตีพิมพ์ Tempaper ในวารสาร Scopus หรือ CMU RL 4 ขึ้นไป ของนักศึกษา ปริญญาตรี (ภาคนิพนธ์)	PT	Q1,2,3,4	30,000	ผศ.ดร.บุษบา 692119903C-00150

ตัวชี้วัดที่ 2: ร้อยละของ นศ.บัณฑิตศึกษาที่ได้รับทุนที่มีเงื่อนไขการตีพิมพ์ผลงานในระดับ Q1/Q2 ต่อจำนวนนักศึกษาที่รับเข้าในแต่ละปีการศึกษา			ค่าเป้าหมาย 2569 : 45 KPI Owner: ผู้ช่วยคณบดี (อุษณีย์)		
รหัส	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	รายงานผล	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/หมายเหตุ
AMS1.2-01	โครงการสนับสนุนการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงาน Q1/Q2 ของนักศึกษาบัณฑิตศึกษา (ทุนสนับสนุนการวิจัย-เพิ่มเติม)	AMS	Q1,2,3,4	200,000	อุษณีย์ (Q1=15000*8; Q2=5000*6) 692119902C-00120 AAF68E-84F-599
AMS1.2-02	โครงการแสวงหาผู้มีศักยภาพในการศึกษาต่อระดับบัณฑิตศึกษา และเตรียมความพร้อมให้ได้รับทุนศักยภาพสูงที่มีเงื่อนไขการตีพิมพ์ผลงานในระดับ Q1/Q2	AMS	Q4	50,000	อุษณีย์ 692119902C-00120 AAF68E-84F-599

ตัวชี้วัดที่ 2: ร้อยละของ นศ.บัณฑิตศึกษาที่ได้รับทุนที่มีเงื่อนไขการตีพิมพ์ผลงานในระดับ Q1/Q2 ต่อจำนวนนักศึกษาที่รับเข้าในแต่ละปีการศึกษา			ค่าเป้าหมาย 2569 : 45 KPI Owner: ผู้ช่วยคณบดี (อุษณีย์)		
รหัส	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	รายงานผล	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/หมายเหตุ
MT1.2-01	โครงการทุนสนับสนุนงานวิจัยวิทยานิพนธ์ที่มี commitment การตีพิมพ์ผลงาน โดยสนับสนุนเพิ่มเติมจากคณะ (สมทบ Q1=5,000 บาท; สมทบ Q2 = 5,000) 6 เรื่องจากวิทยานิพนธ์	MT	Q1,2,3,4	30,000	สาวตรี/ปติดา 692119902C-00120
MT1.2-02	โครงการประชาสัมพันธ์หลักสูตร วท.ม. (เทคนิคการแพทย์) หลักสูตรนานาชาติ	MT	Q2	25,000	สาวตรี/ธีรณีย์ ภายใต้โครงการแสวงหาผู้มีศักยภาพในการศึกษาต่อระดับบัณฑิตศึกษา 692119902C-00120
MT1.2-03	โครงการเตรียมความพร้อมภาษาอังกฤษให้นักศึกษาปริญญาตรีเพื่อเข้าสู่หลักสูตรบัณฑิตศึกษา	MT	Q2,3	10,000	ทรงยศ/ธีรณีย์ ภายใต้โครงการแสวงหาผู้มีศักยภาพในการศึกษาต่อระดับบัณฑิตศึกษา 692119903C-00150
MT1.2-04	ทุนการศึกษาสำหรับนักศึกษาป.โท สาขาเทคนิคการแพทย์ (3ทุนๆ ละ 100,000 บาท)	MT	Q4	400,000	สาวตรี/ธีรณีย์ เงินอุดหนุน 692119902C-00120
RT1.2-01	โครงการประชาสัมพันธ์หลักสูตร วท.ม. (วิทยาศาสตร์รังสีการแพทย์) หลักสูตรนานาชาติ	RT	Q3	10,000	ประธานหลักสูตร (อุเทน) รองสายนที 692119902C-00120
OT1.2-01	โครงการทุนสนับสนุนงานวิจัยวิทยานิพนธ์ที่มี commitment การตีพิมพ์ผลงานโดยสนับสนุนเพิ่มเติมจากคณะ (สมทบเพิ่ม Q1=5,000 บาท; สมทบ Q2 = 3,000)	OT	Q1,2,3,4	20,000	สรินยา/ปติดา/พีรยา 692119902C-00120
OT1.2-02	โครงการส่งเสริมการเขียนนิพนธ์ต้นฉบับ (บัณฑิตศึกษาและคณาจารย์ อาจารย์ที่ปรึกษา)	OT	Q1,2,3,4	20,000	สรินยา ฝ่ายวิจัยภาควิชาฯ 692119902C-00120
PT1.2-01	โครงการประชาสัมพันธ์และแสวงหานักศึกษาบัณฑิตศึกษา	PT	Q4	20,000	ผศ.ดร.เสาวลักษณ์ 692119902C-00120

ตัวชี้วัดที่ 3: ร้อยละของ นศ.ที่เข้าร่วมกิจกรรมเตรียมความพร้อมการสอบใบประกอบวิชาชีพ			ค่าเป้าหมาย 2569 : 100 KPI Owner: หัวหน้าภาควิชา		
ตัวชี้วัดที่ 4: ร้อยละของ นศ.ที่สอบประมวลความรู้ (comprehensive) ผ่านตามเกณฑ์ที่แต่ละสาขาวิชากำหนดไว้			ค่าเป้าหมาย 2569 : 80 KPI Owner: หัวหน้าภาควิชา		
รหัส	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	รายงานผล	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/หมายเหตุ
MT1.3-01	โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อสอบใบประกอบวิชาชีพ	MT	Q3	28,000	ธัญญารัตน์/กมลรัตน์ ใช้งบประมาณจากงบดำเนินการศึกษา ได้รับจัดสรรวงเงิน 105,044 บาท 692119903C-00150
RT1.3-01	RT-SO1-3-1 โครงการเตรียมความพร้อมในการสอบใบประกอบโรคศิลปะ	RT	Q3	40,000	กฤช 692119903C-00150

ตัวชี้วัดที่ 3: ร้อยละของ นศ.ที่เข้าร่วมกิจกรรมเตรียมความพร้อมการสอบใบประกอบวิชาชีพ			ค่าเป้าหมาย 2569 : 100 KPI Owner: หัวหน้าภาควิชา		
ตัวชี้วัดที่ 4: ร้อยละของ นศ.ที่สอบประมวลความรู้ (comprehensive) ผ่านตามเกณฑ์ที่แต่ละสาขาวิชากำหนดไว้			ค่าเป้าหมาย 2569 : 80 KPI Owner: หัวหน้าภาควิชา		
รหัส	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	รายงานผล	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/หมายเหตุ
OT1.3-01	โครงการเตรียมความพร้อมการสอบใบประกอบโรคศิลปะ [การจัดทำคลังข้อสอบ - pre-license และติวกฎหมาย]	OT	Q3	60,000	อ.ชรัญญาณ์ 692119903C-00150
PT1.3-01	โครงการเตรียมความพร้อมการสอบใบประกอบวิชาชีพ	PT	Q3	10,000	อ.ดร.กิติม 692119903C-00150
PT1.3-02	โครงการพัฒนาคลังข้อสอบ	PT	Q3	3,000	อ.ดร.กิติมา 692119903C-00150

ตัวชี้วัดที่ 5: ร้อยละของนักศึกษาที่รับเข้าเมื่อเทียบกับแผนการรับฯ ของหลักสูตรใหม่			ค่าเป้าหมาย 2569 : 80 KPI Owner: รองคณบดี (สายนที)		
รหัส	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	รายงานผล	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/หมายเหตุ
MT1.5-01	โครงการประชาสัมพันธ์หลักสูตร วทม. (เทคนิคการแพทย์และการจัดการข้อมูล)	MT	Q2,3	5,000	น้ำผึ้ง/กมลรัตน์ 69211D505C-00120
ST1.5-01	โครงการประชาสัมพันธ์หลักสูตรปริญญาตรี	ST	Q4	3,000	อััจฉพันธ์ /สายนที 69211D505C-00120

SO2: พัฒนาหลักสูตรทางเลือก/หลักสูตรฝึกอบรมให้สอดคล้องกับนโยบายของประเทศและรองรับความต้องการของผู้เรียน [SA3, SA4, SC1, SOP1, SOP2] AP5, KPI8

แผนปฏิบัติการ ผลักดันให้เกิดหลักสูตรทางเลือกที่ตอบโจทย์ความต้องการของผู้เรียน

ตัวชี้วัด 1. จำนวนหลักสูตรอบรมระยะสั้น (ทั้งแบบสะสมหน่วยกิตและไม่สะสมหน่วยกิต) ที่จัดการผ่านวิทยาลัยการศึกษาลดชีวิต (นับสะสม)

ตัวชี้วัด 2. CMU MOOC (นับสะสม)

แผนปฏิบัติการ สนับสนุนให้เกิดหลักสูตรฝึกอบรมด้านการดูแลผู้สูงอายุและสุขภาพ ผ่านวิทยาลัยการศึกษาลดชีวิต

ตัวชี้วัด 3. จำนวนหลักสูตรฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุและสุขภาพผ่านวิทยาลัยการศึกษาลดชีวิต (นับสะสม)

แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมการจัดการหลักสูตร/การเรียนการสอนของหลักสูตรปกติเพื่อรองรับระบบธนาคารหน่วยกิต

ตัวชี้วัด 4. จำนวนกระบวนวิชาของหลักสูตรปกติที่รองรับการสะสมหน่วยกิตในระดับปริญญาตรี (นับสะสม)

ตัวชี้วัด 5. จำนวนกระบวนวิชาของหลักสูตรปกติที่รองรับการสะสมหน่วยกิตในระดับบัณฑิตศึกษา (นับสะสม)

ตัวชี้วัดที่ 1: จำนวนหลักสูตรอบรมระยะสั้น (ทั้งแบบสะสมหน่วยกิตและไม่สะสมหน่วยกิต) ที่จัดการผ่านวิทยาลัยการศึกษาลดชีวิต (นับสะสม)		ค่าเป้าหมาย 2569 : 12 (นับสะสม) KPI Owner: ผู้ช่วยคณบดี (สุรัชณีย์)			
ตัวชี้วัดที่ 2: CMU MOOC (นับสะสม)		ค่าเป้าหมาย 2569 : 11 (นับสะสม) KPI Owner: ผู้ช่วยคณบดี (สุรัชณีย์)			
ตัวชี้วัดที่ 4: จำนวนกระบวนวิชาของหลักสูตรปกติที่รองรับการสะสมหน่วยกิตในระดับปริญญาตรี (นับสะสม)		ค่าเป้าหมาย 2569 : 6 กระบวนวิชา (นับสะสม) KPI Owner: ผู้ช่วยคณบดี (สุรัชณีย์)			
รหัส	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	รายงานผล	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/หมายเหตุ
AMS2.1-01	โครงการพัฒนาหลักสูตรทางเลือกที่ตอบโจทย์ความต้องการของผู้เรียน และการจัดการระบบการศึกษาลดชีวิต	AMS	Q4	125,000	สุรัชณีย์ 692119948C-00140
AMS2.1-02	หลักสูตรความปลอดภัยทางชีวภาพและชีวนิรภัย - อ.ดร.ชิตชะไม	AMS	Q4	10,000	ชิตชะไม 692119948C-00140
PT2.1-01	โครงการสนับสนุนการจัดทำสื่อที่ใช้สำหรับการเรียนการสอนผ่านวิทยาลัยการศึกษาลดชีวิต ภาควิชากายภาพบำบัด (อบรมระยะสั้น/CMU MOOC/credit bank)	PT	Q4	10,000	ผศ.ดร.มัจฉินทร์ 692119948C-00140
ST2.1-01	โครงการจัดทำบทเรียน online "Speech for All"	ST	Q3	25,000	ปาไลตา 692119948C-00140

ตัวชี้วัดที่ 3: จำนวนหลักสูตรฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุและสุขภาพ (นับสะสม)			ค่าเป้าหมาย 2569 : 2 (นับสะสม) KPI Owner: ผู้ช่วยคณบดี (สุรัชณีย์)		
รหัส	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	รายงานผล	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/หมายเหตุ
AMS2.3-01	โครงการพัฒนาหลักสูตรบูรณาการสำหรับการดูแล สุขภาพผู้สูงอายุ	AMS	Q4	40,000	สุรัชณีย์ / ศรินันท์ 692119948C-00140

ตัวชี้วัดที่ 5: จำนวนกระบวนวิชาของหลักสูตรปกติที่รองรับการสะสม หน่วยกิตในระดับบัณฑิตศึกษา (นับสะสม)			ค่าเป้าหมาย 2569 : 18 กระบวนวิชา (นับสะสม) KPI Owner: ผู้ช่วยคณบดี (สุรัชณีย์)		
รหัส	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	รายงานผล	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/หมายเหตุ
RT2.5-01	โครงการการจัดทำหลักสูตรระดับปริญญาโท เพื่อ รองรับการสะสมหน่วยกิต	RT	Q4	50,000	ชฎานิชฐ์ 692119902C-00120

SO3: พัฒนาระบบนิเวศการวิจัย (research ecosystem) เพื่อผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ

[SA2, SA3, SOP2]

แผนปฏิบัติการ สนับสนุนการตีพิมพ์ผลงานวิจัยในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูลสากล (L)

ตัวชี้วัด 1. จำนวนบทความวิชาการที่เผยแพร่ในฐานข้อมูลสากล (SCOPUS) ที่สอดคล้องกับ SDGs

ตัวชี้วัด 2. อัตราส่วนของผลงานวิจัยต่ออาจารย์ประจำที่ตีพิมพ์ในวารสารในฐานข้อมูล SCOPUS รายสาขาวิชา

MT เทียบกับคู่แข่ง MU, KKU, UKM, HKPU

RT เทียบกับคู่แข่ง UKM, HKPU, NYCU, Hokkaido

OT เทียบกับคู่แข่ง MU, UKM, NCKU, SIT

PT เทียบกับคู่แข่ง MU, KKU, Kobe, UKM

แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมการวิจัยบูรณาการสหสาขาและการวิจัยขั้นแนวหน้า (frontier research)(L)

ตัวชี้วัด 3. จำนวนโครงการวิจัยเชิงบูรณาการสหสาขา โดยมุ่งเน้นการวิจัยด้าน (1) ผู้สูงอายุ (2) โรคติดเชื้อมือ (3) โรคไม่ติดต่อ (NCD) (4) มะเร็ง (5) PM2.5 & related disorders หรือ (6) AI & machine learning

แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมการผลิตผลงานวิจัยที่โดดเด่นและมีคุณภาพสูงเพื่อเพิ่ม citation (L)

ตัวชี้วัด 4. ร้อยละของผลงานตีพิมพ์ในวารสารนานาชาติระดับ Q1 ต่อจำนวนผลงานตีพิมพ์ในฐานข้อมูล Scopus ที่สอดคล้องกับ SDGs

ตัวชี้วัด 5. จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศ หรือ Visiting Professor

แผนปฏิบัติการ พัฒนาห้องปฏิบัติการ BSL3 เพื่อรองรับการวิจัยด้านโรคติดเชื้ออุบัติใหม่อุบัติซ้ำ

ตัวชี้วัด 6. ห้องปฏิบัติการผ่านการรับรองมาตรฐานห้องปฏิบัติการ

แผนปฏิบัติการ ผลักดัน JAMS ให้อยู่ในระดับ Q1 หรือ Q2 ของฐานข้อมูล Scopus

ตัวชี้วัด 7. ระดับคุณภาพของวารสาร JAMS

ตัวชี้วัดที่ 1: จำนวนบทความวิชาการที่เผยแพร่ในฐานข้อมูลสากล (SCOPUS) ที่สอดคล้องกับ SDGs		ค่าเป้าหมาย 2569 : 260 KPI Owner: รองคณบดี (อาทิตย์)			
ตัวชี้วัด 2: อัตราส่วนของผลงานวิจัยต่ออาจารย์ประจำที่ตีพิมพ์ในวารสารในฐานข้อมูล SCOPUS รายสาขาวิชา MT เทียบกับคู่แข่ง MU, KKU, UKM, HKPU RT เทียบกับคู่แข่ง UKM, HKPU, NYCU, Hokkaido OT เทียบกับคู่แข่ง MU, UKM, NCKU, SIT PT เทียบกับคู่แข่ง MU, KKU, Kobe, UKM)		ค่าเป้าหมาย 2569 : KPI Owner: รองคณบดี (อาทิตย์) 1.95 1.95 1.90 1.90			
รหัส	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	รายงานผล	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/หมายเหตุ
AMS3.1-01	โครงการส่งเสริมศักยภาพและคุณภาพงานวิจัย (รางวัลผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารที่มี Impact Factor สูงสุดแยกตามสาขาวิชา, การถูกนำไปใช้อ้างอิงสูงสุด* และผลงานวิจัยที่ได้รับรางวัลประจำปี, รางวัลนวัตกรรมที่สามารถต่อยอดในเชิงพาณิชย์)	AMS	Q1	50,000	อาทิตย์ /ปทีดา 69211E643C-00130

ตัวชี้วัดที่ 1: จำนวนบทความวิชาการที่เผยแพร่ในฐานข้อมูลสากล (SCOPUS) ที่สอดคล้องกับ SDGs	ค่าเป้าหมาย 2569 : 260 KPI Owner: รองคณบดี (อาทิศย์)
ตัวชี้วัด 2: อัตราส่วนของผลงานวิจัยต่ออาจารย์ประจำที่ตีพิมพ์ในวารสารในฐานข้อมูล SCOPUS รายสาขาวิชา MT เทียบกับคู่แข่ง MU, KKU, UKM, HKPU RT เทียบกับคู่แข่ง UKM, HKPU, NYCU, Hokkaido OT เทียบกับคู่แข่ง MU, UKM, NCKU, SIT PT เทียบกับคู่แข่ง MU, KKU, Kobe, UKM)	ค่าเป้าหมาย 2569 : KPI Owner: รองคณบดี (อาทิศย์) 1.95 1.95 1.90 1.90

รหัส	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	รายงานผล	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/หมายเหตุ
AMS3.1-02	โครงการสนับสนุนการตรวจพิจารณาภาษาเพื่อการตีพิมพ์ในวารสารนานาชาติ	AMS	Q1,2,3,4	75,000	อาทิศย์ /ปทีดา 69211E643C-00130
MT3.1-01	โครงการสนับสนุนทุนวิจัยเพิ่มเติมจากทุนวิจัยงบประมาณเงินรายได้คณะ (ปีละ 2 ทุนๆ ละไม่เกิน 40,000 บาท)	MT	Q1,2	80,000	สาวตรี/ปทีดา งบอุดหนุน (สมทบเพิ่มเติมจากทุนวิจัยเงินรายได้คณะฯ) 69211E643C-00130
MT3.1-02	โครงการระดมความคิดเห็นเชิงวิชาการเพื่อพัฒนาต้นฉบับบทความสู่การตีพิมพ์	MT	Q1,2,3,4	15,000	วุฒิชัย/ปทีดา งบอุดหนุน (สนับสนุนไม่เกิน 1000 บาทต่อเรื่อง) 69211E643C-00130
OT3.1-01	โครงการสนับสนุนการตีพิมพ์ผลงานวิจัยภาคศึกษากิจกรรมบำบัด	OT	Q1,2,3,4	50,000	สรินยา ฝ่ายวิจัย ภาคศึกษา 69211E643C-00130
OT3.1-02	โครงการสนับสนุนค่าตอบแทนการตรวจต้นฉบับภาษาอังกฤษ	OT	Q1,2,3,4	25,000	สรินยา ฝ่ายวิจัย ภาคศึกษา 69211E643C-00130
OT3.1-03	โครงการสนับสนุนกลุ่มวิจัยของภาคศึกษา (OBP, OTDiGS, M.O.R.E., Cognition)	OT	Q3	60,000	สรินยา หัวหน้าหน่วยวิจัยของภาค ฝ่ายวิจัย ภาคศึกษา 69211E643C-00130
PT3.1-01	โครงการสนับสนุนการตีพิมพ์ผลงานวิจัยภาคศึกษากายภาพบำบัด	PT	Q1,2,3,4	120,000	ผศ.ดร.บุษบา 69211E643C-00130
ST3.1-01	โครงการสนับสนุนการสัมมนาจัดทำบทความวิชาการเพื่อเผยแพร่ในข้อมูลสากล	ST	Q1,2,3,4	10,000	ณัฐวิภา 69211E643C-00130

ตัวชี้วัดที่ 3: จำนวนโครงการวิจัยเชิงบูรณาการสหสาขา โดยมุ่งเน้นการวิจัยด้าน (1) ผู้สูงอายุ (2) โรคติดเชื้อดื้อยา (3) โรคไม่ติดต่อ (NCD) (4) มะเร็ง (5) PM2.5 & related disorders หรือ (6) AI & machine learning	ค่าเป้าหมาย 2569 : 7 KPI Owner: รองคณบดี (อาทิศย์)
---	---

รหัส	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	รายงานผล	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/หมายเหตุ
AMS3.3-01	โครงการสนับสนุนการประชุมปรึกษาหารือเพื่อพัฒนาข้อเสนอโครงการร่วมกับผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศ/สถาบันในต่างประเทศ	AMS	Q1,2,3,4	20,000	ภกษญ /รัชดา 69211E643C-00130
AMS3.3-02	โครงการสนับสนุนงานวิจัยแบบมุ่งเป้าโดยบูรณาการข้ามสาขา	AMS	Q1	700,000	ปทีดา/อาทิศย์ 69211E643C-00130

ตัวชี้วัดที่ 3: จำนวนโครงการวิจัยเชิงบูรณาการสหสาขา โดยมุ่งเน้นการวิจัยด้าน (1) ผู้สูงอายุ (2) โรคติดเชื้อดื้อยา (3) โรคไม่ติดต่อ (NCD) (4) มะเร็ง (5) PM2.5 & related disorders หรือ (6) AI & machine learning			ค่าเป้าหมาย 2569 : 7 KPI Owner: รองคณบดี (อาทิตย์)		
รหัส	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	รายงานผล	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/หมายเหตุ
AMS3.3-03	โครงการเสริมศักยภาพของเครือข่ายกลุ่มวิจัย/ศูนย์วิจัย/หน่วยวิจัยสำหรับบูรณาการข้ามสาขา เพื่อขับเคลื่อนพันธกิจด้านงานวิจัย และการนำผลงานไปใช้ประโยชน์	AMS	Q1,2,3,4	25,000	ปัทมา/อาทิตย์ 69211E643C-00130
AMS3.3-04	โครงการอบรมและเสวนาวิชาการ (KM) Research Innovation ด้านสุขภาพและผู้สูงอายุ ที่มีการบูรณาการข้ามสาขา	AMS	Q4	40,000	ปภชญา/อาทิตย์ 69211E643C-00130
AMS3.3-04	โครงการประชุมสัมมนาเครือข่ายผู้เชี่ยวชาญนานาชาติด้าน Climate crisis (PM2.5) และผลกระทบต่อสุขภาพในการพัฒนาข้อเสนอโครงการวิจัยเพื่อยื่นขอรับทุนสนับสนุนขนาดใหญ่จากภายนอกและทุนต่างประเทศ	AMS	Q2	200,000	ปภชญา/อาทิตย์ 69211E643C-00130
MT3.3-01	สนับสนุนกิจกรรมกลุ่มวิจัย (กลุ่มวิจัยมะเร็งและกลุ่มวิจัยโรคติดเชื้อกลุ่มวิจัยPM2.5 กับโรคในกลุ่มNCD)	MT	Q1,2,3,4	30,000	สาวิตรี/อาทิตยา 69211E643C-00130
RT3.3-01	โครงการส่งเสริมกลุ่มวิจัยเพื่อความเป็นเลิศ	RT	Q1,2,3,4	100,000	ศิริประภา แก้วแจ้ง 69211E643C-00130
OT3.3-01	โครงการอบรมความรู้เฉพาะทาง	OT	Q3, 4	250,000	สรินยา/หัวหน้าฝ่าย 4 ฝ่าย 69211E643C-00130
PT3.3-01	โครงการจัดตั้งกลุ่มวิจัย	PT	Q4	30,000	ผศ.ดร.บุษบา 69211E643C-00130
PT3.3-02	โครงการสนับสนุนความร่วมมือด้านการทำงานวิจัยร่วมกับองค์กรภายนอก/ในมหาวิทยาลัย/และหรือต่างประเทศ	PT	Q4	10,000	ผศ.ดร.บุษบา 69211E643C-00130

ตัวชี้วัดที่ 4: ร้อยละของผลงานตีพิมพ์ในวารสารนานาชาติระดับ Q1 ต่อจำนวนผลงานตีพิมพ์ในฐานข้อมูล Scopus ที่สอดคล้องกับ SDGs			ค่าเป้าหมาย 2569 : ร้อยละ 44 KPI Owner: รองคณบดี (อาทิตย์)		
รหัส	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	รายงานผล	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/หมายเหตุ
AMS3.4-01	โครงการพัฒนาระดับระบบฐานข้อมูลออนไลน์ในการบริหารจัดการมาตรฐานจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์	AMS	Q4	200,000	ปภชญา/อาทิตย์ 69211E643C-00130
AMS3.4-02	โครงการให้รางวัลพิเศษการตีพิมพ์ผลงานทางวิชาการระดับนานาชาติ (Q1)	AMS	Q1,2,3,4	600,000	ปัทมา/อาทิตย์ 6921199437-00030
MT3.4-01	โครงการสนับสนุนรางวัลสมนาคุณการตีพิมพ์ในวารสารต่างประเทศ Q1	MT	Q1,2,3,4	100,000	สาวิตรี/ปัทมา งบอุดหนุน (สมทบเพิ่มเติมจากคณะฯ โดยสมทบเพิ่มเติม 10,000 บาท/เรื่อง Q1) 6921199437-00030

ตัวชี้วัดที่ 4: ร้อยละของผลงานตีพิมพ์ในวารสารนานาชาติระดับ Q1 ต่อจำนวนผลงานตีพิมพ์ในฐานข้อมูล Scopus ที่สอดคล้องกับ SDGs			ค่าเป้าหมาย 2569 : ร้อยละ 44 KPI Owner: รองคณบดี (อาทิศย์)		
รหัส	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	รายงานผล	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/หมายเหตุ
RT3.4-01	โครงการสนับสนุนค่าตรวจภาษาต้นฉบับงานวิจัยเพื่อการตีพิมพ์ในวารสารนานาชาติระดับ Q1	RT	Q1,2,3,4	60,000	ศิริประภา แก้วแจ่ม 6921199437-00030
OT3.4-01	โครงการสนับสนุนการตีพิมพ์ Q1	OT	Q1,2,3,4	100,000	สรินยา ปัทดา พีรยา (ฝ่ายวิจัย ภาควิชาฯ) (สมทบเพิ่มเติมจากคณะฯ โดยสมทบเพิ่มเติม 10,000 บาท/เรื่อง Q1) 69211E643C-00130
PT3.4-01	โครงการสนับสนุนค่าตอบแทนการตรวจต้นฉบับภาษาอังกฤษ	PT	Q1,2,3,4	9,000	ผศ.ดร.บุษบา 6921199437-00030
ST3.4-01	โครงการสนับสนุนการตีพิมพ์ Q1	ST	Q1,2,3,4	10,000	ณัฐวิภา 69211E643C-00130

ตัวชี้วัดที่ 5: จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศ หรือ Visiting Professor			ค่าเป้าหมาย 2569 : 2 (MT, RT) KPI Owner: ผู้ช่วยคณบดี (รัชดา)		
รหัส	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	รายงานผล	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/หมายเหตุ
AMS3.5-01	โครงการแสวงหาผู้เชี่ยวชาญชาวต่างประเทศ หรือ Visiting Professor	AMS	Q1,2,3,4	60,000	ภกษญุ/รัชดา 6921199437-00030
MT3.5-01	โครงการ Visiting Professor	MT	Q1,2	30,000	วุฒิชัย งบอุดหนุน (สมทบจากคณะฯ เพิ่ม 30,000 บาท/คน) 69211E643C-00130
RT3.5-01	โครงการสนับสนุนผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศ หรือ Visiting Professor	RT	Q1,2,3,4	120,000	จิราภรณ์ 6921199437-00030
OT3.5-01	โครงการผู้เชี่ยวชาญชาวต่างประเทศ หรือ Visiting Professor	OT	Q3	20,000	อนุชาติ 69211E643C-00130

ตัวชี้วัดที่ 6: ห้องปฏิบัติการผ่านการรับรองมาตรฐานห้องปฏิบัติการ			ค่าเป้าหมาย 2569 : ผ่าน KPI Owner: รองคณบดี (เพ็ญนภา)		
รหัส	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	รายงานผล	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/หมายเหตุ
AMS3.6-01	โครงการตรวจรับรองมาตรฐานห้องปฏิบัติการ BSL-3	AMS	Q4	300,000	ชิตชไม 69211E643C-00130

ตัวชี้วัดที่ 7: ระดับคุณภาพของวารสาร JAMS			ค่าเป้าหมาย 2569 : อยู่ในฐานข้อมูล Scopus และอยู่ Q3 KPI Owner: รองคณบดี (อาทิศย์)		
รหัส	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	รายงานผล	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/หมายเหตุ
AMS3.7-01	ส่งเสริมนักวิจัยต่างประเทศ/ผู้เชี่ยวชาญ/visiting professors ในการตีพิมพ์บทความในวารสาร JAMS	AMS	Q4	20,000	กองบรรณาธิการ JAMS 69211E643C-00130

SO4: บริหารจัดการผลงานวิจัยและนวัตกรรมเข้าสู่เชิงพาณิชย์ [SA2, SC3, SC4, SOP3]

แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมการสร้างงานวิจัยที่โดดเด่น/มุ่งเป้าสู่การนำไปใช้จริงหรือสามารถต่อยอดในเชิงพาณิชย์ (L)

ตัวชี้วัด 1. จำนวนโครงการความร่วมมือด้านนวัตกรรมกับภาคเอกชน/ อุตสาหกรรม / ผู้ประกอบการและ อปท.

ตัวชี้วัด 2. จำนวนอนุสิทธิบัตร/สิทธิบัตรทั้งในและต่างประเทศ

ตัวชี้วัด 3. จำนวนนวัตกรรมด้านผู้สูงอายุและสุขภาพ RL 4-7

ตัวชี้วัด 4. จำนวนนวัตกรรมด้านผู้สูงอายุและสุขภาพ RL 8-9 (ผลงาน) หรือ IP (licensing) หรือ Spin-off/Startup (ธุรกิจ)

แผนปฏิบัติการ รักษาฐานลูกค้าเดิม เพิ่มจำนวนลูกค้าใหม่ (L)

ตัวชี้วัด 5. จำนวนยอดขายที่เพิ่มขึ้นจากนวัตกรรมเดิม (ล้านบาท)

ตัวชี้วัด 6. จำนวนยอดขายจากนวัตกรรมใหม่ (ล้านบาท)

ตัวชี้วัดที่ 1: จำนวนโครงการความร่วมมือด้านนวัตกรรมกับภาคเอกชน/ อุตสาหกรรม / ผู้ประกอบการและ อปท.			ค่าเป้าหมาย 2569 : 5 KPI Owner: รองคณบดี (อาทิത്യ)		
รหัส	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	รายงานผล	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/หมายเหตุ
AMS4.1-01	โครงการความร่วมมือเพื่อต่อยอดนวัตกรรมร่วมกับบริษัทภาคเอกชน/ผู้ประกอบการ/ อุตสาหกรรม หรือ อปท.	AMS	Q1,2,3,4	120,000	(อ.พีรยา/อ.อาทิത്യ/อ.สุวิทย์ (ด)/EQA/อ.ณัฐกรณ์/อ.สมพร/อ.ศิริพันธุ์/อ.กิตติชัย/ศ.สาคร) 69211E643C-00130

ตัวชี้วัดที่ 2: จำนวนอนุสิทธิบัตร/สิทธิบัตรทั้งในและต่างประเทศ			ค่าเป้าหมาย 2569 : 34 (นับสะสม) KPI Owner: รองคณบดี (อาทิത്യ)		
รหัส	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	รายงานผล	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/หมายเหตุ
AMS4.2-01	โครงการคลินิกให้คำปรึกษาร่วมกับ TLOUB/STeP เพื่อการยื่นจดขึ้นทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา และ อ.ย.	AMS	Q1,2,3,4	30,000	ปติดา/อาทิത്യ 69211E643C-00130
AMS4.2-02	โครงการสนับสนุนการดำเนินการสำหรับยื่นจดสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร/PCT และการส่งมอบเทคโนโลยีเพื่อการพาณิชย์ (licensing)	AMS	Q1,2,3,4	205,000	ปติดา/อาทิത്യ 69211E643C-00130
MT4.2-01	โครงการสนับสนุนการพัฒนางานวิจัยสู่การได้อนุสิทธิบัตร/สิทธิบัตรในประเทศ (จำนวน 5,000 บาทต่อชิ้นงาน) โครงการสนับสนุนการพัฒนางานวิจัยสู่การได้อนุสิทธิบัตร/สิทธิบัตรต่างประเทศ (จำนวน 10,000 บาทต่อชิ้นงาน)	MT	Q1,2,3,4	45,000	สาวิตรี/ปติดา 69211E643C-00130
OT4.2-01	โครงการสนับสนุนการจดอนุสิทธิบัตร/สิทธิบัตรทั้งในและต่างประเทศ (จำนวน 5,000 บาทต่อชิ้นงาน)	OT	Q1,2,3,4	5,000	สรินยา/ฝ่ายวิจัย ภาควิชา 69211E643C-00130

ตัวชี้วัดที่ 3: จำนวนนวัตกรรมด้านผู้สูงอายุและสุขภาพ RL 4-7			ค่าเป้าหมาย 2569 : 50 (นับสะสม) KPI Owner: รองคณบดี (อาทิത്യ)		
รหัส	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	รายงานผล	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/หมายเหตุ
AMS4.3-01	โครงการเงินรางวัลพิเศษการตีพิมพ์ผลงานทางวิชาการและผลงานวิจัยที่ได้รับการนำไปใช้ประโยชน์	AMS	Q1,2,3,4	50,000	ปัทมา/อาทิത്യ 6921199437-00030
AMS4.3-02	โครงการสนับสนุนการวิจัยที่เป็นการสร้างนวัตกรรมเพื่อการตรวจประเมิน การตรวจวินิจฉัยโรค การบำบัดรักษา ติดตามการรักษาโรค หรือการส่งเสริมสุขภาพ (DIY)	AMS	Q1,2,3,4	200,000	กรรณิการ์/อาทิത്യ 69211E643C-00130
MT4.3-01	โครงการสนับสนุนการพัฒนางานวิจัยสู่นวัตกรรมด้านผู้สูงอายุและสุขภาพ RL4-7 (จำนวน 5,000 ต่อชิ้นงาน)	MT	Q1,2,3,4	20,000	สาวิตรี/ปัทมา 69211E643C-00130
MT4.3-02	ทุนวิจัยมุ่งเป้าโครงการ AMS CMU Excellent EQA Unit (ทุนฯ 50,000 บาท 2 ทุน)	MT	Q1,2,3,4	100,000	สาวิตรี/ปัทมา 69211E643C-00130
OT4.3-01	โครงการสนับสนุนการพัฒนางานวิจัยสู่นวัตกรรมด้านผู้สูงอายุและสุขภาพ RL 4-7 (จำนวน 5,000 บาทต่อชิ้นงาน)	OT	Q1,2,3,4	25,000	สรินยา ปัทมา พีรยา (ฝ่ายวิจัยภาควิชาฯ) 69211E643C-00130
OT4.3-02	โครงการตลาดนัดวิจัย (พบผู้ประกอบการ)	OT	Q3	20,000	พีรยา (ฝ่ายวิจัย ภาควิชาฯ) 69211D505C-00120
PT4.3-01	โครงการส่งเสริมนวัตกรรม	PT	Q4	10,000	ผศ.ดร.บุษบา 69211E643C-00130
PT4.3-02	โครงการสนับสนุนการผลิตสิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมทางวิชาการหรืองานวิจัยหรือการบริหารจัดการเพื่อพัฒนาองค์กร	PT	Q1,2,3,4	40,000	ผศ.ดร.บุษบา 69211E643C-00130
ST4.3-01	โครงการสนับสนุนการพัฒนางานวิจัยสู่นวัตกรรมด้านผู้สูงอายุและสุขภาพ RL 4-7 (จำนวน 5,000 บาทต่อชิ้นงาน)	ST	Q1,2,3,4	5,000	ณัฐวิภา 69211E643C-00130

ตัวชี้วัดที่ 4: จำนวนนวัตกรรมด้านผู้สูงอายุและสุขภาพ RL 8-9 (ผลงาน) หรือ IP (licensing) หรือ Spin-off/Startup (ธุรกิจ)			ค่าเป้าหมาย 2569 : 12 (นับสะสม) KPI Owner: รองคณบดี (อาทิത്യ)		
รหัส	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	รายงานผล	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/หมายเหตุ
AMS4.4-01	โครงการรางวัลการผลิตผลงานนวัตกรรม การจดสิทธิบัตรและอนุสิทธิบัตร คณะเทคนิคการแพทย์	AMS	Q1,2,3,4	200,000	ปัทมา/อาทิത്യ 69211E643C-00130
AMS4.4-02	โครงการเสริมความร่วมมือ Matching /Investment fund ร่วมกับภาครัฐ/ภาคธุรกิจ บริษัทเอกชน/อุตสาหกรรม/อบต. ในการขับเคลื่อนนวัตกรรม (RL 4-7 ขึ้นไป) สู่การใช้ประโยชน์, start-up และเชิงพาณิชย์	AMS	Q1,2,3,4	200,000	ปัทมา/อาทิത്യ 69211E643C-00130
MT4.4-01	โครงการสนับสนุนการพัฒนางานวิจัยสู่นวัตกรรมด้านผู้สูงอายุและสุขภาพ RL 8-9 (จำนวน 20,000 บาทต่อชิ้นงาน)	MT	Q1,2,3,4	40,000	สาวิตรี/ปัทมา 69211E643C-00130

ตัวชี้วัดที่ 4: จำนวนนวัตกรรมด้านผู้สูงอายุและสุขภาพ RL 8-9 (ผลงาน หรือ IP (licensing) หรือ Spin-off/Startup (ธุรกิจ))			ค่าเป้าหมาย 2569 : 12 (นับสะสม) KPI Owner: รองคณบดี (อาทิติย์)		
รหัส	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	รายงานผล	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/หมายเหตุ
OT4.4-01	โครงการสนับสนุนงานวิจัยและนวัตกรรมเชิงพาณิชย์ (จำนวน 20,000 บาทต่อชิ้นงาน)	OT	Q1,2,3,4	20,000	สรินยา ปทิตา พีรยา (ฝ่ายวิจัย ภาควิชาฯ) 69211E643C-00130

ตัวชี้วัดที่ 5: จำนวนยอดขายที่เพิ่มขึ้นจากนวัตกรรมเดิม (ล้านบาท)			ค่าเป้าหมาย 2569 : 5.85 ลบ. KPI Owner: รองคณบดี (อาทิติย์)		
รหัส	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	รายงานผล	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/หมายเหตุ
AMS4.5-01	การนำเสนอผลงาน/การประชาสัมพันธ์เพื่อเข้าถึงผลงานนวัตกรรม (เช่น การจัดนิทรรศการ การนำเสนอผลงาน การ pitching/การประชุมความร่วมมือร่วมกับภาคเอกชนและอุตสาหกรรม)	AMS	Q1,2,3,4	200,000	ปทิตา/อาทิติย์ 6921199437-00030

ตัวชี้วัดที่ 6: จำนวนยอดขายจากนวัตกรรมใหม่ (ล้านบาท)			ค่าเป้าหมาย 2569 : 0.15 ลบ. KPI Owner: รองคณบดี (อาทิติย์)		
รหัส	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	รายงานผล	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/หมายเหตุ
AMS4.6-01	โครงการบูรณาการร่วมกับศูนย์บริการฯ/ผู้ประกอบการเพื่อสร้างต้นแบบนวัตกรรมและเพิ่มโอกาสการเข้าถึงผลงานสำหรับนำไปใช้ประโยชน์และการพัฒนาสู่เชิงพาณิชย์	AMS	Q1,2,3,4	215,000	ปทิตา/อาทิติย์ 69211E643C-00130

SO5: บูรณาการองค์ความรู้ระหว่างสาขาวิชาเพื่อสร้างองค์ความรู้หรือนวัตกรรมที่สามารถแก้ไขปัญหา
 สุขภาพของชุมชน [SA3, SA4, SC3, SOP2, SOP4]

แผนปฏิบัติการ บูรณาการวิชาการระหว่างสาขาวิชาของคณะฯ ในการส่งเสริมสุขภาพของชุมชน

- ตัวชี้วัด 1. จำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความร่วมมือกับคณะฯ (นับสะสม)
- ตัวชี้วัด 2. จำนวนโครงการวิจัยเชิงพื้นที่เพื่อการดูแลสุขภาพชุมชนเป้าหมาย (Matching กับ
 ภาควิชา)
- ตัวชี้วัด 3. จำนวนโครงการวิจัยเชิงพื้นที่เพื่อการดูแลสุขภาพชุมชนเป้าหมาย (โครงการ
 Challenge)
- ตัวชี้วัด 4. จำนวนโครงการบริการวิชาการด้านสุขภาพร่วมกับชุมชนเป้าหมาย
- ตัวชี้วัด 5. จำนวนกระบวนวิชา/กิจกรรมพัฒนาคุณภาพนักศึกษาที่มีการจัดกิจกรรมในพื้นที่ชุมชน
 เป้าหมาย

แผนปฏิบัติการ ร่วมกับ อปท.ในการจัดตั้งศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพผู้มีภาวะพึ่งพิง

- ตัวชี้วัด 6. จำนวนศูนย์ฟื้นฟูที่คณะฯ ร่วมดำเนินการกับ อปท. (นับสะสม)

*ชุมชนเป้าหมายของคณะฯ คือ ชุมชนที่มีความร่วมมือกับคณะฯ

ตัวชี้วัดที่ 1: จำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความร่วมมือกับคณะฯ (นับสะสม)			ค่าเป้าหมาย 2569 : 8 KPI Owner: ผู้ช่วยคณบดี (ศิริพันธ์)		
ตัวชี้วัดที่ 6: จำนวนศูนย์ฟื้นฟูที่คณะฯ ร่วมดำเนินการกับ อปท. (นับสะสม)			ค่าเป้าหมาย 2569 : 6 KPI Owner: ผู้ช่วยคณบดี (ศิริพันธ์)		
รหัส	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	รายงานผล	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/หมายเหตุ
AMS5.1-01	สนับสนุนการจัดตั้งศูนย์ฟื้นฟู (ใหม่)	AMS	Q1,2,3,4	100,000	กรรณิการ์ /ศิริพันธ์ 692119948C-00140

ตัวชี้วัดที่ 2: จำนวนโครงการวิจัยเชิงพื้นที่เพื่อการดูแลสุขภาพชุมชน เป้าหมาย (Matching กับภาควิชา)			ค่าเป้าหมาย 2569 : 4 KPI Owner: รองคณบดี (อาทิตย์)		
รหัส	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	รายงานผล	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/หมายเหตุ
AMS5.2-01	โครงการวิจัยเชิงพื้นที่ (Matching fund) เพื่อการ ดูแลสุขภาพชุมชนร่วมกับชุมชนเป้าหมาย เช่น อบต.ดอยหล่อ อบต.แม่แก้ว อบต. สันป่าตอง อบต. ศรี บัวบาน อบต. ป่าสัก จังหวัดเชียงใหม่	AMS	Q1	200,000	กรรณิการ์/อาทิตย์ 69211E643C-00130
MT5.2-01	โครงการวิจัยเชิงพื้นที่เพื่อการดูแลสุขภาพชุมชนเ เป้าหมาย	MT	Q2	50,000	สาวิตรี (matching fund กับ คณะฯ) 69211E643C-00130
RT5.2-01	โครงการวิจัยบูรณาการกับชุมชน และพัฒนา นวัตกรรม (Matching fund)	RT	Q1,2,3,4	50,000	ศิริประภา สมบูรณ์ 69211E643C-00130
OT5.2-01	โครงการตามแผนกลยุทธ์เกี่ยวกับงานวิจัย Matching fund	OT	Q4	50,000	สรินยา (Matching fund กับ คณะฯ) 69211E643C-00130
PT5.2-01	โครงการเตรียมความพร้อมสำหรับการวิเคราะห์ ผลตอบแทนทางสังคม (SROI)	PT	Q4	5,000	ผศ.ดร.ศิรินันท์ 692119948C-00140

ตัวชี้วัดที่ 2: จำนวนโครงการวิจัยเชิงพื้นที่เพื่อการดูแลสุขภาพชุมชน เป้าหมาย (Matching กับภาควิชา)			ค่าเป้าหมาย 2569 : 4 KPI Owner: รองคณบดี (อาทิตย์)		
รหัส	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	รายงานผล	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/หมายเหตุ
PT5.2-02	โครงการสนับสนุนการวิจัย Matching Fund ภาควิชากายภาพบำบัด	PT	Q1	50,000	ผศ.ดร.ศรินันท์ 69211E643C-00130

ตัวชี้วัดที่ 3: จำนวนโครงการวิจัยเชิงพื้นที่เพื่อการดูแลสุขภาพชุมชน เป้าหมาย (โครงการ Challenge) *โดยมุ่งเน้นโครงการ - Tele-rehabilitation/ Tele-consultation - โครงการวิจัยต่อยอดจากการใช้ข้อมูลจากงานบริการวิชาการชุมชน - โครงการต่อยอดศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพผู้มีภาวะพึ่งพิงฯ - NCD, PM2.5 & related diseases			ค่าเป้าหมาย 2569 : 4 KPI Owner: รองคณบดี (อาทิตย์)		
รหัส	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	รายงานผล	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/หมายเหตุ
AMS5.3-01	โครงการวิจัยเชิงพื้นที่เพื่อการดูแลสุขภาพชุมชน ร่วมกับชุมชนเป้าหมาย เช่น อบต.คอยหล่อ อบต. แม่กัว อบต. สันป่าบอน อบต. ศรีบัวบาน อบต. ป่าสัก จังหวัดเชียงใหม่ (สนับสนุนโครงการ Challenge ที่มีศักยภาพ)	AMS	Q1	400,000	ภรณ์นิการ์ /อาทิตย์ 69211E643C-00130

ตัวชี้วัดที่ 4: จำนวนโครงการบริการวิชาการด้านสุขภาพร่วมกับชุมชน เป้าหมาย			ค่าเป้าหมาย 2569 : 5 KPI Owner: ผู้ช่วยคณบดี (ศิริพันธุ์)		
รหัส	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	รายงานผล	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/หมายเหตุ
AMS5.4-01	โครงการสนับสนุนการถ่ายทอดองค์ความรู้/ เทคโนโลยีและการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ แก่ชุมชนพื้นที่	AMS	Q1,2,3,4	20,000	ภรณ์นิการ์/อาทิตย์ 69211E643C-00130
AMS5.4-02	โครงการบริการวิชาการชุมชนร่วมกับชุมชน เป้าหมาย (รวมการประชุมร่วมกับอบต.)	AMS	Q1,2,3,4	500,000	เงินอุดหนุน (ใช้งบประมาณ ของศูนย์บริการฯ)
RT5.4-01	โครงการบริการวิชาการด้านสุขภาพ (BMD) ร่วมกับชุมชนที่มีความร่วมมือ	RT	Q2	50,000	สมพงษ์ ศรีบุรี 692119948C-00140
OT5.4-01	โครงการสนับสนุนการจัดตั้งศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพ ในชุมชน (ร่วมกับคณะ)	OT	Q4	30,000	วรัญญา 692119948C-00140

ตัวชี้วัดที่ 5: จำนวนกระบวนวิชา/กิจกรรมพัฒนาคุณภาพนักศึกษา (ส่วนกลาง) ที่มีการจัดกิจกรรมในพื้นที่ชุมชนเป้าหมาย			ค่าเป้าหมาย 2569 : 5 (จาก 4 ภาควิชา และ 1 ส่วนกลาง) KPI Owner: รองคณบดี (สายนที) / ผู้ช่วยคณบดี (เพื่อนใจ)		
รหัส	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	รายงานผล	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/หมายเหตุ
AMS5.5-01	กระบวนวิชา 510351	AMS	Q4	10,000	สายนที /เพชรรัตน์ 692119903C-00150
MT5.5-01	โครงการส่งเสริมสุขภาพในพื้นที่ชุมชนเป้าหมาย (กระบวนวิชา 510408)	MT	Q3	30,000	ชนิษฐา/กมลรัตน์ งบประมาณ คุณภาพนักศึกษา 692119903C-00150

ตัวชี้วัดที่ 5: จำนวนกระบวนวิชา/กิจกรรมพัฒนาคุณภาพนักศึกษา (ส่วนกลาง) ที่มีการจัดกิจกรรมในพื้นที่ชุมชนเป้าหมาย			ค่าเป้าหมาย 2569 : 5 (จาก 4 ภาควิชา และ 1 ส่วนกลาง) KPI Owner: รองคณบดี (สายงานที่) / ผู้ช่วยคณบดี (เพื่อนใจ)		
รหัส	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	รายงานผล	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/หมายเหตุ
RT5.5-01	โครงการบูรณาการเรียนการสอนและการพัฒนา นักศึกษา (515301 -จรรยาบรรณ การบริหาร และกฎหมายสำหรับนักรังสีเทคนิค)	RT	Q3	-	กฤษฎ 692119948C-00140
OT5.5-01	โครงการบริการวิชาการชุมชน (วิชา 513452)	OT	Q4	32,500	ผู้ประสานงานวิชา 513452 692119903C-00150
PT5.5-01	กระบวนวิชา 514358	PT	Q2	-	ผศ.ดร.ศิรินันท์ งบประมาณสนับสนุนจากศูนย์บริการฯ ฝ่ายบริการวิชาการ ภาควิชาฯ 692119903C-00150

SO6: บริหารจัดการคณะฯ เพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศอย่างยั่งยืน [SA1, SC2, SC5, SOP2]

แผนปฏิบัติการ ปรับหรือสร้างกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพและทันต่อการเปลี่ยนแปลง (L)

ตัวชี้วัด 1. จำนวนกระบวนการทำงานที่มีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล ที่ส่งเสริมพันธกิจของคณะฯ

แผนปฏิบัติการ สร้างระบบบริหารจัดการข้อมูลเพื่อสนับสนุนการตัดสินใจโดยใช้ข้อมูลจริง (management by facts)(L)

ตัวชี้วัด 2. ระบบจัดเก็บข้อมูลและสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจพร้อมใช้งาน

แผนปฏิบัติการ แสวงหารายได้เพื่อการบริหารงานที่เป็นเลิศอย่างยั่งยืน (L)

ตัวชี้วัด 3. ร้อยละของรายได้ของศูนย์บริการฯ ที่เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณก่อนหน้า

แผนปฏิบัติการ บริหารจัดการบุคลากรให้มีความสุขและผูกพัน (L)

ตัวชี้วัด 4. ร้อยละของบุคลากรที่มีความสุข (มากกว่า 70)

ตัวชี้วัด 5. คะแนนความผูกพัน (มากกว่า 4 จากคะแนนเต็ม 5)

ตัวชี้วัดที่ 1: จำนวนกระบวนการทำงานที่มีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล ที่ส่งเสริมพันธกิจของคณะฯ (นับสะสม/ซื้อไม่ซ้ำ)			ค่าเป้าหมาย 2569 : 30 (นับสะสม) KPI Owner: รองคณบดี (เพื่อคุณภาพ)		
รหัส	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	รายงานผล	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/หมายเหตุ
AMS6.1-01	สนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม (Process innovation)	AMS	Q4	200,000	รุ่งทิพา/จัญญูญา 692119902C-00120
AMS6.1-02	โครงการจัดการความรู้และส่งเสริมแนวปฏิบัติที่ดี เพื่อนำมาใช้ในการทำงาน	AMS	Q4	50,000	วาสนา 692119904D-001A0
OT6.1-01	โครงการพัฒนา Service Process ของภาควิชา	OT	Q3	5,000	สรินยา 692119904D-001A0
PT6.1-01	โครงการการจัดการความรู้ของภาควิชา ภายภาพบำบัด 2 โครงการ	PT	Q4	10,000	ผศ.ดร.มูจลินทร์ 692119904D-001A0

ตัวชี้วัดที่ 2: ระบบจัดเก็บข้อมูลและสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจพร้อมใช้งาน			ค่าเป้าหมาย 2569 : พร้อมใช้ KPI Owner: รองคณบดี (เพื่อคุณภาพ)		
รหัส	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	รายงานผล	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/หมายเหตุ
AMS6.2-01	ระบบบริหารจัดการข้อมูลภาพรวมของคณะ	AMS	Q1,2,3,4	500,000	นพพร /ไอลดดา 6921199617-00010
MT6.2-01	ระบบการจองครุภัณฑ์กลางของภาควิชา	MT	Q3	10,000	สาวิตรี/อาทิตยา 6921199217-00020
MT6.2-02	ระบบฐานข้อมูลอาจารย์ในภาควิชาเพื่อรองรับการประเมินสถาบัน	MT	Q2	5,000	สุพรรณษา/กมลรัตน์ 6921199217-00020
OT6.2-01	ค่าจัดทำฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการฝึกปฏิบัติงานทางคลินิก/ข้อมูลอื่น ๆ ของภาควิชา	OT	Q3	200,000	สรินยา หัวหน้าฝ่าย 4 ฝ่าย 6921199217-00020

ตัวชี้วัดที่ 3: ร้อยละของรายได้ของศูนย์บริการฯ ที่เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณก่อนหน้า			ค่าเป้าหมาย 2569 : 8 KPI Owner: ผู้อำนวยการศูนย์บริการฯ		
รหัส	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	รายงานผล	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/หมายเหตุ
CSC6.3-01	เพิ่มจำนวนผู้รับบริการรายบุคคล และองค์กร	CSC	Q1,2,3,4	ไม่ใช้	หัวหน้าหน่วยในศูนย์บริการฯ

ตัวชี้วัดที่ 3: ร้อยละของรายได้ของศูนย์บริการฯ ที่เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณก่อนหน้า			ค่าเป้าหมาย 2569 : 8 KPI Owner: ผู้อำนวยการศูนย์บริการฯ		
รหัส	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	รายงานผล	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/หมายเหตุ
CSC6.3-02	ควบคุมต้นทุนบริการให้เหมาะสม	CSC	Q1,2,3,4	ไม่ใช้	หัวหน้าหน่วยในศูนย์บริการฯ
CSC6.3-03	เพิ่มงานบริการใหม่ ไม่น้อยกว่า 4 งานบริการ	CSC	Q1,2,3,4	ไม่ใช้	หัวหน้าคลินิกของศูนย์บริการฯ
CSC6.3-04	สร้างโปรแกรมการตรวจที่มีราคาหลากหลายตามกลุ่มเป้าหมาย	CSC	Q1,2,3,4	ไม่ใช้	หัวหน้าคลินิก และหัวหน้าหน่วยการตลาดของศูนย์บริการฯ

ตัวชี้วัดที่ 4: ร้อยละของบุคลากรที่มีความสุข			ค่าเป้าหมาย 2569 : 70 KPI Owner: รองคณบดี (จรรยา)/ผู้ช่วยคณบดี (สุรัชณี)		
รหัส	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	รายงานผล	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/หมายเหตุ
AMS6.4-01	โครงการส่งเสริมสุขภาพกาย-ใจ-จิตสำหรับบุคลากร	AMS	Q4	50,000	สุรัชณี-PR 692119904D-001A0
AMS6.4-02	โครงการสานสัมพันธ์ชาว AMS CMU (Fifty & Forever: เชื่อมใจ สร้างสายใย ก้าวไกลไปด้วยกัน)	AMS	Q2	300,000	สุรัชณี-PR 692119904D-001A0

ตัวชี้วัดที่ 5: คะแนนความผูกพัน			ค่าเป้าหมาย 2569 : มากกว่า 4 จากคะแนนเต็ม KPI Owner: รองคณบดี (จรรยา)		
รหัส	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	รายงานผล	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/หมายเหตุ
AMS6.5-01	โครงการกีฬาบุคลากร	AMS	Q2	100,000	ธนกร 692119961C-00110
AMS6.5-02	โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากร (สายปฏิบัติการและวิชาการ)	AMS	Q4	30,000	ธนกร 692119904D-001A0
AMS6.5-03	โครงการสนับสนุนแผนงานอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม (งานสถาปนา เกษียณ รดน้ำดำหัว ทำบุญ อื่นๆ)	AMS	Q1,2,3,4	400,000	รัตติกาล 692119981C-00170
AMS6.5-04	สัมมนาคณะ	AMS	Q3	250,000	ธนกร/วาสนา 692119904D-001A0
PT6.5-01	โครงการขับเคลื่อนการเข้าสู่ความเชี่ยวชาญของกลุ่มปฏิบัติการและวิชาชีพ	PT	Q4	3,000	สมพร 692119904D-001A0
PT6.5-02	โครงการขับเคลื่อนการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรสายวิชาการ	PT	Q4	3,000	สมพร 692119904D-001A0

แผนปฏิบัติการด้านการจัดการศึกษาระดับปริญญาตรี (Daily Operation)

เป้าหมาย ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตมากกว่าหรือเท่ากับ 4.5

แผนปฏิบัติการ จัดการเรียนการสอน

ตัวชี้วัด 1. ร้อยละของนักศึกษาปีสุดท้ายที่มีผลสอบ CMU eGrad ตั้งแต่ระดับ B1 ขึ้นไป (70 คะแนนจาก 100 คะแนน)

ตัวชี้วัด 2. จำนวนกิจกรรมที่มีการจัดการเรียนรู้ในรูปแบบสหสาขาวิชา (interprofessional education)

ตัวชี้วัด 3. ผลประเมินตนเองของนักศึกษาด้านทักษะทางวิชาการหรือวิชาชีพที่ได้รับการพัฒนา

แผนปฏิบัติการ การพัฒนาคุณภาพนักศึกษา

ตัวชี้วัด 4. ผลประเมินตนเองของนักศึกษาด้าน CMU Smart Student

ตัวชี้วัด 5. ผลประเมินตนเองของนักศึกษาด้าน CMU DNA Blue print

ตัวชี้วัด 6. ผลประเมินตนเองของนักศึกษาด้านอัตลักษณ์ของสาขาวิชา

ตัวชี้วัดที่ 1: ร้อยละของนักศึกษาปีสุดท้ายที่มีผลสอบ CMU eGrad ตั้งแต่ระดับ B1 ขึ้นไป (70 คะแนนจาก 100 คะแนน)			ค่าเป้าหมาย 2569 : 50% KPI Owner: รองคณบดี (สายงานที่)		
รหัส	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	รายงานผล	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/หมายเหตุ
MT-A1-01	โครงการเสริมสร้างการเรียนรู้ภาษาอังกฤษ	MT	Q4	10,000	อ.ดร.กิติมา ใช้งบประมาณจากงบ ด้านการศึกษา ได้รับจัดสรรวงเงิน 105,044 บาท 692119903c-00150
PT-A1-01	โครงการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารและบุคลิกภาพอย่างมืออาชีพสำหรับนักศึกษากายภาพบำบัด	PT	Q4	15,000	อ.ดร.กิติมา ใช้งบประมาณฝ่าย วิชาการคณะฯ 692119903c-00150
ST-A1-01	โครงการกิจกรรมส่งเสริมภาษาอังกฤษเพื่อใช้ในทางคลินิก สำหรับนักศึกษา ST ปี 2	ST	Q4	15,000	ปาลิตา (ใช้งบประมาณจากงบ พัฒนาคุณภาพนักศึกษา) 692119903c-00150

ตัวชี้วัดที่ 2: จำนวนกิจกรรมที่มีการจัดการเรียนรู้ในรูปแบบสหสาขาวิชา (interprofessional education)			ค่าเป้าหมาย 2569 : 5 KPI Owner: รองคณบดี (สายงานที่)		
รหัส	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	รายงานผล	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/หมายเหตุ
AMS-A2-01	กระบวนวิชา 510351 Interprofessional healthcare	AMS	Q4		ใช้งบ IPE ใน SO5 ตัวชี้วัดที่ 5
AMS-A2-02	กิจกรรม IPE ร่วมกับคณะในกลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ	AMS	Q4	30,000	สายงานที่ 692119903c-00150

ตัวชี้วัดที่ 3: ผลประเมินตนเองของนักศึกษาด้านทักษะทางวิชาการหรือวิชาชีพที่ได้รับการพัฒนา			ค่าเป้าหมาย 2569 : 4.0 KPI Owner: รองคณบดี (สายงานที่)		
รหัส	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	รายงานผล	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/หมายเหตุ
MT-A3-01	โครงการ Laboratory on Tour สำหรับกระบวนวิชา AMS 510101	MT	Q4	15,000	ประธานกระบวนวิชา 510101 /กมลรัตน์ 692119903c-00150
MT-A3-02	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อป้องกันการติดเชื้อเนื่องจากการปฏิบัติงานและอุบัติเหตุจากการใช้ สารเคมี สำหรับ นศ. ชั้นปีที่ 2	MT	Q2	17,000	กัญญา/กมลรัตน์ 692119903c-00150
MT-A3-03	โครงการเสริมสร้างทักษะสำหรับนักศึกษาเทคนิคการแพทย์ (New Technology for All MT)	MT	Q24	10,000	ธัญญารัตน์/กมลรัตน์ 692119903c-00150
MT-A3-04	โครงการ MT the Series	MT	Q4	12,000	สิงห์คำ/ญาณวิทยา 692119903c-00150
MT-A3-05	โครงการเตรียมความพร้อมสู่วิชาชีพเทคนิคการแพทย์	MT	Q3	20,000	สิงห์คำ/ญาณวิทยา 692119903c-00150
MT-A3-06	โครงการแลกเปลี่ยนนักศึกษาข้ามวิทยาลัยต่างประเทศ	MT	Q4	300,000	สาวิตรี/กมลรัตน์ 692119903c-00150
MT-A3-07	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่องการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐานทำ CPR	MT	Q4	9,000	ธัญญารัตน์/กมลรัตน์ 692119903c-00150
MT-A3-08	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่องการตรวจคลื่นไฟฟ้าหัวใจ (Electrocardiography; EKG)	MT	Q4	9,000	ธัญญารัตน์/กมลรัตน์ 692119903c-00150
RT-A3-01	โครงการนักศึกษาปี 1 ดูนงานเกี่ยวกับวิชาชีพ	RT	Q4	10,000	สุรัชณีย์ 692119903c-00150
RT-A3-02	โครงการฝึกปฏิบัติงานทางคลินิก ณ ต่างประเทศ สำหรับนักศึกษารังสีเทคนิคชั้นปีที่ 4	RT	Q2	350,000	กิตติชัย 692119903c-00150
RT-A3-03	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการปฐมพยาบาล และการฟื้นคืนชีพเบื้องต้นในภาวะฉุกเฉิน สำหรับนักศึกษารังสีเทคนิคชั้นปีที่ 3 และ 4	RT	Q1	20,000	เบญจมาภรณ์/ณัฐวดี 692119903c-00150
OT-A3-01	โครงการนักศึกษาแลกเปลี่ยนกับสถาบัน ต่างประเทศ (ปี 3 หรือ ปี 4)	OT	Q1,2,3,4	120,000	หทัยชนก อนุชาติ 692119903c-00150
OT-A3-02	เพิ่มทุนประสบการณ์ทางคลินิก/วิจัยสำหรับ นักศึกษากิจกรรมบำบัด	OT	Q3	66,450	นภาลักษณ์ 692119903c-00150
OT-A3-03	โครงการศึกษาดูงานด้านบทบาทหน้าที่ของนักกิจกรรมบำบัดต่อการให้บริการในผู้รับบริการ กลุ่มต่าง ๆ (513116)	OT	Q3-4	10,000	สาวิตรี ชารุณนทกร 692119903c-00150
PT-A3-01	Update Technology & Equipment for Physical therapy	PT	Q4	10,000	อ.ดร.กิติมา 692119903c-00150
PT-A3-02	Current trends in physical therapy	PT	Q4	10,000	อ.ดร.กิติมา 692119903c-00150
PT-A3-03	โครงการแลกเปลี่ยน นศ กับสถาบันต่างประเทศ (outbound_inbound)	PT	Q4	185,000	ผศ.ดร.เสาวลักษณ์ 692119903c-00150

ตัวชี้วัดที่ 3: ผลประเมินตนเองของนักศึกษาด้านทักษะทางวิชาการหรือวิชาชีพที่ได้รับการพัฒนา			ค่าเป้าหมาย 2569 : 4.0 KPI Owner: รองคณบดี (สายงานที่)		
รหัส	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	รายงานผล	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/หมายเหตุ
ST-A3-01	โครงการ "แนวทางสู่นักวิชาชีพ" สำหรับนักศึกษา ปี 1 (งบประมาณจัดสรรจากการศึกษา)	ST	Q2	6,580	อัจฉพันธ์ 692119903c-00150

ตัวชี้วัดที่ 4: ผลประเมินตนเองของนักศึกษาด้าน CMU Smart Students			ค่าเป้าหมาย 2569 : 4.0 KPI Owner: ผู้ช่วยคณบดี (เพื่อนใจ)		
รหัส	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	รายงานผล	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/หมายเหตุ
MT-A4-01	โครงการ Big Cleaning Day	MT	Q3	47,000	สิงห์คำ/ญาณวิทยา 692119981c-00170
MT-A4-02	โครงการ MT Best All Around	MT	Q3	5,000	สิงห์คำ/ญาณวิทยา 692119903c-00150
MT-A4-03	โครงการตรวจภูมิคุ้มกันของนักศึกษาเพื่อเตรียมความพร้อมในการฝึกปฏิบัติงานโรงพยาบาล (นอกเหนือคณะฯ จัด หัด อีสุกอีใส คางทูม)	MT	Q3	10,000	สิงห์คำ/ญาณวิทยา 692119903c-00150
MT-A4-04	โครงการเทคนิคการแพทย์นำความรู้สู่ชุมชน (MT จิตอาสา)	MT	Q3	40,000	สิงห์คำ/ญาณวิทยา 692119903c-00150
RT-A4-01	โครงการ RT บ้านเราน่าอยู่	RT	Q4	40,000	ณัฐวดี 692119903c-00150
OT-A4-01	โครงการกิจกรรมบำบัดโลก	OT	Q1	10,000	หทัยชนก/ อัจฉริยา 692119903c-00150
PT-A4-01	กิจกรรมค่ายเสริมสร้าง soft skills ทักษะแห่งอนาคต	PT	Q3	45,000	ผศ.ดร.ณัฐารินทร์ 692119903c-00150
PT-A4-02	Fit PT, stronger communities	PT	Q3	23,000	ผศ.ดร.ณัฐารินทร์ 692119903c-00150
PT-A4-03	กิจกรรมค่ายเสริมสร้าง soft skills ด้านการคิดเชิงวิเคราะห์และเชิงวิพากษ์	PT	Q3	15,000	ผศ.ดร.ณัฐารินทร์ 692119903c-00150
PT-A4-04	กิจกรรมค่ายเสริมสร้าง soft skills ด้านการบริหารจัดการเวลา	PT	Q3	15,000	ผศ.ดร.ณัฐารินทร์ 692119903c-00150
ST-A4-05	โครงการจิตอาสานักศึกษา ST ทุกชั้นปี	ST	Q1	10,000	ปาไลดา 692119903c-00150

ตัวชี้วัดที่ 5: ผลประเมินตนเองของนักศึกษาด้าน CMU DNA Blueprint			ค่าเป้าหมาย 2569 : 4.0 KPI Owner: ผู้ช่วยคณบดี (เพื่อนใจ)		
รหัส	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	รายงานผล	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/หมายเหตุ
MT-A5-01	โครงการอบรมการจัดทำแผนธุรกิจเบื้องต้นทางด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ	MT	Q2	28,000	กันยามาส/กมลรัตน์ 692119903c-00150
RT-A5-01	Generative AI สำหรับนักศึกษาชั้นปีที่ 2	RT	Q4	20,000	รัฐพร 692119903c-00150

ตัวชี้วัดที่ 5: ผลประเมินตนเองของนักศึกษาด้าน CMU DNA Blueprint			ค่าเป้าหมาย 2569 : 4.0 KPI Owner: ผู้ช่วยคณบดี (เพื่อนใจ)		
รหัส	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	รายงานผล	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/หมายเหตุ
RT-A5-02	กิจกรรมส่งเสริมการเป็นผู้ประกอบการ (นักศึกษารังสีเทคนิคชั้นปีที่ 2-4)	RT	Q2	40,000	อุเทน เขียววิทยากร จาก Chinese University of Hongkong 692119903c-00150
OT-A5-01	โครงการ Generative AI for OT Students	OT	Q2	15,000	หทัยชนก 692119903c-00150
PT-A5-01	โครงการส่งเสริมสมรรถนะและทักษะด้านดิจิทัลสำหรับนักศึกษากายภาพบำบัด	PT	Q4	11,000	อ.ดร.กิติมา 692119903c-00150
PT-A5-02	โครงการส่งเสริมทักษะการเป็นผู้ประกอบการคลินิกกายภาพบำบัดมือใหม่	PT	Q4	15,000	อ.ดร.กิติมา 692119903c-00150
PT-A5-03	PT content creator	PT	Q3	5,000	ผศ.ดร.ณัฐารินทร์ 692119903c-00150

ตัวชี้วัดที่ 6: ผลประเมินตนเองของนักศึกษาด้านอัตลักษณ์ของสาขาวิชา			ค่าเป้าหมาย 2569 : 4.0 KPI Owner: ผู้ช่วยคณบดี (เพื่อนใจ)		
รหัส	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	รายงานผล	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/หมายเหตุ
MT-A6-01	โครงการอบรมการใช้ AI สำหรับการเรียนมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพและมีจริยธรรม	MT	Q3	10,000	ธัญญารัตน์/กมลรัตน์ 692119903c-00150
RT-A6-01	โครงการส่งเสริมคุณลักษณะที่พึงประสงค์สำหรับนักศึกษารังสีเทคนิคชั้นปีที่ 3	RT	Q2	35,000	วรวัฒน์ 692119903c-00150
OT-A6-01	โครงการ "ส่งเสริมเอกลักษณ์นักศึกษา กิจกรรมบำบัด OT-CMU" (ปี 2 -4)	OT	Q3	56,400	หทัยชนก (รวมอบรมบุคลากรภาพ) 692119903c-00150
ST-A6-01	โครงการ "ส่งเสริมเอกลักษณ์นักศึกษา ST-CMU"	ST	Q4	10,000	ปาไลดา 692119903c-00150

แผนปฏิบัติงานประจำปีอื่นๆ

รหัส	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	รายงานผล	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/หมายเหตุ
AMS-R-01	โครงการ "การดูแลกระดูกสันหลังคด" ปีการศึกษา 2569	AMS	Q4	25,000	หทัยชนก 692119903c-00150
AMS-R-02	โครงการ "ดูแลสุขภาพจิต ชีวิตแจ่มใส" ปีการศึกษา 2569	AMS	Q4	25,000	เพื่อนใจ, รุ่งทิวา 692119903c-00150
AMS-R-03	โครงการ "ผู้บริหารพบสโมสรนักศึกษา" ปีการศึกษา 2568 ครั้งที่ 2	AMS	Q1-2	4,500	ญาณวิทยา 692119903c-00150
AMS-R-04	โครงการ "ผู้บริหารพบสโมสรนักศึกษา" ปีการศึกษา 2569 ครั้งที่ 1	AMS	Q3	4,500	ญาณวิทยา 692119903c-00150
AMS-R-05	โครงการคัดกรองความเสี่ยงล้มป่วยโรคสำหรับ นศ. ชั้นปีที่ 3 ปีการศึกษา 2569	AMS	Q4	32,000	สมพงษ์ 692119903c-00150
AMS-R-06	โครงการตรวจระดับภูมิคุ้มกันในเลือดและฉีดวัคซีน HB สำหรับนักศึกษาปีที่ 1	AMS	Q3-4	270,000	ฝ่ายวิชาการ 692119903c-00150
AMS-R-07	จ้างเหมาทำความสะอาดสถานที่ "ค่ายเปิดบ้านสิ้นน้ำเงิน" (ภาคเรียนที่ 2/2568)	AMS	Q1-2	3,500	ญาณวิทยา 692119903c-00150
AMS-R-08	ทำบุญ และพัฒนาหอพักนักศึกษาคณะเทคนิคการแพทย์ ปีการศึกษา 2568	AMS	Q2	50,000	วรรณภา 692119903c-00150
AMS-R-09	ทุนการศึกษา ประเภทขาดแคลน ปีการศึกษา 2569	AMS	Q3-4	450,000	ธนภรณ์ 692119903c-00150
AMS-R-10	ทุนช่วยเหลือในสถานการณ์ภัยพิบัติ	AMS	Q1-4	93,200	ธนภรณ์ 692119903c-00150
AMS-R-11	ทุนทำงาน	AMS	Q1-4	480,000	ธนภรณ์ 692119903c-00150
AMS-R-12	ทุนฝึกงานนอกสถานที่ ปี 3	AMS	Q1	108,000	ธนภรณ์ 692119903c-00150
AMS-R-13	ทุนฝึกงานนอกสถานที่ ปี 4	AMS	Q1	390,000	ธนภรณ์ 692119903c-00150
AMS-R-14	ผู้บริหารพบผู้ปกครองนักศึกษาใหม่ ปีการศึกษา 2569 (ภาคเรียนที่ 1/2569)	AMS	Q3	45,000	ญาณวิทยา 692119903c-00150
AMS-R-15	ปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่คณะฯ ปีการศึกษา 2569 (ภาคเรียนที่ 1/2569)	AMS	Q3	55,000	ญาณวิทยา 692119903c-00150
AMS-R-16	ปฐมนิเทศหอพักนักศึกษาคณะฯ ปีการศึกษา 2569 (ภาคเรียนที่ 1/2569)	AMS	Q3	5,000	วรรณภา 692119903c-00150
AMS-R-17	ปัจฉิมนิเทศ และจบการศึกษาอำลาสถาบัน ปีการศึกษา 2568	AMS	Q2	250,000	ญาณวิทยา 692119903c-00150
AMS-R-18	เปิดโลกทัศน์ผู้นำนักศึกษา ปีการศึกษา 2568 (ภายในประเทศ / ต่างประเทศ)	AMS	Q4	250,000	เพื่อนใจ, ญาณวิทยา 692119903c-00150
AMS-R-19	พิธีมอบทุนการศึกษาคณะเทคนิคการแพทย์ ปีการศึกษา 2568 (ภาคเรียนที่ 2/2568)	AMS	Q2	10,000	ธนภรณ์ 692119903c-00150
AMS-R-20	พิธีมอบทุนการศึกษาคณะเทคนิคการแพทย์ ปีการศึกษา 2569 (ภาคเรียนที่ 1/2569)	AMS	Q4	10,000	ธนภรณ์ 692119903c-00150

รหัส	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	รายงานผล	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/หมายเหตุ
AMS-R-21	มัชฌิมินิเทศ ปีการศึกษา 2568 (ภาคเรียนที่ 2/2568) (นักศึกษา รหัส 67111...)	AMS	Q1	40,000	ญาณวิทยา 692119903c-00150
AMS-R-22	โลกใหม่ในรั้วสีน้ำเงิน ภาคเรียนที่ 1/2569	AMS	Q3	300,000	ญาณวิทยา 692119903c-00150
AMS-R-23	สนับสนุนการเข้าร่วมกิจกรรม APAHL 2025	AMS	Q1	350,000	รัชดา/เพื่อนใจ 692119903c-00150
AMS-R-24	สนับสนุนการจัดกิจกรรมของชมรมต่าง ๆ ภาคเรียนที่ 2/2568-1/2569	AMS	Q1-4	180,000	ญาณวิทยา 692119903c-00150
AMS-R-25	สนับสนุนการดำเนินงานโครงการ "PREM" (ให้คำปรึกษาแก่นักศึกษาที่มีปัญหาสุขภาพจิต)	AMS	Q3	40,000	พิมลพรรณ 692119903c-00150
AMS-R-26	สนับสนุนการเดินทางเข้าร่วมกีฬาสหเวชศาสตร์-เทคนิคการแพทย์สัมพันธ์ ครั้งที่ 25	AMS	Q1-2	200,000	ญาณวิทยา 692119903c-00150
AMS-R-27	สนับสนุนกิจกรรมรับขวัญชั้นโตก ปีการศึกษา 2568 (ภาคเรียนที่ 2/2568)	AMS	Q4	40,000	ญาณวิทยา 692119903c-00150
AMS-R-28	สนับสนุนเข้าประชุมการจัดงานกีฬาสหเวชศาสตร์-เทคนิคการแพทย์สัมพันธ์ ครั้งที่ 25	AMS	Q1-2	8,000	ญาณวิทยา 692119903c-00150
AMS-R-29	สนับสนุนค่าใช้จ่ายโครงการกิจกรรมอื่น ๆ ของสโมสรนักศึกษา ภาคเรียนที่ 1/2569	AMS	Q3-4	40,000	เพื่อนใจ 692119903c-00150
AMS-R-30	สนับสนุนค่าใช้จ่ายโครงการกิจกรรมอื่น ๆ ของสโมสรนักศึกษา ภาคเรียนที่ 2/2568	AMS	Q1-2	50,000	เพื่อนใจ 692119903c-00150
AMS-R-31	สนับสนุนค่าอาหารว่าง นักศึกษาช่วยงาน "ค่ายเปิดบ้านสีน้ำเงิน" (ภาคเรียนที่ 2/2568)	AMS	Q1-2	17,400	เพื่อนใจ 692119903c-00150
AMS-R-32	สนับสนุนค่าอาหารและอาหารว่าง "รับน้องขึ้นดอย 2/2568-สำหรับบุคลากรและศิษย์เก่าที่เข้าร่วมฯ"	AMS	Q1	10,000	ญาณวิทยา 692119903c-00150
AMS-R-33	สนับสนุนค่าอาหารว่าง โครงการ "เรียนรู้ ศิลปวัฒนธรรม" ภาคเรียนที่ 2/2568	AMS	Q1-2	10,000	ญาณวิทยา 692119903c-00150
AMS-R-34	สนับสนุนโครงการ "อำล่านักศึกษาชั้นปีที่ 4" ภาคเรียนที่ 2/2568 (Byenior)	AMS	Q2	15,000	ญาณวิทยา 692119903c-00150
AMS-R-35	สัมมนาผู้นำการทำกิจกรรมนักศึกษา ปีการศึกษา 2569 (นอกสถานที่)	AMS	Q3	250,000	ญาณวิทยา 692119903c-00150
AMS-R-36	สัมมนาและส่งมอบงานสโมสรนักศึกษา 2568-2569 และเชิดชูเกียรติฯ ผู้นำ นศ.	AMS	Q2	25,000	ญาณวิทยา 692119903c-00150
AMS-R-37	ไหว้ครุคณะเทคนิคการแพทย์ ปีการศึกษา 2569 (ภาคเรียนที่ 1/2569)	AMS	Q3	45,000	ญาณวิทยา 692119903c-00150
AMS-R-38	Best Practice Sharing	AMS	Q4	20,000	เพ็ญญา 692119904D-001A0
AMS-R-39	โครงการจัดการมาตรฐานความปลอดภัยทางชีวภาพ และการอบรมด้านความปลอดภัย ชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม	AMS	Q4	55,000	วิจัย 6921199437-00030
AMS-R-40	โครงการรับรองมาตรฐานจริยธรรมการวิจัย NECAST	AMS	Q4	55,000	วิจัย 6921199437-00030

รหัส	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	รายงานผล	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/หมายเหตุ
AMS-R-41	โครงการ PhD Seminar (ในภาพรวมทั้งคณะ)	AMS	Q4	20,000	ปศ.หลักสูตร PhD 692119902C-00120
AMS-R-42	โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษาและพบกรรมการบริหารหลักสูตร	AMS	Q3	10,000	อุษณีย์ 692119902C-00120
AMS-R-43	โครงการปรับปรุงหลักสูตรสาขาวิชาวิทยาศาสตร์ชีวการแพทย์	AMS	Q4	30,000	ปศ.หลักสูตร PhD 69211D505C-00120
AMS-R-44	โครงการพบอาจารย์ที่ปรึกษา	AMS	Q2,4	220,000	สายนที 692119903C-00150
AMS-R-45	โครงการพัฒนาอาจารย์ด้านหลักสูตรและทักษะการจัดการเรียนการสอน	AMS	Q3	63,600	สายนที 692119904D-001A0 8AD06B-C94-365
AMS-R-46	โครงการวันวิชาการ	AMS	Q2	150,000	สายนที 692119903C-00150 8AD06B-C94-365
AMS-R-47	โครงการส่งเสริมแนวคิดนวัตกรรมและการเป็นผู้ประกอบการสำหรับ นศ.ระดับปริญญาตรี	AMS	Q4	70,000	สายนที 692119903C-00150
AMS-R-48	โครงการสนับสนุนการจัดทำสื่อการสอนสมัยใหม่ สำหรับ นศ.ระดับปริญญาตรี	AMS	Q1,2,3,4	73,600	สายนที 692119903C-00150
AMS-R-49	โครงการสนับสนุนการนำเสนอผลงานของนักศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษาในการประชุมนานาชาติ (เฉพาะปริญญาเอก)	AMS	Q1,2,3,4	80,000	อุษณีย์ 692119902C-00120
AMS-R-50	โครงการสนับสนุนบุคลากรเข้าร่วมประชุม Double degree program-Kumamoto	AMS	Q4	50,000	อุษณีย์ 6921199217-00020
AMS-R-51	โครงการสัมมนากรรมการบริหารหลักสูตร PhD	AMS	Q3,4	10,000	ปศ.หลักสูตร PhD 692119904D-001A0
AMS-R-52	โครงการสานสัมพันธ์บัณฑิตศึกษา (Meet & Greet)	AMS	Q4	30,000	อุษณีย์ 692119902C-00120
AMS-R-53	โครงการพัฒนาคุณภาพนักศึกษาบัณฑิตศึกษาด้านวิชาการ (Advanced Data Analysis)	AMS	Q1,2,3,4	50,000	อุษณีย์ 692119902C-00120
AMS-R-54	โครงการเสวนาวิจัยระดับบัณฑิตศึกษา	AMS	Q3,4	85,000	อุษณีย์ 692119902C-00120
AMS-R-55	โครงการสื่อสารองค์กรเพื่อภาพลักษณ์เชิงบวกและการบริหารความเสี่ยงด้านภาพลักษณ์องค์กร	AMS	Q1,2,3,4	100,000	สุรัชณีย์ 692119961C-00110
AMS-R-56	Big cleaning day และปรับปรุงภูมิทัศน์พื้นที่คณะฯ	AMS	Q1	70,000	จรรย์ญา 692119981C-00170
AMS-R-57	อบรมอัครศิษย์	AMS	Q3	40,000	จรรย์ญา 692119981C-00170
AMS-R-58	โครงการเฉลิมฉลองครบรอบ 50 ปี	AMS	Q1-4	500,000	จรรย์ญา 692119961C-00110
AMS-R-59	โครงการสนับสนุนการไปนำเสนอผลงานสำหรับบุคลากร	AMS	Q1,2,3,4	100,000	จรรย์ญา 6921199617-00010

รหัส	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	รายงานผล	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/หมายเหตุ
AMS-R-60	โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการและการวิจัยระหว่างสถาบันและหน่วยงานต่างประเทศ	AMS	Q1,2,3,4	400,000	อาทิตย์ 69211E643C-00130
AMS-R-61	โครงการพัฒนาวิชาการ/สอนเสริม	AMS		90,000	8AD06B-C94-365
AMS-R-62	โครงการประชุมอาจารย์ที่ปรึกษาใหม่ปีการศึกษา 2569	AMS		5,000	8AD06B-C94-365
AMS-R-63	โครงการนิทรรศการตลาดนัดหลักสูตร	AMS		30,000	8AD06B-C94-365
MT-R-01	โครงการประชุมวิชาการประจำปีภาควิชาเทคนิคการแพทย์	MT	Q4	200,000	ชญารัตน์/อาทิตยา 6921199217-00020
MT-R-02	โครงการนิเทศงานโรงพยาบาล ค่าตอบแทน CI	MT	Q3	400,000	ประธานกระบวนวิชา 510443/กมลรัตน์ 6921199217-00020
MT-R-03	โครงการสัมมนาภาควิชาเทคนิคการแพทย์	MT	Q3	150,000	สาวิตรี/อาทิตยา 692119904D-001A0
MT-R-04	โครงการประชุม อบรม สัมมนา	MT	Q1,2,3,4	80,000	สาวิตรี/อาทิตยา 6921199217-00020
MT-R-05	โครงการพัฒนาทักษะวิชาชีพของบุคลากร	MT	Q4	50,000	สาวิตรี/อาทิตยา 692119904D-001A0
MT-R-06	โครงการรำลึกพระคุณครู (สูมาคาราวะ)	MT	Q3	50,000	สิงห์คำ/อาทิตยา 692119981C-00170
MT-R-07	โครงการเกษียณวราวุฒสรณ์บุคลากรภาควิชาเทคนิคการแพทย์	MT	Q4	70,000	สิงห์คำ/อาทิตยา 692119981C-00170
MT-R-08	โครงการวันเทคนิคการแพทย์ไทย	MT	Q4	10,000	กันยามาส/อาทิตยา (ร่วมกับออกบริการวิชาการชุมชน) 692119948C-00140
MT-R-09	ทุนสนับสนุนการไปเสนาผลงานทางวิชาการในต่างประเทศสำหรับบัณฑิตศึกษา (3 ทุนๆ ละ 15,000)	MT	Q1,2,3,4	45,000	สาวิตรี/ธีรน้อย 692119902C-00120
MT-R-10	ทุนเสนาผลงานทางวิชาการภายในประเทศสำหรับบัณฑิตศึกษาบัณฑิตศึกษา (5 ทุนๆ ละ 5,000บาท)	MT	Q1,2,3,4	25,000	สาวิตรี/ธีรน้อย 692119902C-00120
MT-R-11	โครงการสัมมนาแขนงวิชาวิทยาศาสตร์การบริการโลหิต (TSC)	MT	Q3	10,000	น้ำผึ้ง 692119904D-001A0
MT-R-12	โครงการเกษียณอายุ 60 ปี แขนงจุลชีวฯ (CMB)	MT	Q4	50,000	กัญญา 692119981C-00170
MT-R-13	ส่งเสริมการเข้าเรียนระดับบัณฑิตศึกษาของแขนงจุลชีวฯ (CMB)	MT	Q4	120,000	กัญญา 692119902C-00120
MT-R-14	ส่งเสริมบัณฑิตศึกษาและนำเสนาผลงานภายในและต่างประเทศ (CMB)	MT	Q1,2,3,4	164,000	กัญญา 692119902C-00120
MT-R-15	สัมมนาศึกษาประจำปีงบประมาณ 2569 (CMB)	MT	Q3	300,000	กัญญา 692119904D-001A0

รหัส	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	รายงานผล	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/หมายเหตุ
RT-R-01	โครงการ ประชาสัมพันธ์ภาควิชาชีพรังสีเทคนิค	RT	Q4	20,000	เบญจมาภรณ์ 69211D505C-00120
RT-R-02	โครงการด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	RT	Q3	20,000	เบญจมาภรณ์ วรวัฒน์ 692119981C-00170
RT-R-03	โครงการ Lunch Seminar	RT	Q1,2,3,4	50,000	ดวงหทัย 692119904D-001A0
RT-R-04	สัมมนาภาควิชาชีพรังสีเทคนิค	RT	Q3	350,000	ธาริกา 692119904D-001A0
RT-R-05	โครงการจัดประชุมวิชาการด้านวิทยาศาสตร์ รังสีการแพทย์และเทคโนโลยีการสร้างภาพทาง การแพทย์ ประจำปี 2568	RT	Q1	200,000	สุชาติ 692119948C-00140
RT-R-06	ปรับปรุงหลักสูตร วท.บ. รังสีเทคนิค	RT	Q1,2,3,4	70,000	ธาริกา 69211D505C-00120
RT-R-07	โครงการเกษียณสุขเกษม ส่งต่อความรักความรู้ สู่กันและกัน	RT	Q4	120,000	ธาริกา (งานเกษียณ อ. ชันนภ อ. หัสฤกษ์ และ คุณไพบูรณ์) 692119904D-001A0
RT-R-08	โครงการสนับสนุนอาหารเพื่อสุขภาพสำหรับ นักศึกษา (ศูนย์ศรีบัวบาน)	RT	Q1,2,3,4	250,000	กิตติชัย 692119903C-00150
RT-R-09	โครงการต้อนรับน้องใหม่ ชั้นปีที่ 1 สาขาวิชา รังสีเทคนิค	RT	Q4	30,000	สมพงษ์ (ภาควิชาสมทบเพิ่ม 15,000 บาท) 692119903C-00150
RT-R-10	โครงการกิจกรรมรังสีสัมพันธ์สมาพันธ์นิสิต นักศึกษาวิชาชีพรังสีเทคนิค แห่งประเทศไทย (นักศึกษารังสีเทคนิค ชั้นปีที่ 2-4)	RT	Q3	30,000	สมพงษ์ 692119903C-00150
RT-R-11	กิจกรรม RT career day	RT	Q2	-	ธาริกา 692119903C-00150
RT-R-12	โครงการฝึกปฏิบัติงานฯ ปี 3-ปี 4	RT	Q4	300,000	สมพงษ์ 692119903C-00150
RT-R-13	โครงการมอบเสื้อกาวน์และเครื่องวัดรังสี ประจำบุคคล สำหรับนักศึกษารังสีเทคนิคชั้นปี ที่ 3 และพิธีไหว้ครูภาควิชารังสีเทคนิค มช. ชั้น ปีที่ 2-4	RT	Q3	20,000	ณัฐวดี, สมพงษ์ 692119903C-00150
RT-R-14	กิจกรรม RT Home room สำหรับนักศึกษา รังสีเทคนิคชั้นปีที่ 2-4	RT	Q3	-	สมพงษ์ /ชญาณิชฐ์ 692119903C-00150
RT-R-15	กิจกรรมชมรมนักศึกษาแลกเปลี่ยนภาควิชา รังสีเทคนิค มช. (ไต้หวัน มาเลเซีย และอื่นๆ)	RT	Q4	22,900	กิตติชัย 692119903C-00150
RT-R-16	กิจกรรมปฐมนิเทศฝึกปฏิบัติงาน สำหรับ นักศึกษารังสีเทคนิคชั้นปีที่ 3	RT	Q1	-	กฤษ 692119903C-00150

รหัส	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	รายงานผล	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/หมายเหตุ
RT-R-17	กิจกรรมปฐมนิเทศฝึกปฏิบัติงาน สำหรับ นักศึกษารังสีเทคนิคชั้นปีที่ 4	RT	Q2	25,000	สมพงษ์ 692119903C-00150
RT-R-18	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการถ่ายภาพ ความร้อนด้วยกล้องอินฟราเรดเพื่อการสร้าง ภาพทางการแพทย์	RT	Q1,2,3,4	20,000	ชัชชนก-งฝ้ายวิชาการ 692119903C-00150
RT-R-19	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการตรวจวินิจฉัยด้วย เครื่องแมมโมแกรม	RT	Q2	10,000	ณัฐดี-งฝ้ายวิชาการ 692119903C-00150
RT-R-20	การวัดปริมาณรังสีในสิ่งแวดล้อม	RT	Q3	15,000	ศิริประภา สมบูรณ์ 692119903C-00150
RT-R-21	โครงการส่งเสริมศึกษามหาบัณฑิตให้มี ประสบการณ์ในการประชุมวิชาการระดับ นานาชาติ	RT	Q1,2,3,4	150,000	อุเทน (15,000 บาท/คน/ครั้ง ตลอดหลักสูตรฯ) 692119902C-00120
RT-R-22	โครงการเสริมทักษะการตรวจวินิจฉัยด้วย เครื่องอัลตราซาวด์	RT	Q3	13,000	ศิริประภา(ก)-งฝ้าย 692119903C-00150
RT-R-23	โครงการเสริมทักษะการตรวจพิเศษทางรังสี และรังสีร่วมรักษา	RT	Q1	5,000	ชัชชนก-งฝ้ายวิชาการ 692119903C-00150
RT-R-24	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการตรวจวินิจฉัยด้วย เทคนิคแมกเนติกส์เรโซแนนซ์เพกโตรสโคปี (MRS)	RT	Q3	12,000	ดวงหทัย-งฝ้ายวิชาการ 692119903C-00150
OT-R-01	OT In-house training (SROI for OT Generative AI for research and publications และสถิติขั้นสูงสำหรับ OT)	OT	Q3	35,000	ปิ่นทอง 692119904D-001A0
OT-R-02	OT Webinar	OT	Q4	20,000	เกวลิน ปัญญา 692119948C-00140
OT-R-03	โครงการที่เกี่ยวข้องกับศิลปวัฒนธรรม (ทำบุญ ภาค = 20000 ปีใหม่ภาควิชา-ขอคนผู้มี อุปการะคุณ = 65000 มุทิตาจิต/เกษียณวราณุ สรณ์ = 150000 รับขวัญบัณฑิต = 20000)	OT	Q4	200,000	ศุภลักษณ์ 692119981C-00170
OT-R-04	โครงการพัฒนาสิ่งแวดล้อม Big Cleaning Day	OT	Q3	20,000	ศุภลักษณ์ 692119981C-00170
OT-R-05	โครงการสัมมนาภาคประจำปี	OT	Q1, Q3	150,000	หัวหน้าภาค 692119904D-001A0
OT-R-06	โครงการ "มอบเสื้อกาวน์" [สำหรับปี 3]	OT	Q3	20,000	หทัยชนก 692119903C-00150
OT-R-07	โครงการ Career Path (สำหรับปี 4)	OT	Q2	15,000	หทัยชนก 692119903C-00150
OT-R-08	โครงการกิจกรรมบำบัดสัมพันธ์ (มช. มหิดล มศว.)	OT	Q3	35,000	หทัยชนก พรเพ็ญ 692119903C-00150
OT-R-09	โครงการต้อนรับน้องใหม่ ชั้นปีที่ 1 "น้องพีโอที ซีเอ็มยู"	OT	Q3	40,000	เพื่อนใจ 692119903C-00150

รหัส	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	รายงานผล	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/หมายเหตุ
OT-R-10	พิธีไหว้ครูภาควิชากิจกรรมบำบัด มช (ชั้นปีที่ 2-4)	OT	Q3	25,000	เพื่อนใจ 692119903C-00150
OT-R-11	โครงการเตรียมความพร้อมภาษาอังกฤษให้นักศึกษาปริญญาตรีเพื่อสอบเข้าเรียนต่อหลักสูตรบัณฑิตศึกษา	OT	Q1	10,000	จรรย์ญา 692119903C-00150
OT-R-12	โครงการเตรียมความพร้อมสู่การเป็นมหาบัณฑิต (ปีละ 2 ครั้ง)	OT	Q4	4,000	จรรย์ญา 692119902C-00120
OT-R-13	โครงการเปิดมุมมองสู่โลกกว้าง (นักศึกษาปริญญาโท)	OT	Q1,2,3,4	40,000	จรรย์ญา อนุชาติ 692119902C-00120
OT-R-14	โครงการจัดทำคลังข้อสอบ (สอบเข้า วทม. กิจกรรมบำบัด)	OT	Q1	1,000	สาวิตรี ชารุณนันทกร 692119902C-00120
OT-R-15	โครงการประชาสัมพันธ์หลักสูตรปริญญาตรี	OT	Q1,2,3,4	25,000	พัชญ์พีไล 69211D505C-00120
OT-R-16	โครงการปรับปรุงหลักสูตร วทม. กิจกรรมบำบัด ปรับปรุงหลักสูตร 2570	OT	Q3	25,000	จรรย์ญา 69211D505C-00120
OT-R-17	โครงการสร้างความร่วมมือกับสถาบันต่างประเทศ	OT	Q1,2,3,4	70,000	สรินยา 69211E643C-00130
OT-R-18	โครงการประชุมวิชาการประจำปีภาควิชากิจกรรมบำบัด	OT	Q1	0	โลภิญา (งบประมาณจากค่าลงทะเบียน)
OT-R-19	โครงการรับรองสถาบันการศึกษาที่จัดการศึกษาระดับปริญญาตรีสาขากิจกรรมบำบัด	OT	Q3	120,000	C077E3-AFF-343
PT-R-01	กายภาพบำบัดสัมพันธ์ (17 สถาบัน)	PT	Q1	15,000	ผศ.ดร.ณัฐารินทร์ 692119903C-00150
PT-R-02	กิจกรรมสวมเสื้อกาวน์ ก้าวสู่วิชาชีพสำหรับนักศึกษากายภาพบำบัดชั้นปีที่ 3	PT	Q3	7,000	ผศ.ดร.ณัฐารินทร์ 692119903C-00150
PT-R-03	โครงการ big cleaning day	PT	Q3	10,000	ภัทรพร 692119981C-00170
PT-R-04	โครงการ Lunch seminar	PT	Q1,2,3,4	60,000	สุวีพร 6921199217-00020
PT-R-05	โครงการเกษียณวราวุธธรรม์	PT	Q4	40,000	ภัทรพร 692119981C-00170
PT-R-06	โครงการงานวันสัปดาห์กายภาพบำบัด	PT	Q2	10,000	ผศ.ดร.ศิรินันท์ 692119948C-00140
PT-R-07	โครงการดำเนินงานบำรุงศิลปวัฒนธรรม-สิ่งแวดล้อม ภาควิชากายภาพบำบัด (งานดำหัว)	PT	Q3	6,000	ภัทรพร 692119981C-00170
PT-R-08	โครงการต้อนรับน้องใหม่กายภาพบำบัด	PT	Q3	15,000	ผศ.ดร.ณัฐารินทร์ 692119903C-00150
PT-R-09	โครงการทำบุญภาควิชา	PT	Q3	10,000	ภัทรพร 692119981C-00170

รหัส	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	รายงานผล	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/หมายเหตุ
PT-R-10	โครงการเทคนิคสร้างสุข	PT	Q3	7,000	ภัทรพร 692119904D-001A0
PT-R-11	โครงการปีใหม่ภาควิชา-ขอบคุณผู้มีอุปการะคุณ	PT	Q2	30,000	ภัทรพร 692119981C-00170
PT-R-12	โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาแต่ละชั้นปี	PT	Q3	10,000	ผศ.ดร.ณัฐารินทร์ 692119903C-00150
PT-R-13	โครงการพัฒนาคุณภาพนักศึกษาภาควิชา กายภาพบำบัด	PT	Q4	5,000	สุรีพร 692119903C-00150
PT-R-14	โครงการรับขวัญบัณฑิตรับปริญญา	PT	Q2	8,000	ผศ.ดร.ณัฐารินทร์ 692119903C-00150
PT-R-15	โครงการสร้างความร่วมมือกับสถาบัน ต่างประเทศ	PT	Q4	50,000	ผศ.ดร.เสาวลักษณ์ 692119921C-00120
PT-R-16	โครงการสัมมนาภาค	PT	Q3	120,000	สุรีพร 692119904D-001A0
PT-R-17	ทุนการศึกษาบัณฑิตศึกษาช่วยงานสอน- งานวิจัยภาควิชากายภาพบำบัด	PT	Q1,2,3,4	60,000	สุรีพร 692119902C-00120
PT-R-18	น้อมรำลึกบูชาพระคุณครู (ไหว้ครู PT)	PT	Q3	1,400	ผศ.ดร.ณัฐารินทร์ 692119903C-00150
PT-R-19	โครงการ iConnect: การพัฒนาระบบสื่อสาร ภายในและเว็บไซต์ของภาควิชา	PT	Q4	25,000	ผศ.ดร.เสาวลักษณ์ 6921199217-00020
PT-R-20	ค่าจัดทำฐานข้อมูลภาควิชา	PT	Q4	30,000	ภัทรพร และหัวหน้าฝ่าย วัสดุครุภัณฑ์ ภาควิชาฯ 6921199217-00020
PT-R-21	โครงการศึกษาดูงาน ณ ต่างประเทศสำหรับ นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ภาควิชากายภาพบำบัด	PT	Q3	20,000	7900AF-529-883
ST-R-01	โครงการที่เกี่ยวข้องกับศิลปวัฒนธรรม (ขอบคุณผู้มีอุปการะคุณ = 5000 มุทิตาจิต/ เกษียณวราณุสรณ์ = 5000 รับขวัญบัณฑิต = 2000)	ST	Q4	12,000	พิมพ์กานต์ 692119981C-00170
ST-R-02	โครงการพัฒนาสิ่งแวดล้อม Big Cleaning Day และพัฒนาภูมิทัศน์	ST	Q2	5,000	พิมพ์กานต์ 692119981C-00170
ST-R-03	โครงการให้ทุนการศึกษาเพื่อเตรียมบุคลากร สายวิชาการ เพื่อสอนในระดับ ป.ตรี โดยการ ให้ทุนการศึกษาใหม่จำนวน 2 ทุน ต่อปี จนจบ การศึกษา แก่นักศึกษาที่เข้ามาเรียนใน หลักสูตร วท.ม. (วิทยาศาสตร์สื่อความหมาย และความผิดปกติของการสื่อความหมาย) (คำนวณเวลาที่ใช้ในการศึกษาหลักสูตร มหาบัณฑิตความผิดปกติของการสื่อ ความหมาย 2 ปี) (80,000*2 คน*2 ภาค การศึกษา) เป็นทุนต่อเนื่อง	ST	Q2	160,000	สุภาพร 69211D505C-00120

รหัส	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	รายงานผล	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/หมายเหตุ
ST-R-04	โครงการเตรียมความพร้อมหลักสูตร วทบ. วิทยาฯ สื่อความหมาย เกี่ยวกับเกณฑ์ประกันคุณภาพ	ST	Q1,2,3,4	40,000	ณัฐวิภา 692119904D-001A0
ST-R-05	โครงการเปิดมุมมองนักศึกษาสู่โลกกว้าง (ปริญาโท)	ST	Q3	40,000	สุภาพร 692119902C-00120
ST-R-06	โครงการต้อนรับน้องใหม่ ชั้นปีที่ 1 ST	ST	Q4	12,700	อัจฉพันธ์ 692119903C-00150
ST-R-08	โครงการ "ปฐมนิเทศการเข้าสู่การฝึกปฏิบัติงานทางคลินิกและมอบเสื้อกาวน์" [professional readiness and integrity สำหรับปี 2]	ST	Q3	10,000	ปาไลดา 692119903C-00150
ST-R-09	พิธีไหว้ครู (ชั้นปีที่ 2)	ST	Q3	4,500	อัจฉพันธ์ 692119903C-00150
ST-R-10	โครงการ ST Innovations	ST	Q1,2,3,4	12,500	อัจฉพันธ์ 692119903C-00150
ST-R-11	โครงการสัมมนาภาคประจำปี	ST	Q3	10,000	สรินยา ศุภกิจ 692119904D-001A0

แผนปฏิบัติงานด้านการพัฒนาบุคลากร

รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	รายงานผล	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/หมายเหตุ
AMS-HR-01	โครงการส่งเสริมความก้าวหน้าของบุคลากรสายปฏิบัติการ	AMS	Q1,2,3,4	10,000	วาสนา 692119904D-001A0
AMS-HR-02	โครงการส่งเสริมความก้าวหน้าของบุคลากรสายวิชาการ	AMS	Q1,2,3,4	10,000	รุ่งทิภา 692119904D-001A0
AMS-HR-03	โครงการสนับสนุนการพัฒนาสมรรถนะด้านการบริหารงานมุ่งสู่ความเป็นเลิศของผู้บริหารทุกระดับ	AMS	Q1,2,3,4	100,000	รุ่งทิภา 692119904D-001A0
AMS-HR-04	สนับสนุนการพัฒนาสมรรถนะ Reskill Upskill Newskill ของบุคลากร	AMS	Q1,2,3,4	50,000	รุ่งทิภา 692119904D-001A0
AMS-HR-05	อบรมเครื่องมือบริหารจัดการ	AMS	Q4	30,000	เพ็ญญา 692119904D-001A0
MT-HR-01	โครงการ KM Lunch seminar	MT	Q1,2,3,4	30,000	ปิยะวรรณ /อาทิตยา 6921199217-00020
MT-HR-02	โครงการพัฒนาบุคลากรสาขาเคมีคลินิก	MT	Q4	20,000	ปิยะวรรณ 6921199217-00020
MT-HR-03	โครงการพัฒนาทักษะทางวิชาชีพและวิชาการของบุคลากร จุลชีวฯ	MT	Q4	80,000	กัญญา 6921199047-000A0

รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	รายงานผล	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/หมายเหตุ
RT-HR-01	โครงการสนับสนุนบุคลากรเข้าร่วมประชุมเพื่อนำเสนอผลงานวิชาการระดับนานาชาติ และแสวงหาเครือข่ายวิจัยในต่างประเทศ	RT	Q1,2,3,4	350,000	ศิริประภา แก้วแจ่ม [15,000 บาทต่อรายต่อปี; สนับสนุนเพิ่มเติมไม่เกิน 50,000 บาทต่อราย ใช้ได้ 1 ครั้ง ในวาระ ทนภ.] 6921199047-000A0
RT-HR-02	โครงการเพาะเลี้ยงต้นกล้าอาจารย์รังสีเทคนิค	RT	Q1,2,3,4	444,000	ณัฐปรณี (งบและ 68 แต่เรื่องล่าช้าทำให้เบิกจ่ายท้ายปีงบประมาณ 67 และน้อยกว่าความเป็นจริง) 692119904D-001A0
RT-HR-03	โครงการประชุมสถาบันผู้ผลิตบัณฑิตสาขารังสีเทคนิค	RT	Q3	300,000	ธาริกา (มช.เจ้าภาพ) 6921199047-000A0
OT-HR-01	โครงการจัดการความรู้ของภาควิชา	OT	Q1,2,3,4	5,000	สรินยา หัวหน้าฝ่าย 4 ฝ่าย 692119904D-001A0
OT-HR-02	โครงการสนับสนุนเพื่อเข้าสู่ความเชี่ยวชาญของบุคลากรสายปฏิบัติการ	OT	Q1,2,3,4	5,000	สรินยา สุจิตรพร 692119904D-001A0
OT-HR-03	โครงการสนับสนุนเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งวิชาการของบุคลากรสายวิชาการ	OT	Q1,2,3,4	15,000	สรินยา 692119904D-001A0
PT-HR-01	โครงการสนับสนุนทักษะด้านการสอนของคณาจารย์และบุคลากร	PT	Q4	5,000	สุรีพร 692119904D-001A0
PT-HR-02	โครงการอบรมพัฒนาอาจารย์ผู้ควบคุมการฝึกปฏิบัติงานทางคลินิก	PT	Q3	10,000	สุรีพร 69211D505C-00120
PT-HR-03	โครงการพัฒนาบุคลากร ค่าอบรมพัฒนาตนเอง	PT	Q4	150,000	สุรีพร 6921199217-00020